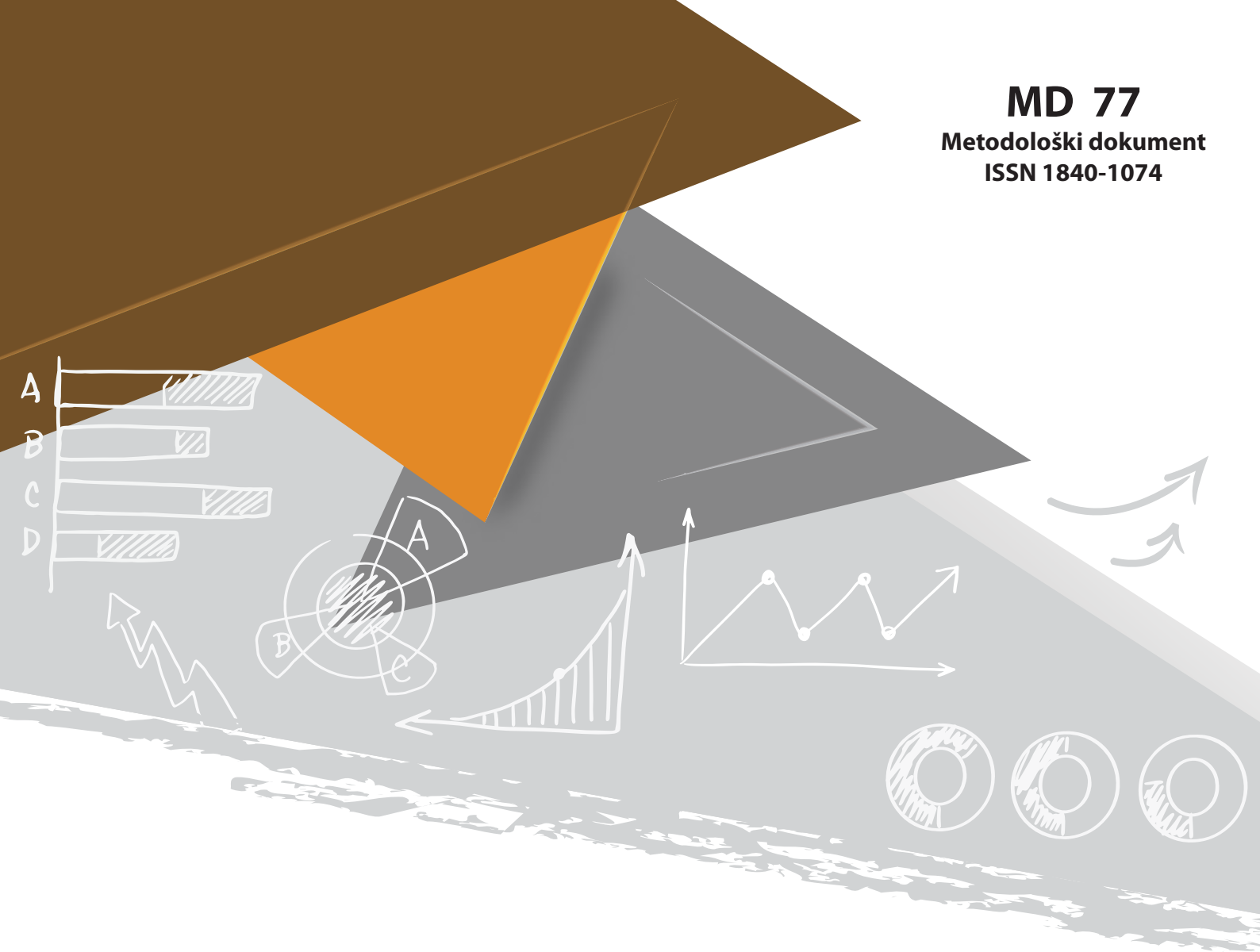




ANKETA O RADNOJ SNAZI - ARS

Metodološka objašnjenja



Bosna i Hercegovina



BHAS
Agencija za statistiku
Bosne i Hercegovine

Sarajevo, 2025.

Izdaje: Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine
Zelenih beretki 26, 71000 Sarajevo
Bosna i Hercegovina
Telefon: +387 33 91 19 11; Fax: +387 33 22 06 22
Elektronska pošta: bhas@bhas.gov.ba
Internet stranica: www.bhas.gov.ba

Odgovara: Vesna Ćužić, direktorica

Pripremili: Radoslav Ćorović, Vladimir Mijović i Ivana Simić

Lektura: Amra Kapetanović

Dizajn naslovnice i
tehnička priprema: Lejla Rakić Bekić

ANKETA O RADNOJ SNAZI - ARS

Metodološka objašnjenja



Bosna i Hercegovina



**Agencija za statistiku
Bosne i Hercegovine**

Sarajevo, 2025.

SADRŽAJ

UVOD	3
1. Pravna osnova	4
2. Povjerljivost i zaštita podataka	4
3. Cilj Ankete.....	5
4. Periodika provođenja ankete	5
5. Prikupljanje podataka	5
6. Referentni period	6
7. Jedinica posmatranja i jedinica anketiranja	6
8. Uzorak.....	7
9. Procedura ponderisanja	7
10. Tehnika kalibracije.....	7
11. Definicije.....	7
12. Instrumenti za provođenje Ankete	10
13. Klasifikacije	10
14. Objavljivanje podataka	10
15. Korisnici podataka	11
16. Anex: Upitnik za Anketu o radnoj snazi	12

UVOD

Statističke institucije u Bosni i Hercegovini (Agencija za statistiku BiH, Federalni zavod za statistiku i Republički zavod za statistiku Republike Srpske) od 2020. godine samostalno provode kontinuiranu Anketu o radnoj snazi (ARS).

Anketa se od 2006. do 2019. godine provodila jedanput godišnje u proljeće i njeno provođenje na terenu je trajalo dvije sedmice. Od 1. januara 2020. godine, ARS se provodi kontinuirano tokom cijele godine, a rezultati se objavljuju kvartalno u formi saopćenja.

Novi evropski propisi zahtijevaju od zemalja EU da primjenjuju nove redizajnirane koncepte i metode u Anketi o radnoj snazi. Statističke institucije u Bosni i Hercegovini kao članice evropskog statističkog sistema nastoje da se prilagođavaju promjenama u evropskom zakonodavstvu.

U cilju usklađivanja sa EU regulativama i zahtjevima Eurostata, od 2020. godine se provodi postupak kalibracije pondera prema procjenama stanovništva po petogodišnjim starosnim grupama i spolu.

Od 2021. godine u primjeni je novi upitnik i novo uputstvo za kontinuiranu Anketu o radnoj snazi (ARS) usklađen sa novom IESS regulativom EU 2019/1700 i Provedbenom regulativom Komisije (EU) 2019/2240 koje se primjenjuju od januara 2021. godine čime je postignuta međunarodna uporedivost podataka i usklađenost sa standardima Eurostata.

Cilj revizije metodologije je poboljšati sadržaj Ankete kako bi se omogućilo preciznije praćenje trendova na tržištu rada, s obzirom na stalne promjene u njegovoj dinamici i strukturi i postigla međunarodna uporedivost. Uvođenjem novog standardizovanog upitnika omogućeno je i poboljšanje ukupnog kvaliteta ankete. Metodološke promjene mogu imati uticaj na ključne indikatore Ankete o radnoj snazi, poput stopa zaposlenosti, nezaposlenosti i neaktivnosti.

Definicijski kriteriji, koji su osnova uporedivosti, utvrđeni su u osnovnim smjernicama Međunarodne organizacije rada (MOR). Definicije i broj zaposlenih i nezaposlenih prema ovom konceptu radne snage (Labour Force koncept) značajno se razlikuju od broja zaposlenih i nezaposlenih utvrđenih prema tradicionalnom načinu prikupljanja ovih podataka (administrativni izvori).

1. Pravna osnova

Anketa o radnoj snazi se provodi na osnovu sljedećih zakona:

- Zakona o statistici Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH br. 26/04 i 42/04),
- Zakona o statistici Federacije Bosne i Hercegovine (Službene novine FBiH br.63/03 i 9/09) i
- Zakona o statistici Republike Srpske (Službeni glasnik RS 85/03).

Anketa o radnoj snazi se provodi u skladu sa standardima i preporukama Međunarodne organizacije rada (International Labour Organisation - ILO), kao i sa regulativama Evropskog statističkog ureda (EUROSTAT), i to:

- Regulativa (EU) 2019/1700 Evropskog parlamenta i Vijeća od 10. oktobra 2019. godine (Integrated European Social Statistics Framework Regulation - IESS FR) i
- Provedbena regulativa Komisije (EU) 2019/2240 od 16. decembra 2019. godine (Implementing Regulation (EU) 2019/2240 for the labour force domain), kada je riječ o metodologiji, organizaciji, proceduri uzorkovanja, dizajnu upitnika i definicijama zaposlenosti i nezaposlenosti.

Ove regulative definišu smjernice u vezi sa metodologijom, organizacijom istraživanja, procedurama uzorkovanja, dizajnom upitnika, te definicijama zaposlenosti i nezaposlenosti.

Usklađenost metodologija, definicija i klasifikacija sa međunarodnim standardima omogućava da se podaci dobijeni iz Ankete o radnoj snazi mogu upoređivati sa ekvivalentnim podacima iz drugih zemalja, naročito sa podacima zemalja članica Evropske unije.

2. Povjerljivost i zaštita podataka

Individualni podaci koji se dobijaju Anketom o radnoj snazi su strogo povjerljivi podaci i koriste se isključivo u statističke svrhe. Svi učesnici u provođenju Ankete su obavezni da poštuju pravila i procedure kojima se povjerljivost podataka osigurava.

Povjerljivi podaci su zaštićeni u skladu sa odredbama člana 23. i 25. Zakona o statistici Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH, br.26/04 i 42/04).

U okviru obrade podataka, primjenjuju se različite mjere statističke zaštite podataka s ciljem očuvanja povjerljivosti informacija prikupljenih u Anketi. Ove mjere predstavljaju ključni element u očuvanju povjerenja ispitanika i legitimitetu cjelokupnog statističkog sistema.

Mjere zaštite podataka uključuju:

- Anonimizaciju i agregaciju podataka, radi smanjenja rizika od identifikacije pojedinačnih ispitanika,
- Usklađivanje sa zakonodavstvom o zaštiti ličnih podataka, uključujući primjenu internih pravila o povjerljivosti unutar statističkih institucija.

Navedene mjere osiguravaju da nijedan pojedinačni odgovor ne može biti povezan s konkretnom osobom, čime se dodatno štiti identitet ispitanika i integritet podataka.

3. Cilj Ankete

Anketa o radnoj snazi je statističko istraživanje usmjereno na domaćinstvo i dizajnirano tako da se njime prikupljaju informacije o tržištu rada i karakteristikama radne snage.

Osnovni cilj Ankete o radnoj snazi je dobijanje podataka o osnovnim radnim karakteristikama stanovništva i procjena ukupne radne snage u zemlji prema preporukama i definicijama Međunarodne organizacije rada (MOR). Na ovaj način osigurana je uporedivost dobijenih podataka sa drugim zemljama.

Anketom o radnoj snazi, pored demografskih, obrazovnih i drugih karakteristika stanovništva, prikupljaju se podaci o zaposlenosti, nezaposlenosti, podzaposlenosti, kao i podaci o zanimanju, radnom vremenu, trajanju radnog odnosa, dodatnom zaposlenju, školovanju i daljem usavršavanju, traženju posla itd.

Na osnovu podataka prikupljenih Anketom o radnoj snazi, vrši se praćenje, mjerenje i ocjenjivanje ekonomskih i društvenih kretanja u Bosni i Hercegovini. Prikupljeni podaci će omogućiti izračunavanje stope aktivnosti, zaposlenosti i nezaposlenosti koje su značajan pokazatelj ekonomskog stanja u zemlji, te osigurati će se informacije o ponašanju pojedinih kategorija stanovništva na tržištu rada.

4. Periodika provođenja ankete

Anketa se od 2006. do 2019. godine provodila jedanput godišnje u proljeće i njeno provođenje na terenu je trajalo dvije sedmice. Od 1.1.2020. godine Anketa se po prvi put provodi kontinuirano prema standardima Eurostata tokom cijele godine, sa kvartalnom objavom rezultata.

Od 2021. godine u primjeni je Upitnik za kontinuiranu Anketu o radnoj snazi (ARS) usklađen sa novom IESS regulativom EU 2019/1700 i Provedbenom regulativom Komisije (EU) 2019/2240 koje se primjenjuje od januara 2021. godine te je na taj način po prvi put izvršeno potpuno metodološko usklađivanje sa važećim EU regulativama i standardima Eurostata.

5. Prikupljanje podataka

Podaci se neposredno prikupljaju putem intervjua od svih članova domaćinstava koja su izabrana u uzorak. Odgovore daje svaki član domaćinstva za sebe, a za dijete mlađe od 15 godina roditelj ili staratelj. U određenim slučajevima, nosilac domaćinstva ili osoba koja je najviše upućena u prilike u domaćinstvu može dati odgovor za sve članove posmatranog domaćinstva.

Podaci koji se prikupljaju se odnose na referentnu sedmicu ili drugi referentni period koji je naglašen u anketi.

Prikupljanje podataka se vrši putem CAPI metode (Computer-assisted personal interviewing) i CATI metode (Computer-assisted telephone interviewing).

Neposredni izvršioci Ankete su anketari, operateri za telefonsko anketiranje i šifranti.

6. Referentni period

Pitanja u Anketi o radnoj aktivnosti se odnose na ekonomsku aktivnost osoba uglavnom u konkretnoj kalendarskoj sedmici, od ponedjeljka do nedjelje, koja se naziva **referentnom sedmicom**.

Svaka sedmica u toku godine je referentna sedmica, nakon koje slijedi sedmica anketiranja. Referentna sedmica obuhvata cijelu kalendarsku sedmicu (od ponedjeljka do nedjelje). Status radne snage se određuje u odnosu na referentnu sedmicu, pa se ta sedmica naziva i posmatranom.

Za svako domaćinstvo u uzorku određena je sedmica posmatranja. Budući da se jedno domaćinstvo u uzorku pojavljuje četiri puta, razmak između dva uzastopna pojavljivanja u uzorku, tj. anketiranja ne može biti manji od tri mjeseca.

7. Jedinica posmatranja i jedinica anketiranja

Jedinica posmatranja u Anketi je domaćinstvo izabrano u uzorak metodom slučajnog izbora.

Domaćinstvom se smatra svaka porodična ili druga zajednica osoba koje se izjasne da zajedno stanuju i zajednički troše svoje prihode za podmirivanje osnovnih životnih potreba, bez obzira da li se svi članovi stalno nalaze u mjestu gdje je nastanjeno domaćinstvo ili neki od njih boravi duže vrijeme u drugom naselju, odnosno stranoj državi zbog rada, školovanja ili iz drugih razloga.

Domaćinstvo može biti:

- **Jednočlano privatno domaćinstvo** - privatno domaćinstvo u kojem osoba obično živi sama u odvojenoj stambenoj jedinici ili kao podstanar nastanjuje odvojenu prostoriju (ili prostorije) stambene jedinice, ali se ne udružuje s drugim stanarima stambene jedinice s ciljem formiranja višečlanog domaćinstva i
- **Višečlano privatno domaćinstvo** - privatno domaćinstvo u kojem grupa od dvije ili više osoba koje obično zajedno borave u stambenoj jedinici ili dijelu stambene jedinice te dijele dohodak ili troškove domaćinstva s drugim članovima domaćinstva.

Anketom se ne obuhvataju kolektivna domaćinstva (dom ili hotel za samce, studentski, đачki dom, dom za djecu i omladinu ometenu u razvoju, dom za socijalno ugroženu djecu, dom za penzionere, stare i iznemogle, drugi domovi za zbrinjavanje i njegu, samostani, manastiri, internati i sl.).

Jedinica anketiranja je član izabranog domaćinstva.

Član domaćinstva znači osoba koja uobičajeno boravi u privatnom domaćinstvu.

Ako osoba redovno živi u više stanova, uobičajenim boravištem smatra se stan u kojem ta osoba provodi većinu godine, nezavisno o tome nalazi li se stan negdje drugdje u zemlji ili u inostranstvu.

Članom domaćinstva ne smatra se osoba koja je rođena nakon referentne sedmice u godini kada se provodi anketa. Međutim, članom domaćinstva se smatra osoba koja je bila živa tokom referentne sedmice, a koja je nakon toga perioda preminula.

8. Uzorak

Anketa o radnoj snazi se provodi na slučajnom uzorku privatnih domaćinstava. Od 2006. do 2019. godine uzorak za Anketu bio je posebno definisan za svaku godinu, tj. nije bilo ponovljenog anketiranja, odnosno panelnog dijela uzorka. Od 2020. godine uvedena je panelna komponenta u uzorak te se domaćinstva anketiraju u dva uzastopna kvartala, izostavljaju iz uzorka naredna dva kvartala te ponovo anketiraju u još dva uzastopna kvartala (rotaciona shema 2-(2)-2). Na ovaj način se omogućava vremensko praćenje i posmatranje promjena stanja na tržištu rada i to u tromjesečnoj i godišnjoj dinamici.

Kao okvir za izbor uzorka koristi se Glavni okvir uzorka koji je stratifikovan prema entitetima/distriktu i tipu naseljenog mjesta (gradsko i ostalo).

Dizajn uzorka je dvoetafni stratifikovani. Uzorak je podijeljen na 4 nezavisno odabrana poduzorka, rotacijske grupe ili panela. Primarne jedinice uzorkovanja (PSU) u Glavnom okviru su teritorijalne jedinice sastavljene od jednog ili nekoliko susjednih popisnih krugova. Za njihov izbor primijenjena je metoda uzorka sa vjerovatnoćom proporcionalnoj veličini (PPS), pri čemu je kao mjera veličine PSU korišten broj stambenih jedinica (nastanjenih i nenastanjenih) iz baze Popisa stanovništva, domaćinstava i stanova 2013. Sekundarne jedinice izbora uzorka (SSU) – stambene jedinice nastanjene privatnim domaćinstvima, iz pomenutog okvira birane su metodom slučajnog uzorka.

9. Procedura ponderisanja

Procedura ponderisanja provodi se radi izračuna procjena za cijelu populaciju. Time se kompenzira uticaj dizajna i veličine uzorka, te uticaj neodgovora domaćinstava na Anketi. U prvoj fazi ponderisanja izračunati su ponderi izbora jedinica u uzorak iz obje etape uzorkovanja (PSU i SSU). U drugoj fazi se vrši korekcija pondera zbog neodgovora jedinica iz uzorka. U finalnoj fazi, ponderi se kalibriraju na procjene stanovništva po petogodišnjim starosnim grupama, spolu i entitetima/distriktu.

10. Tehnika kalibracije

U cilju usklađivanja sa EU regulativama i zahtjevima Eurostata, od 2020. godine se provodi postupak kalibracije pondera prema procjenama stanovništva po petogodišnjim starosnim grupama spolu i entitetima/distriktu.

Kalibracija se radi primjenom programa Calif v4.0 koji je pripremljen od strane Statističkog ureda Republike Slovačke. Funkcija `calib` u okviru paketa `sampling R` programa se koristi za samu kalibraciju.

11. Definicije

Pri izradi metodologije Ankete o radnoj snazi korištene su definicije i preporuke objavljene u regulativama Eurostata:

- Regulativa (EU) 2019/1700 Evropskog parlamenta i Vijeća od 10. oktobra 2019. godine (Integrated European Social Statistics Framework Regulation - IESS FR) i
- Provedbena regulativa Komisije (EU) 2019/2240 od 16. decembra 2019. godine (Implementing Regulation (EU) 2019/2240 for the labour force domain).

Radno sposobno stanovništvo obuhvata sve osobe starosti od 15 do 89 godina i podjeljeno je u dvije kategorije: aktivno stanovništvo ili radnu snagu (zaposlene i nezaposlene osobe) i osobe izvan radne snage.

Radnu snagu ili aktivno stanovništvo čine sve zaposlene osobe starosti od 15 do 89 godina i nezaposlene osobe starosti od 15 do 74 godine.

Osobe izvan radne snage su osobe starosti od 15 do 89 godina koje nisu svrstane u zaposleno ili nezaposleno stanovništvo, odnosno sve osobe koje u referentnoj sedmici nisu obavljale nijedan plaćeni posao, nisu aktivno tražile posao ili nisu bile u mogućnosti da počnu da rade u roku od dvije sedmice nakon isteka referentne sedmice.

Zaposlene osobe se definišu kao osobe starosti od 15 do 89 godina (u navršenim godinama na kraju referentne sedmice) koje su tokom referentne sedmice pripadale jednoj od sljedećih kategorija:

- (a) osobe koje su tokom referentne sedmice radile najmanje jedan sat za plaću ili dobit, uključujući pomažuće članove domaćinstva;
- (b) osobe s poslom ili poslovanjem koje tokom referentne sedmice privremeno nisu radile, ali su povezane sa svojim poslom, pri čemu su sljedeće grupe povezane s poslom:
 - osobe koje ne rade zbog godišnjeg odmora ili praznika, odredbi o radnom vremenu, bolovanja, porodiljskog odsustva,
 - osobe koje učestvuju u obuci/osposobljavanju u vezi sa poslom,
 - osobe na roditeljskom odsustvu koje primaju i/ili imaju pravo na dohodak ili naknadu povezanu s poslom ili čije bi roditeljsko odsustvo trebalo trajati tri mjeseca ili kraće,
 - sezonski radnici izvan sezone koji su nastavili redovno obavljati zadaće i dužnosti u vezi sa poslom ili poslovanjem, isključujući ispunjavanje pravnih ili administrativnih obaveza,
 - osobe koje privremeno ne rade iz drugih razloga ako je očekivano trajanje odsutnosti tri mjeseca ili kraće, te
- (c) osobe koje proizvode poljoprivredne proizvode većinom namijenjene prodaji ili razmjeni.

Osobe koje učestvuju u proizvodnji za vlastite potrebe, volonteri, neplaćeni pripravnici i pojedinci koji učestvuju u drugim oblicima rada, nisu uključeni u zaposlenost po osnovu tih aktivnosti.

U Anketi o radnoj snazi se ne uzima u obzir formalni status osobe koja se anketira, već se radni status te osobe određuje na osnovu stvarne aktivnosti obavljane u referentnoj sedmici.

Prema Klasifikaciji profesionalnog statusa zaposlenih, oni se dijele na samozaposlene osobe, zaposlenike i pomažuće članove u porodičnom poslu.

Samozaposlene osobe su osobe koje rade samostalno u vlastitom preduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju, kao i osobe koje obavljaju samostalnu profesionalnu djelatnost ili neki drugi posao za svoj račun. Samozaposlene osobe same određuju uslove svoga rada (kao i rada svojih zaposlenih) i snose rizik za svoj posao.

Samozaposlene osobe sa zaposlenima definisane su kao osobe koje rade u vlastitom preduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju radi ostvarivanja dobiti od proizvedene robe ili usluge i koje zapošljavaju najmanje još jednu osobu.

Samozaposlene osobe bez zaposlenih definisane su kao osobe koje rade u vlastitom preduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju radi ostvarivanja dobiti od proizvedene robe ili usluga i koje ne zapošljavaju nijednu drugu osobu.

Samozaposlene osobe koje rade u vlastitom preduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju smatraće se zaposlenima ako su tokom referentne sedmice:

- radile u vlastitom preduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju u svrhu ostvarivanja profita čak i ako preduzeće ne ostvaruje profit;
- provele vrijeme u vlastitom preduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju, čak i ako nije izvršena prodaja, nisu pružene profesionalne usluge ili se ništa nije proizvodilo;
- prisustvovala kongresu ili seminaru;

- bile u procesu osnivanja preduzeća, privatne radnje, ustanove ili poljoprivrednog imanja, preduzimajući inicijativu kupovine ili instaliranja opreme, iznajmljivanja poslovnog prostora u pripremi za započinjanje novog posla.

Zaposlenici su osobe koje rade za poslodavca u bilo kojem obliku svojine (javni ili privatni), bez obzira na to da li imaju formalni ugovor o zaposlenju ili rade na osnovu usmenog dogovora. Članovi domaćinstva koji pomažu u obavljanju porodičnog posla i koji su plaćeni za svoj rad smatraju se zaposlenicima.

Pomažući članovi domaćinstva (neplaćeni) su osobe koje pomažu drugom članu domaćinstva u vođenju porodičnog posla ili poljoprivrednog imanja, a da pri tome nisu plaćene za taj rad. Ove osobe smatraju se zaposlenima bez obzira što nisu plaćene za svoj rad, jer od svog rada imaju koristi u vidu određenih beneficija (smještaj, hrana i sl.).

Nezaposlene osobe se definišu kao osobe starosti od 15 do 74 godine:

- koje u toku referentne sedmice nisu bile zaposlene, tj nisu obavljale nijedan plaćeni posao;
- koje su trenutačno raspoložive za plaćeni rad, odnosno bile su raspoložive za plaćeni rad u roku od dvije sedmice nakon referentne sedmice kao zaposlenici ili samozaposlenici;
- koje aktivno traže posao, odnosno preduzele su aktivnosti traženja posla tokom četiri sedmice koje su prethodile referentnoj sedmici ili su pronašle posao na kojem će početi raditi najkasnije u roku od tri mjeseca nakon referentne sedmice.

Aktivno traženje posla uključuje aktivnosti praćenja oglasa za posao, objavljivanje oglasa ili javljanje na oglase, objava ili ažuriranje CV-a (biografije) na internetu, kontaktiranje poslodavca direktno, raspitivanje o poslu kod prijatelja, rodbine ili poznanika, stupanje u kontakt sa Zavodom za zapošljavanje, stupanje u kontakt sa privatnom agencijom za zapošljavanje, učestvovanje u testiranju, razgovoru ili ispitivanju kao dio postupka zapošljavanja i pripreme za osnivanje preduzeća.

Samo osoba koja je u prethodne četiri sedmice preduzimala jedan od aktivnih koraka s ciljem pronalaženja posla može se smatrati nezaposlenom osobom.

Djelatnost se odnosi na proizvodnju ili usluge koje se obavljaju/pružaju u lokalnoj jedinici poslovnog subjekta u kojem je anketirana osoba zaposlena. Djelatnosti se šifriraju prema Klasifikaciji djelatnosti Europske unije (NACE Rev.2).

Rezultati Ankete o radnoj snazi prikazani u Saopštenju odnose se na glavne grupe područja djelatnosti:

- Poljoprivredne djelatnosti (A);
- Nepoljoprivredne djelatnosti (B, C, D, E, F);
- Uslužne djelatnosti (G,H,I,J,K,L,M,N,O,P,Q,R,S,T,U).

Stopa aktivnosti je udio aktivnog stanovništva (radne snage) u ukupnom radno sposobnom stanovništvu.

Stopa neaktivnosti je udio osoba izvan radne snage (neaktivnog stanovništva) u ukupnom radno sposobnom stanovništvu.

Stopa zaposlenosti je udio zaposlenih osoba u ukupnom radno sposobnom stanovništvu.

Stopa nezaposlenosti je udio nezaposlenih osoba u ukupnom aktivnom stanovništvu

12. Instrumenti za provođenje Ankete

Za provođenje Ankete o radnoj snazi koristiti se sljedeći metodološki instrumenti:

- Upitnik za Anketu o radnoj snazi (ARS1)
- Upitnik o neodzivu za Anketu o radnoj snazi (ARS2)
- Spisak domaćinstava u stambenim jedinicama izabranim u uзорак (ARS4)
- Izvještaji o toku anketiranja (ARS5 i ARS5a)
- Uputstvo za prikupljanje podataka i popunjavanje Upitnika za Anketu o radnoj snazi (ARS3) sa sljedećim prilogima:
 - Šifarnik država
 - Šifarnik gradova i opština
 - Klasifikacija djelatnosti (KD BiH 2010)
 - Klasifikacija zanimanja (KZ BiH – ISCO 08)
 - Klasifikacija područja obrazovanja (FOET 2013)
 - Srednje obrazovanje
 - Visoko obrazovanje
 - Upitnik za Anketu o radnoj snazi – ARS1
 - Upitnik o neodzivu za Anketu o radnoj snazi - ARS2

13. Klasifikacije

Prilikom šifriranja i obrade podataka dobijenih Anketom o radnoj snazi koriste se sljedeće klasifikacije:

- Klasifikacija djelatnosti KD BiH 2010, koja sadržajno i strukturno u potpunosti odgovara EU statističkoj klasifikaciji djelatnosti NACE Rev. 2, uporedivoj sa Klasifikacijom djelatnosti Ujedinjenih naroda (ISIC Rev.4),
- Klasifikacija zanimanja KZ BiH 2008, koja sadržajno i strukturno u potpunosti odgovara Međunarodnoj standardnoj klasifikaciji zanimanja (ISCO - 08),
- Međunarodna standardna klasifikacija obrazovanja (ISCED – 2011),
- Klasifikacija polja obrazovanja (ISCED-F 2013), koja dopunjava Međunarodnu standardnu klasifikaciju obrazovanja (ISCED - 2011),
- Međunarodna klasifikacija statusa u zaposlenosti (ISCE - 93).

14. Objavljivanje podataka

Prema Kalendaru publikovanja, rezultati Ankete o radnoj snazi se objavljuju kvartalno i godišnje u vidu saopćenja i web serija u Excel tabelama. Kvartalni podaci se objavljuju 10 sedmica nakon završetka kvartala, dok se godišnji podaci objavljuju 13 sedmica nakon završetka referentne godine.

Obradom podataka iz Ankete o radnoj snazi dobijaju se i objavljuju sljedeći kvartalni i godišnji podaci:

- Osnovne karakteristike stanovništva prema aktivnosti i spolu,
- Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti, starosnim grupama i spolu,
- Mjere aktivnosti stanovništva prema starosnim grupama i spolu,
- Mjere aktivnosti stanovništva prema najvišoj završenoj školskoj spremi i spolu
- Radno sposobno stanovništvo prema najvišoj završenoj školskoj spremi i spolu,
- Zaposleni prema statusu u zaposlenosti i spolu,

- Zaposleni prema grupama područja djelatnosti i spolu,
- Zaposleni prema zanimanjima i spolu,
- Zaposleni sa punim i kraćim od punoga radnog vremena prema grupama područja djelatnosti i spolu,
- Zaposleni prema najvišoj završenoj školskoj spremi i spolu,
- Prosjek uobičajenih sati rada sedmično na glavnom poslu prema grupama područja djelatnosti i spolu,
- Nezaposleni prema najvišoj završenoj školskoj spremi i spolu,
- Nezaposleni prema trajanju nezaposlenosti i spolu,
- Osobe izvan radne snage prema najvišoj završenoj školskoj spremi i spolu,
- Dodatni indikatori iz Ankete o radnoj snazi (dugoročna stopa nezaposlenosti 15-74, mlade osobe koje nisu zaposlene niti uključene u obrazovanje i obuku-NEET 15-24 i osobe koje rano napuštaju školovanje 18-24).

15. Korisnici podataka

Glavni korisnici podataka su:

- Ministarstva i drugi organi uprave
- Međunarodne organizacije (EUROSTAT, ILO, WORLD BANK, UN, UNESCO, OECD, ETF, itd.)
- Zavodi i agencije na državnom i entitetskom nivou
- Lokalna uprava i samouprava
- Sindikati i udruženja poslodavaca
- Akademska zajednica i istraživači
- Mediji

Bosna i Hercegovina
AGENCIJA ZA STATISTIKU
BOSNE I HERCEGOVINE

REPUBLIKA SRPSKA
REPUBLIČKI ZAVOD ZA STATISTIKU RS

FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
FEDERALNI ZAVOD ZA STATISTIKU

ANKETA O RADNOJ SNAZI

[illegible]

PODACI O ANKETIRANJU

Broj dolaska	Datum dolaska		Vrijeme dolaska	
	dan	mjesec	sat	minuta
1.				
2.				
3.				

Anketar: _____

ime i prezime

šifra anketara

Da li domaćinstvo prihvata anketiranje?	
---	--

1 - DA >> naredno pitanje
2 - NE >> Upitnik o neodzivu ARS 2

Ukupan broj domaćinstava u stambenoj jedinici:	
--	--

Indikator domaćinstva:	
------------------------	--

- 1 - Domaćinstvo sa Spiska ARS 4
- 2 - Novo domaćinstvo na datoj adresi

Broj telefona: _____

Da li domaćinstvo živi na istoj adresi (samo za CATI)?

1 - DA >> naredno pitanje
2 - NE >> Upitnik o neodzivu ARS 2

Ulica:

Broj:					Dodatak:					Broj stana:					Sprat:				
-------	--	--	--	--	----------	--	--	--	--	-------------	--	--	--	--	--------	--	--	--	--

Vrijeme početka anketiranja:

--	--

 sat

--	--

 minuta

Broj osoba u anketiranom domaćinstvu:		
---------------------------------------	--	--

POVJERLJIVOST PODATAKA

Prikupljeni podaci su povjerljivi i isti će se u skladu sa odredbama navedenih zakona koristiti isključivo u statističke svrhe.

Zakon o statistici BiH, ("Službeni glasnik Bosne i Hercegovine", br. 26/04 i 42/04)

Zakon o statistici Federacije BiH, ("Službene novine FBiH", br. 63/03 i 9/09)

Zakon o statistici Republike Srpske, ("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 85/03)

SAMO ZA PONOVLJENO ANKETIRANJE

Kada ste posljednji put bili anketirani, vaše domaćinstvo je imalo _____ član(ov)a.

1. Da li vaše domaćinstvo ima iste članove kao prije?

1 - DA >> Upitnik ARS 1a

2 - NE >> naredno pitanje

2. Da li u vašem domaćinstvu ima novih članova?

Ako ima, upišite u kućicu koliko ima novih članova.

Ako nema novih članova, upišite u kućicu 0.

3. Da li je neko od članova trajno napustio domaćinstvo bilo zbog preseljenja, drugih razloga ili je umro?

1 - DA >> Upitnik ARS 1a

2 - NE >> Upitnik ARS 1a

☐☐☐

ARS 1A			
DEMOGRAFSKE KARAKTERISTIKE			
1. UPISATI REDNI BROJ ČLANA DOMAĆINSTVA			HHSEQNUM
2. IME I PREZIME:			IMEPREZI
3. DA LI STE ŽIVJELI ILI NAMJERAVATE ŽIVJETI U OVOM DOMAĆINSTVU NAJMANJE 12 MJESECI? <i>Napomena za anketara: Modaliteti 3 i 4 se koriste samo u ponovljenom anketiranju.</i>	1 - Da, u ovom domaćinstvu 2 - Ne 3 - Osoba ne živi više u ovom domaćinstvu 4 - Osoba je umrla >> 6 >> 4 >> KRAJ >> KRAJ		ZIVIDOM
4. GDJE TRENUTNO ŽIVITE?	1 - U drugom domaćinstvu u BiH 2 - U instituciji/kolektivnom smještaju 3 - U inostranstvu KRAJ >> 5		TRENUTNOZIVI
5. DA LI NAMJERAVATE DA SE VRATITE I DA ŽIVITE U BiH U NAREDNIH 12 MJESECI?	1 - Da, živjet ću u ovom domaćinstvu 2 - Da, živjet ću u drugom domaćinstvu u BiH 3 - Ne, živjet ću u inostranstvu >> 6 KRAJ		NAMJERAZIV
6. SPOL:	1 - Muško 2 - Žensko		SEX
7. DATUM ROĐENJA:	dan mjesec godina		DAN MJESEC YEARBIR
8. DA LI JE VAŠ ROĐENDAN:	1 - U periodu između 1. januara i posljednjeg dana referentne sedmice (uključujući ta dva datuma) u referentnoj kalendarskoj godini 2 - U periodu nakon posljednjeg dana referentne sedmice i 31. decembra referentne kalendarske godine (uključujući 31. decembar) 3 - U periodu između 1. januara naredne kalendarske godine i posljednjeg dana referentne sedmice (uključujući ta dva datuma) naredne godine - unosi se za osobu kojoj je rođendan u periodu između 1. januara i posljednjeg dana referentne sedmice koja je ušla u narednu kalendarsku godinu		PASSBIR

4 - U periodu između prvog dana nakon referentne sedmice u narednoj kalendarskoj godini i 31. decembra naredne godine (uključujući ta dva datuma) – unosi se za osobu kojoj je rođendan u navedenom periodu		
9. STAROST:		AGE
10. ODNOS PREMA NOSIOCU DOMAĆINSTVA: 1 - Nosilac 2 - Bračni drug/partner nosioca 3 - Djeca nosioca 4 - Zet/snaha nosioca 5 - Unuče nosioca 6 - Roditelji nosioca 7 - Roditelji bračnog druga /partnera nosioca 8 - Djed/baka nosioca 9 - Brat/sestra nosioca 10 - Ostali srodnici 11 - Ostali nesrodnici		HHLINK
11. UPISATI REDNI BROJ BRAČNOG DRUGA/PARTNERA ČLANA DOMAĆINSTVA: <i>Napomena za anketara: Ako osoba nema bračnog druga/partnera ili bračni drug/partner ne živi u domaćinstvu, upisati 00.</i>		HHSPOU
12. UPISATI REDNI BROJ OCA ČLANA DOMAĆINSTVA: <i>Napomena za anketara: Ako otac ne živi u domaćinstvu, upisati 00.</i>		HHFATH
13. UPISATI REDNI BROJ MAJKE ČLANA DOMAĆINSTVA: <i>Napomena za anketara: Ako majka ne živi u domaćinstvu, upisati 00.</i>		HHMOTH
14. ČIJE DRŽAVLJANSTVO POSJEDUJETE? 1 - Državljanstvo BiH (ako osoba ima državljanstvo BiH i državljanstvo neke druge države upisati modalitet 1 i BA u kućice) 2 - Strano državljanstvo (upisati naziv države u prazan prostor) _____ 3 - Strano državljanstvo, ali je država nepoznata (upisati modalitet 3 i FOR u kućice) 4 - Nema državljanstvo (upisati modalitet 4 i STLS u kućice)		CITIZENSHIP
15. U KOJOJ DRŽAVI STE ROĐENI? 1 - U BiH (upisati modalitet 1 i BA u kućice) 2 - U drugoj državi (upisati naziv države u prazan prostor) _____ 3 - U inostranstvu, ali je država nepoznata (upisati modalitet 3 i FOR u kućice)		COUNTRYB
16. U KOJOJ DRŽAVI JE ROĐEN VAŠ OTAC? <i>Napomena za anketara: Odgovor daju samo osobe mlađe od 75 godina.</i>		COBFATH

1 - U BiH (upisati modalitet 1 i BA u kućice) 2 - U drugoj državi (upisati naziv države u prazan prostor) _____ 3 - U inostranstvu, ali je država nepoznata (upisati modalitet 3 i FOR u kućice)		
17. U KOJOJ DRŽAVI JE ROĐENA VAŠA MAJKA? <i>Napomena za anketara: Odgovor daju samo osobe mlađe od 75 godina.</i> 1 - U BiH (upisati modalitet 1 i BA u kućice) 2 - U drugoj državi (upisati naziv države u prazan prostor) _____ 3 - U inostranstvu, ali je država nepoznata (upisati modalitet 3 i FOR u kućice)		COBMOTH
Filter: Ako je P15=1 onda pitati P19. Ako je P15=2 ili 3 onda pitati P18.		
18. KOJI JE GLAVNI RAZLOG DOSELJENJA (MIGRACIJE) U BiH? <i>Napomena za anketara: Odgovor daju samo osobe mlađe od 75 godina.</i> 1 - Zaposlenje, posao pronađen prije doseljenja 2 - Zaposlenje, posao nije pronađen prije doseljenja 3 - Porodični razlozi 4 - Obrazovanje ili osposobljavanje 5 - Odlazak u penziju 6 - Međunarodna zaštita ili azil 7 - Ostali razlozi		MIGREAS
19. DA LI STE IKADA ŽIVJELI U INOSTRANSTVU NAJMANJE GODINU DANA NEPREKIDNO? 1 - Da >> 20 2 - Ne >> 22		PREKIDBA
20. KOLIKO GODINA ŽIVITE U BiH OD TADA? 1 - Kraće od godinu dana (upisati modalitet 1 u prvu kućicu) 2 - Godinu dana i duže (upisati modalitet 2 u prvu kućicu i broj godina u ostale kućice)		DUZBORBA
Filter: Ako je P20 ≤ 10 onda pitati P21. Ako je P20 >10 onda pitati P22.		
21. U KOJOJ DRŽAVI STE BORAVILI PRIJE NEGO ŠTO STE DOŠLI U BiH? 1 - U drugoj državi (upisati naziv države u prazno polje i modalitet 1) 2 - U inostranstvu, ali je država nepoznata (upisati modalitet 2 i FOR u kućice) _____		COUNTRPR
22. DA LI OSOBA PRIPADA CILJNOJ POPULACIJI? <i>Osoba pripada ciljnoj populaciji ako je P3=1 ili P5=1.</i>		CILJPOP

1 - Da >> 23	
2 - Ne >> KRAJ	
Kontrolne tačke	
23. KO DAJE ODGOVORE NA PITANJA U ANKETI? 1 - Lično ☐ 2 - Drugi član domaćinstva	PROXY
24. DA LI OSOBA IMA 15-89 GODINA STAROSTI? 1 - Da >> P1 u ARS1B ☐ 2 - Ne >> KRAJ	CILJGOD

ARS 1B

RADNI STATUS

1. DA LI STE U TOKU REFERENTNE SEDMICE - OD PONEĐJELJKA DO NEDJELJE - RADILI, OBAVLJALI BILO KAKAV POSAO RADI STICANJA ZARAĐE ILI PRIHODA (U GOTOVINI, ROBI ILI USLUGAMA) U TRAJANJU OD NAJMANJE 1 SAT? <i>Napomena za anketara: Ukoliko je odgovor NE, treba pročitati:</i> <i>Molim Vas uzmite u obzir:</i> – poslove na kojima niste prijavljeni; – poslove koje obavljate samostalno s ciljem ostvarivanja prihoda; – poslove koji su plaćeni i koje obavljate u sklopu Vašeg redovnog obrazovanja (plaćeno stažiranje); – bili ste u procesu pokretanja vlastitog biznisa ili ste gradili kuću/objekat za rentiranje ili prodaju. 1 - Da >> 4 2 - Ne >> 1a		POSPLATA
1a. DA LI STE U TOKU REFERENTNE SEDMICE - OD PONEĐJELJKA DO NEDJELJE - RADILI, OBAVLJALI BILO KAKAV POSAO KOD ČLANA VAŠEG DOMAĆINSTVA, KOJI IMA VLASTITI BIZNIS ILI JE VLASNIK POLJOPRIVREDNOG IMANJA, ZA KOJI NISTE PLAĆENI, A NA KOME ON OSTVARUJE ZARADU ILI PROFIT? 1 - Da >> 4 2 - Ne >> 1b		POSNEPL
1b. DA LI STE SE U TOKU REFERENTNE SEDMICE - OD PONEĐJELJKA DO NEDJELJE - BAVILI POLJOPRIVREDNOM PROIZVODNOM, RIBARSTVOM, LOVOM ILI SAKUPLJANJEM BILJAKA? 1 - Da >> 1c 2 - Ne >> 1d		POSPOLJ
1c. DA LI SU TI PROIZVODI NAMIJENJENI ZA PRODAJU ILI ROBNU RAZMJENU? 1 - Da, obično se prodaju ili razmjenjuju >> 4 2 - Ne, obično se troše u domaćinstvu i značajno doprinose ukupnoj potrošnji domaćinstva 3 - Ne, obično se troše u domaćinstvu i ne doprinose značajno ukupnoj potrošnji domaćinstva		PRODAJA
1d. DA LI STE U TOKU REFERENTNE SEDMICE - OD PONEĐJELJKA DO NEDJELJE - OBAVLJALI NEKI PLAĆENI POVREMENI ILI USPUTNI POSAO, NE RAČUNAJUĆI KUĆNE POSLOVE ZA KOJE STE DOBILI DŽEPARAC OD DRUGOG ČLANA DOMAĆINSTVA? <i>Napomena za anketara: Anketar treba dati slijedeće primjere:</i> – pružanje sadržaja ili usluga putem web platforme (blogger, youtuber, freelance); – briga o tuđim kućnim ljubimcima, njegovanje djece ili starijih osoba; – pružanje konsultantskih usluga, pravljenje analiza ili pisanje izvještaja, usluge prijevoda sa stranih jezika; – stvaranje umjetničkih dijela ili izvođenje performansa; – priprema sportskih ili umjetničkih manifestacija, rad kao hostesa; – reklamne aktivnosti, distribucija letaka; – drugo.		SMALLJOB

1 - Da >> 4 2 - Ne >> 2		
2. IAKO U TOKU REFERENTNE SEDMICE NISTE RADILI, IMATE LI POSAO NA KOJI ĆETE SE VRATITI? 1 - Da >> 3 2 - Ne >> 4	☐	ODSUTAN
3. KOJI JE GLAVNI RAZLOG ZBOG KOJEG NISTE RADILI U TOKU REFERENTNE SEDMICE? 1 - Godišnji odmor, državni ili vjerski praznik 2 - Preraspodjela radnog vremena ili kompenzacija za prekovremeni rad 3 - Bolovanje 4 - Porodiljsko odsustvo 5 - Osposobljavanje/obuka u vezi sa poslom 6 - Roditeljsko odsustvo 7 - Sezonska pauza na sezonskom poslu 8 - Ostali razlozi 9 - Imate posao na kojem tek trebate početi raditi	☐	ABSREAS 4 >> 3a >> 3b >> 3c >> 4
3a. TOKOM RODITELJSKOG ODSUSTVA, DA LI PRIMATE BILO KAKVU NADOKNADU SA POSLA SA KOJEG STE ODSUTNI? 1 - Da >> 4 2 - Ne/ Ne zna (samo za proxy) >> 3c	☐	PARENTLEAVE
3b. DA LI OBAVLJATE ZADATKE I AKTIVNOSTI U VEZI SA SEZONSKIM POSLOM I IZVAN SEZONE? 1 - Da 2 - Ne	☐	OFFSEASON 4
3c. KOLIKO UKUPNO OČEKUJETE DA ĆETE BITI ODSUTNI SA POSLA? 1 - Tri mjeseca ili kraće 2 - Duže od tri mjeseca 3 - Ne zna	☐	ABSDUR 4
4. RADNI STATUS 1 - Zaposlen/a >> 5 2 - Nije zaposlen/a >> 67	☐	EMPSTAT

ARS 1B	
GLAVNI POSAO	
5. DA LI STE U REFERENTNOJ SEDMICI IMALI VIŠE OD JEDNOG POSLA? 1 - Ne, samo jedan posao 2 - Da, dva posla 3 - Da, tri ili više poslova	NUMJOB
Karakteristike glavnog posla	
6. DRŽAVA U KOJOJ OBAVLJATE GLAVNI POSAO: 1 - Bosna i Hercegovina >> 7 2 - Strana država >> 8 <i>Napomena za anketara: Ako je mjesto rada u Hrvatskoj, Srbiji ili Crnoj Gori preći na pitanje 7.a</i> 3 - Strana država, ali tačna zemlja mjesta rada nije poznata >> 8	COUNTRYW
7. OPĆINA U KOJOJ OBAVLJATE GLAVNI POSAO: _____	OPCINABA
7.a GRAD U KOJEM OBAVLJATE GLAVNI POSAO: <i>Napomena za anketara: Odgovaraju osobe čije je mjesto rada u Hrvatskoj, Srbiji ili Crnoj Gori.</i> _____	GRADINO
8. KOJE JE VAŠE ZANIMANJE NA GLAVNOM POSLU? (opisati glavne karakteristike posla koji obavljate) _____	ISCO4D
9. KOJA JE EKONOMSKA DJELATNOST LOKALNE JEDINICE U KOJOJ OBAVLJATE RADNU AKTIVNOST? (navesti precizan opis šta se proizvodi ili koje se usluge pružaju) _____	NACE3D
10. KOJEM OBLIKU SVOJINE PRIPADA ORGANIZACIONA JEDINICA U KOJOJ RADITE? 1 - Državna 2 - Privatna- registrovana 3 - Privatna- neregistrovana 4 - Ostala- registrovana 5 - Ostala- neregistrovana 6 - Ne znam	SVOJINA

11. KOJI JE VAŠ POLOŽAJ U ZAPOSLENOSTI NA GLAVNOM POSLU (profesionalni status)? 1 - Vlasnik/suvlasnik sa zaposlenim - poslodavac 2 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju sa zaposlenim 3 - Vlasnik/suvlasnik bez zaposlenih - samozaposlenik 4 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju bez zaposlenih 5 - Radite za stranu organizaciju - zaposlenik 6 - Radite kod poslodavca - zaposlenik 7 - Pomažući član u porodičnom poslu } 12 } 13 >> 26	STAPRO
12. KOLIKO STE KLIJENATA/KUPACA IMALI U PRETHODNIH 12 MJESECI, ZAKLJUČNO SA REFERENTNOM SEDMICOM I DA LI SE NEKI KLIJENT/KUPAC IZDVOJIO OBIMOM ULAGANJA/KUPOVINE U VAŠEM PRIVATNOM BIZNISU? 1 - Samo 1 klijent 2 - 2-9 klijenata, pri čemu je jedan bio dominantan 3 - 2-9 klijenata, pri čemu ni jedan nije bio dominantan 4 - 10 ili više klijenata, pri čemu je jedan bio dominantan 5 - 10 ili više klijenata, pri čemu ni jedan nije bio dominantan 6 - Nijednog klijenta } 26	MAINCLNT
13. DA LI VAŠE RADNO MJESTO IMA FUNKCIJU NADZORA? 1 - Da 2 - Ne	SUPVISOR
14. KOJU VRSTU UGOVORA O RADU IMATE? 1 - Pisani ugovor o radu >> 14a 2 - Usmeni ugovor o radu >> 14a 3 - Nemam ugovor o radu >> 15	CONTRHRS
14.a DA LI JE NJIME DEFINISAN BROJ SATI KOJI MORAJU BITI ODRAĐENI? 1 - Da >> 14b 2 - Ne >> 15	CONTRHRS
14.b KOLIKO JE TO SATI SEDMIČNO? Broj sati rada koji moraju biti odrađeni (01-95) sati minuta	CONTRHRS
15. DA LI JE VAŠ POSAO NA NEODREĐENO ILI ODREĐENO VRIJEME (stalni ili privremeni)? 1 - Na neodređeno vrijeme >> 19 2 - Na određeno vrijeme >> 16	TEMP
16. KOJI JE GLAVNI RAZLOG ZBOG KOJEG RADITE NA ODREĐENO VRIJEME (privremeni rad)? 1 - Ne možete da nađete posao na neodređeno vrijeme (stalni posao)	TEMPREAS

2 - Ne želite posao na neodređeno vrijeme 3 - Probni rad 4 - Pripravnički staž 5 - Obuka/osposobljavanje osim pripravničkog staža 6 - Ova vrsta posla dostupna je samo uz ugovor na određeno vrijeme 7 - Drugi razlozi	
17. KOLIKO TRAJE VAŠ POSAO NA ODREĐENO VRIJEME (privremeni rad)? 1 - Kraće od mjesec dana 2 - 1-2 mjeseca 3 - 3-5 mjeseci 4 - 6-11 mjeseci 5 - 12-17 mjeseci 6 - 18-23 mjeseca 7 - 24-35 mjeseci 8 - 3 godine i duže	TEMPDUR
18. DA LI IMATE UGOVOR O PRIVREMENOM POSLU SA AGENCIJOM ZA POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU ? 1 - Da 2 - Ne	TEMPAGCY
19. DA LI NA POSLU OSTVARUJETE PRAVO NA PLAĆU, DIO PLAĆE, NAKNADU I SLIČNO? 1 - Da >> 20 2 - Ne >> 26	PRAPLATA
20. KADA STE PRIMILI POSLJEDNJU PLAĆU, DIO PLAĆE, NAKNADU I SLIČNO? Mjesec Godina	POSMJPL POSGOPL
21. NA KOJI PERIOD SE ODNOSI TA POSLJEDNJA PLAĆA, DIO PLAĆE, NAKNADA I SLIČNO? Mjesec Godina	ODNMJPL ODNGOPL
22. DA LI MOŽETE REĆI IZNOS NETO MJESEČNE PLAĆE NA GLAVNOM POSLU? (podaci se odnose na posljednji mjesec) 1 - Da >> 23 2 - Ne >> 24	IZNOSPLATA
23. KOLIKA JE UKUPNA NETO MJESEČNA PLAĆA NA GLAVNOM POSLU? (podaci se odnose na posljednji mjesec) Upisati iznos u KM >> 25	INCSUM
24. DA LI MOŽETE BAREM DATI RASPON MJESEČNE NETO PLAĆE NA GLAVNOM POSLU? (podaci se odnose na posljednji mjesec)	INCDECIL

<i>Napomena za anketara: Odgovaraju osobe koje nisu dale podatak o ukupnoj mjesečnoj neto plaći na glavnom poslu.</i>		
1 - Do 200 KM 2 - 201 - 300 KM 3 - 301 - 400 KM 4 - 401 - 500 KM 5 - 501 - 600 KM 6 - 601– 700 KM 7 - 701 - 900 KM 8 - 901 - 1.500 KM 9 - 1.501 - 2.500 KM 10 - 2.501 KM i više 99 - Osoba odbija da odgovori		
25. KOLIKA SU OSTALA VAŠA MJESEČNA PRIMANJA NA GLAVNOM POSLU? (topli obrok, prijevoz, itd.)		INCOST
1 - Nema 2 - Manje od 100 KM 3 - 101 - 150 KM 4 - 151 - 200 KM 5 - 201 - 250 KM 6 - 251 - 300 KM 7 - 301 KM i više 9 - Osoba odbija da odgovori		
26. KO DONOSI ODLUKE O VAŠEM RADNOM VREMENU NA GLAVNOM POSLU?		VARITIME
1 - Možete sami da odlučujete 2 - Možete odlučiti u okviru odredbi o fleksibilnom radnom vremenu 3 - Poslodavac, organizacija ili klijent odlučuje 4 - Neko drugi odlučuje		
27. KOLIKI JE BROJ ZAPOSLENIH OSOBA U ORGANIZACIONOJ JEDINICI U KOJOJ RADITE?		SIZEFIRM
01-09 Tačan broj osoba ako je taj broj od 1 do 9 10 - Od 10 do 19 11 - Od 20 do 49 12 - Od 50 do 249 13 - 250 i više osoba 14 - Ne znam, ali manje od 10 osoba 15 - Ne znam, ali najmanje 10 osoba		
28. DA LI VAM POSLODAVAC UPLAĆUJE DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE?		OSIGURAN
1 - Da		

2 - Ne 3 - Ne znam		
29. DA LI OSTVARUJETE PRAVO NA PLAĆENO BOLOVANJE? 1 - Da 2 - Ne 3 - Ne znam	☐	BOLOVANJE
30. DA LI OSTVARUJETE PRAVO NA PLAĆENI GODIŠNJI ODMOR? 1 - Da 2 - Ne 3 - Ne znam	☐	ODMOR
31. DA LI VAM POSLODAVAC UPLAĆUJE DOPRINOS ZA PENZIONO OSIGURANJE? 1 - Da 2 - Ne 3 - Ne znam	☐	PENZIONO
32. KADA STE POČELI DA RADITE NA GLAVNOM POSLU? <i>Napomena za program: Polje "Mjesec" se popunjava za osobe koje su počele raditi u posljednje dvije godine.</i> Godina Mjesec		YSTARTWK MSTARTWK
32.a NA KOJI OD SLJEDEĆIH NAČINA STE PRONAŠLI SADAŠNJI GLAVNI POSAO? <i>Napomena za program: Odgovaraju osobe koje su počele raditi u tekućoj ili posljednjih 7 godina.</i> 1 - Preko oglasa za posao 2 - Preko prijatelja, rođaka ili poznanika 3 - Preko zavoda za zapošljavanje 4 - Preko privatne agencije za zapošljavanje 5 - Preko institucije za obrazovanje ili osposobljavanje, stažiranje ili na osnovu prethodnog radnog iskustva 6 - Kontaktirali ste direktno sa poslodavcem 7 - Poslodavac vas je direktno kontaktirao 8 - Preko javnog konkursa 9 - Na neki drugi način	☐	FINDMETH
33. DA LI STE POČELI RADITI NA OVOM POSLU POSREDSTVOM ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE? <i>Napomena za program: Odgovaraju osobe koje su počele raditi u posljednjih godinu dana.</i> 1 - Da 2 - Ne	☐	WAYJFOUN
34. DA LI RADITE PUNO ILI KRAĆE OD PUNOG RADNOG VREMENA?		FTPT

1 - Puno >> 37		
2 - Kraće od punoga >> 35		
35. KOJI SU RAZLOZI ZAŠTO RADITE KRAĆE OD PUNOG RADNOG VREMENA? 1 - Školovanje ili obuka } 37 2 - Bolest ili onesposobljenost za rad } 3 - Briga o djeci ili nesposobnim odraslim osobama >> 36 4 - Ostali porodični razlozi } 5 - Ostali lični razlozi } 37 6 - Ne možete da nađete posao sa dužim radnim vremenom } 7 - Ostali razlozi }		FTPTREAS
36. ZAŠTO MORATE DA SE STARATE O DJECI ILI NESPOSOBNIM ODRASLIM OSOBAMA? 1 - Nisu dostupne odgovarajuće ustanove koje pružaju usluge brige o djeci ili odraslim bolesnim/nesposobnim osobama 2 - Ne možete da priuštite korištenje usluga brige o djeci ili bolesnim/nesposobnim osobama koje pružaju odgovarajuće ustanove 3 - Želite sami da pružite njegu djeci ili bolesnim/nesposobnim osobama 4 - Drugi razlozi		NEEDCARE
37. KOLIKO SATI TOKOM SEDMICE UOBIČAJENO RADITE NA POSLU? <i>Napomena za anketara: Ukoliko sati rada variraju od sedmice do sedmice, upisati 97 u polje "sati".</i> Broj uobičajenih sati rada sedmično na glavnom poslu (01-95)		 sati minuta
38. DA LI STE U REFERENTNOJ SEDMICI RADILI UOBIČAJENI BROJ RADNIH SATI? <i>Napomena za anketara: Ukoliko je na prethodnom pitanju sati rada variraju (šifra 97), u kućicu za unos modaliteta upisuje se modalitet 2 - Ne.</i> 1 - Da >> 40 2 - Ne >> 39		
39. KOLIKO STE SATI RADILI U TOKU REFERENTNE SEDMICE? Broj stvarnih sati rada u toku referentne sedmice (01 - 95) Osoba je bila odsutna sa posla tokom cijele sedmice (00) >> 50		 sati minuta
40. DA LI STE TOKOM REFERENTNE SEDMICE ODSUSTVOVALI SA POSLA CIJELOG RADNOG DANA ILI DIO DANA ZBOG GODIŠNJEG ODMORA, DRŽAVNOG ILI VJERSKOG PRAZNIKA ILI STE IMALI SLOBODNE DANE BEZ OBZIRA DA LI SU BILI PLAĆENI? 1 - Da >> 41 2 - Osoba nije odsustvovala sa posla tokom referentne sedmice >> 42		ABSHOLID
41. KOLIKO STE DANA ODSUSTVOVALI SA POSLA ZBOG GODIŠNJEG ODMORA, DRŽAVNOG ILI VJERSKOG PRAZNIKA ILI STE IMALI SLOBODNE DANE ? <i>Napomena za anketara: Ukoliko je osoba odsustvovala sa posla pola dana upisuje se 05 u kućice, ukoliko je odsustvovala sa posla 1 dan upisuje se 10 u kućice, a ukoliko je odsustvovala sa posla jedan i po dan upisuje se 15 u kućice.</i> Broj dana (05-70)		

42. DA LI STE TOKOM REFERENTNE SEDMICE ODSUSTVOVALI SA POSLA CIJELOG RADNOG DANA ILI DIO DANA ZBOG BOLESTI, POVREDE ILI TRENUTNE NESPOSOBNOSTI BEZ OBZIRA DA LI SU TI DANI BILI PLAĆENI? 1 - Da >> 43 2 - Osoba nije odsustvovala sa posla tokom referentne sedmice >> 44	ABSILLINJ
43. KOLIKO STE DANA ODSUSTVOVALI SA POSLA ZBOG BOLESTI, POVREDE ILI TRENUTNE NESPOSOBNOSTI BEZ OBZIRA DA LI SU TI DANI BILI PLAĆENI? <i>Napomena za anketara: Ukoliko je osoba odsustvovala sa posla pola dana upisuje se 05 u kućice, ukoliko je odsustvovala sa posla 1 dan upisujese 10 u kućice, a ukoliko je odsustvovala sa posla jedan i po dan upisuje se 15 u kućice.</i> Broj dana (05-70)	
44. DA LI STE TOKOM REFERENTNE SEDMICE ODSUSTVOVALI SA POSLA CIJELOG RADNOG DANA ILI DIO DANA ZBOG NEKOG DRUGOG RAZLOGA? 1 - Da >> 45 2 - Osoba nije odsustvovala sa posla tokom referentne sedmice >> 46	ABSOTHER
45. KOLIKO STE DANA ODSUSTVOVALI SA POSLA ZBOG NEKOG DRUGOG RAZLOGA? <i>Napomena za anketara: Ukoliko je osoba odsustvovala sa posla pola dana upisuje se 05 u kućice, ukoliko je odsustvovala sa posla 1 dan upisujese 10 u kućice, a ukoliko je odsustvovala sa posla jedan i po dan upisuje se 15 u kućice.</i> Broj dana (05-70)	
46. DA LI STE TOKOM REFERENTNE SEDMICE IMALI PLAĆENE PREKOVREMENE SATE RADA NA GLAVNOME POSLU U ODNOSU NA UGOVORENE SATE RADA ILI UOBIČAJENE SEDMIČNE SATE RADA? 1 - Da >> 47 2 - Ne, osoba nije imala prekovremene sate rada >> 48	EXTRAHRS
47. BROJ PLAĆENIH PREKOVREMENIH SATI RADA Broj plaćenih prekovremenih sati rada (01-95) sati minuta	
48. DA LI STE TOKOM REFERENTNE SEDMICE IMALI NEPLAĆENE PREKOVREMENE SATE RADA NA GLAVNOME POSLU U ODNOSU NA UGOVORENE SATE RADA ILI UOBIČAJENE SEDMIČNE SATE RADA? 1 - Da >> 49 2 - Ne, osoba nije imala prekovremene sate rada >> 50	
49. BROJ NEPLAĆENIH PREKOVREMENIH SATI RADA Broj neplaćenih prekovremenih sati rada (01-95) sati minuta	
Napomena za anketara: Referentni period za pitanja 50 -55 je posljednji mjesec dana odnosno posljednja tri mjeseca.	
50. DA LI STE U PROTEKLIM MJESEC DANA RADILI U SMJENAMA?	SHIFTWK

1 - Da	☐	
2 - Ne		
51. KOLIKO ČESTO STE U PROTEKLIM MJESEC DANA RADILI OD KUĆE?		HOMEWK
1 - Uobičajeno	☐	
2 - Ponekad		
3 - Nikad		
52. KOLIKO ČESTO STE U PROTEKLA TRI MJESECA RADILI POSLIJE PODNE (NAVEČER)?		EVENWK
1 - Uobičajeno	☐	
2 - Ponekad		
3 - Nikad		
53. KOLIKO ČESTO STE U PROTEKLA TRI MJESECA RADILI NOĆU?		NIGHTWK
1 - Uobičajeno	☐	
2 - Ponekad		
3 - Nikad		
54. KOLIKO ČESTO STE U PROTEKLA TRI MJESECA RADILI SUBOTOM?		SATWK
1 - Uobičajeno	☐	
2 - Ponekad		
3 - Nikad		
55. KOLIKO ČESTO STE U PROTEKLA TRI MJESECA RADILI NEDJELJOM?		SUNWK
1 - Uobičajeno	☐	
2 - Ponekad		
3 - Nikad		

ARS 1B	
DRUGI DODATNI POSAO	
56. DA LI STE U REFERENTNOJ SEDMICI, PORED GLAVNOG POSLA, IMALI I NEKI DRUGI DODATNI POSAO ILI VIŠE DODATNIH POSLOVA? 1 - Ne, osoba nema dodatni posao 2 - Da, osoba ima jedan dodatni posao 3 - Da, osoba ima dva ili više dodatnih poslova }>> 62 57	NUMJOBPROV
Napomena za anketara: Ukoliko osoba ima više dodatnih poslova, potrebno je da se odluči za najvažniji. Sljedeća pitanja se postavljaju samo za jedan dodatni posao po izboru ispitanika.	
57. DA LI TAJ POSAO OBAVLJATE? 1 - Uobičajeno 2 - Sezonski 3 - Povremeno	 OBAVLJAPOS
58. KOJI JE VAŠ POLOŽAJ U ZAPOSLENOSTI NA DRUGOM DODATNOM POSLU (profesionalni status)? 1 - Vlasnik/suvlasnik sa zaposlenim - poslodavac 2 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju sa zaposlenim 3 - Vlasnik/suvlasnik bez zaposlenih - samozaposlenik 4 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju bez zaposlenih 5 - Radite za stranu organizaciju - zaposlenik 6 - Radite kod poslodavca - zaposlenik 7 - Pomažući član u porodičnom poslu	 STAPRO2J
59. KOJA JE EKONOMSKA DJELATNOST LOKALNE JEDINICE U KOJOJ OBAVLJATE DODATNU RADNU AKTIVNOST? (navesti precizan opis šta se proizvodi ili koje se usluge pružaju) 	NACE2J2D
60. KOLIKO SATI U TOKU SEDMICE UOBIČAJENO RADITE NA DODATNOM POSLU? <i>Napomena za anketara: Ukoliko sati rada variraju od sedmice do sedmice, upisati 97 u polje "sati".</i> Broj uobičajenih sati rada sedmično na drugom poslu (01-95)	sati minuta
61. KOLIKO STE SATI U TOKU REFERENTNE SEDMICE RADILI NA DODATNOM POSLU? Broj stvarnih sati rada u toku referentne sedmice (01 - 95) Osoba je bila odsutna sa drugog posla tokom cijele sedmice (00)	sati minuta

62. DA LI BISTE ŽELJELI DA RADITE VIŠE SATI SEDMIČNO NEGO ŠTO SADA UOBIČAJENO RADITE (NA SVIM POSLOVIMA)? 1 - Da >> 63 2 - Ne >> 66	WISHMORE
63. KOLIKO SATI UKUPNO BISTE ŽELJELI DA RADITE SEDMIČNO ? Sati (01-98)	HWWISH
64. UKOLIKO BI VAM SE UKAZALA MOGUĆNOST, DA LI BISTE U ROKU OD DVIJE SEDMICE MOGLI POČETI DA RADITE VIŠE SATI? 1 - Da >> 66 2 - Ne >> 65	AVAILBLE
65. KOJI JE RAZLOG ZAŠTO NE BISTE MOGLI POČETI DA RADITE VIŠE SATI U ROKU OD DVIJE SEDMICE? 1 - Školovanje ili obuka 2 - Bolest ili invalidnost 3 - Briga o djeci ili rođacima 4 - Ostali porodični razlozi 5 - Ostali lični razlozi 6 - Ostali razlozi	AVAIREAS
66. DA LI STE TOKOM PRETHODNE ČETIRI SEDMICE TRAŽILI ILI STE PRONAŠLI DRUGI POSAO? 1 - Da >> 80 2 - Ne >> 94	LOOKOJ

ARS 1B	
PRETHODNI POSAO	
67. DA LI STE LI IKADA RADILI ? 1 - Da, samo povremene/privremene poslove (posao) 2 - Da, poslove (posao) koji nisu bili privremeni/povremeni 3 - Ne } 68 >> 73	EXISTPR
68. KADA STE PRESTALI DA RADITE NA POSLJEDNJEM POSLU? <i>Napomena za program: Mjesec se upisuje samo ako je osoba prestala da radi u zadnje dvije godine.</i> Godina Mjesec	YEARPR MONTHPR
69. KOJI JE NAJVAŽNIJI RAZLOG ZA NAPUŠTANJE POSLJEDNJEG POSLA? <i>Napomena za program: Na ovo pitanje odgovaraju samo osobe koje su prestale sa radom u tekućoj godini ili u prethodnih 7 godina.</i> 1 - Otkaz ili zatvaranje preduzeća iz finansijskih razloga 2 - Posao je bio privremenog ili sezonskog karaktera 3 - Zbog čuvanja djece ili nemoćnih odraslih osoba 4 - Drugi porodični razlozi 5 - Školovanje ili obuka 6 - Vlastita bolest ili nesposobnost 7 - Redovna ili prijevremena penzija 8 - Drugi lični razlozi 9 - Ostali razlozi	LEAVREAS
70. KOJI JE BIO VAŠ POLOŽAJ U ZAPOSLENOSTI NA POSLJEDNJEM POSLU (profesionalni status)? <i>Napomena za program: Na ovo pitanje odgovaraju samo osobe koje su prestale sa radom u tekućoj godini ili u prethodnih 7 godina.</i> 1 - Vlasnik/suvlasnik sa zaposlenim - poslodavac 2 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju sa zaposlenim 3 - Vlasnik/suvlasnik bez zaposlenih - samozaposlenik 4 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju bez zaposlenih 5 - Radite za stranu organizaciju - zaposlenik 6 - Radite kod poslodavca - zaposlenik 7 - Pomažući član u porodičnom poslu	STAPROPR
71. KOJE JE BILO VAŠE ZANIMANJE NA POSLJEDNJEM POSLU? (opisati glavne karakteristike posla koji ste obavljali) <i>Napomena za program: Na ovo pitanje odgovaraju samo osobe koje su prestale sa radom u tekućoj godini ili u prethodnih 7 godina.</i> 	ISCOPR3D

72. KOJA JE EKONOMSKA DJELATNOST LOKALNE JEDINICE U KOJOJ STE OBAVLJALI RADNU AKTIVNOST? (navesti precizan opis šta se proizvodi ili koje se usluge pružaju) <i>Napomena za program: Na ovo pitanje odgovaraju samo osobe koje su prestale sa radom u tekućoj godini ili u prethodnih 7 godina.</i> _____	NACEPR2D
---	-----------------

ARS 1B

TRAŽENJE POSLA

73.	DA LI OSOBA IMA 75 ILI VIŠE GODINA STAROSTI? 1 - Da >> 93 2 - Ne >> 74	 	PREKO75G
74.	DA LI STE TRAŽILI POSAO TOKOM ZADNJE ČETIRI SEDMICE (UKLJUČUJUĆI POSAO KOJI TRAJE SAMO NEKOLIKO SATI) ILI STE PODUZIMALI AKTIVNOSTI U CILJU OSNIVANJA BIZNISA? 1 - Da >> 80 2 - Ne/Ne znam >> 75	 	SEEKJOB
75.	DA LI STE MOŽDA VEĆ PRONAŠLI POSAO? 1 - Da, ali niste još počeli da radite >> 76 2 - Da, i počeli ste da radite u periodu između kraja referentne sedmice i dana anketiranja >> 89 3 - Ne/Ne znam >> 77	 	FOUNDJOB
76.	DA LI ĆETE POČETI DA RADITE NA TOM POSLU U ROKU OD TRI MJESECA U ODNOSU NA REFERENTNU SEDMICU? 1 - Da >> 89 2 - Ne/Ne znam >> 90	 	STARTJOB
77.	IAKO NISTE TRAŽILI POSAO, DA LI BISTE ŽELJELI DA RADITE ČAK I NA POSLU KOJI TRAJE SAMO NEKOLIKO SATI? 1 - Da >> 78 2 - Ne/Ne znam >> 79	 	WANTWORK
78.	KOJI JE GLAVNI RAZLOG ZAŠTO NISTE TRAŽILI POSAO U POSLJEDNJE ČETIRI SEDMICE? 1 - Nijedan odgovarajući posao nije dostupan 2 - Školovanje ili obuka 3 - Bolest ili onesposobljenost za rad 4 - Briga o djeci ili rođacima 5 - Ostali porodični razlozi 6 - Ostali lični razlozi 7 - Očekujete poziv da se vratite na posao 8 - Ostali razlozi	 	SEEKREAS
79.	KOJI JE GLAVNI RAZLOG ZBOG KOJEG NE ŽELITE DA RADITE? 1 - Školovanje ili obuka 2 - Bolest ili invalidnost 3 - Briga o djeci ili rođacima	 	WANTREAS

4 - Ostali porodični razlozi 5 - Ostali lični razlozi 6 - Odlazak u penziju 7 - Ostali razlozi	} 93	
Napomena za anketara: Anketar treba reći ispitaniku da se slijedećih nekoliko pitanja odnosi na metode traženja posla.		
80. DA LI STE OBJAVLJIVALI POSLOVNE OGLASE ILI SE JAVLJALI NA OGLAS/E ZA POSAO? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
81. DA LI STE PRATILI/PROUČAVALI OGLASE U VEZI SA POSLOM? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
82. DA LI STE OBJAVLJIVALI ILI AŽURIRALI SVOJU BIOGRAFIJU (CV) NA INTERNETU? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
83. DA LI STE DIREKTNO KONTAKTIRALI SA POSLODAVCEM? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
84. DA LI STE SE ZA POSAO RASPITIVALI PREKO PRIJATELJA ILI ROĐAKA? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
85. DA LI STE KONTAKTIRALI SA ZAVODOM ZA ZAPOSŁJAVANJE? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
86. DA LI STE KONTAKTIRALI SA PRIVATNOM AGENCIJOM ZA ZAPOSŁJAVANJE? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
87. DA LI STE POLAGALI TEST I/ILI BILI NA RAZGOVORU ZA POSAO? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
88. DA LI STE OBAVLJALI PRIPREME ZA ZAPOČINJANJE VLASTITOG BIZNISA? 1 - Da	☐	ACTMETNE

2 - Ne		
89. DUŽINA AKTIVNOG, NEPREKIDNOG TRAŽENJA POSLA (ne računajući prekide u traženju posla koji su trajali duže od 4 sedmice) 1 - Kraće od mjesec dana 2 - 1-2 mjeseca 3 - 3-5 mjeseci 4 - 6-11 mjeseci 5 - 12-17 mjeseci 6 - 18-23 mjeseca 7 - 24-47 mjeseci 8 - 4 i više godina	☐	SEKDUR
90. U SLUČAJU DA STE PRONAŠLI POSAO ILI VAM JE POSAO BIO PONUĐEN U TOKU REFERENTNE SEDMICE, DA LI BISTE MOGLI POČETI RADITI U NAREDNE DVIJE SEDMICE U ODNOSU NA REFERENTNU? 1 - Da >> 93 2 - Ne >> 91	☐	AVAILBLE
91. KOJI JE GLAVNI RAZLOG ZBOG KOJEG NE BISTE MOGLI POČETI DA RADITE U NAREDNE DVIJE SEDMICE U ODNOSU NA REFERENTNU? 1 - Školovanje ili obuka 2 - Bolest ili invalidnost 3 - Briga o djeci ili rođacima 4 - Ostali porodični razlozi 5 - Ostali lični razlozi 6 - Ostali razlozi	☐ 93 >> 92 93	AVAIRES
92. ZAŠTO MORATE DA SE STARATE O DJECI ILI NESPOSObNIM ODRASLIM OSOBAMA? 1 - Nisu dostupne odgovarajuće ustanove koje pružaju usluge brige o djeci ili odraslim bolesnim/nesposobnim osobama 2 - Ne možete da priuštite korištenje usluga brige o djeci ili bolesnim/nesposobnim osobama koje pružaju odgovarajuće ustanove 3 - Želite sami da pružite njegu djeci ili bolesnim/nesposobnim osobama 4 - Drugi razlozi	☐	NEEDCARE
93. ILO STATUS: 1 - Zaposlen/a 2 - Nezaposlen/a 3 - Izvan radne snage	☐	ILOSTAT
94. DA LI STE PRIJAVLJENI ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE? 1 - Da, i primate naknadu za nezaposlene 2 - Da, ali ne primate naknadu za nezaposlene 3 - Ne, i ne primate naknadu za nezaposlene	☐	REGSTER
95. KOJI JE, PO VAŠEM MIŠLJENJU, VAŠ TRENUTNI GLAVNI STATUS?		MAINSTAT

<i>Napomena za anketara: Ovo pitanje se postavlja osobama starosti 15-89 godina.</i> 1 - Zaposlen/a ☐ 2 - Nezaposlen/a 3 - Penzioner/ka 4 - Osoba sa trajnim invaliditetom koja ne radi 5 - Student/ica, učenik/ica, volonter/ka 6 - Osoba obavlja kućanske poslove (domaćin, domaćica) 7 - Ostale neaktivne osobe		
95.a KAKO SVEUKUPNO OCJENJUJETE SVOJE ZDRAVLJE? <i>Napomena za anketara: Ovo pitanje se postavlja osobama starosti 15-89 godina.</i> 1 - Veoma dobro ☐ 2 - Dobro 3 - Ni dobro ni loše 4 - Loše 5 - Veoma loše		GENHEALTH
95.b DA LI STE ZBOG NEKOG ZDRAVSTVENOG PROBLEMA OGRANIČENI U SVOJIM UOBIČAJENIM AKTIVNOSTIMA? <i>Napomena za anketara: Ovo pitanje se postavlja osobama starosti 15-89 godina.</i> 1 - Vrlo ograničeni >> 95.b.1. ☐ 2 - Ograničeni, ali ne u velikoj mjeri >> 95.b.1. 3 - Niste uopće ograničeni >> 96		GALI
95.b.1 DA LI STE BILI OGRANIČENI U SVOJIM AKTIVNOSTIMA NAJMANJE 6 MJESECI? <i>Napomena za anketara: Ovo pitanje se postavlja osobama starosti 15-89 godina.</i> 1 - Da ☐ 2 - Ne		GALI

ARS 1B

OBRAZOVANJE

96. KOJI JE NAJVIŠI NIVO ŠKOLOVANJA (STEPEN OBRAZOVANJA) KOJI STE ZAVRŠILI?

- | | | | | | |
|--|-------|----------------------|----------------------|----|----------|
| 1 - Bez obrazovanja | >> 99 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | 97 | HATLEVEL |
| 2 - Od 1. do 3. razreda osmogodišnje osnovne škole | } | 98 | | | |
| 3 - Od 1. do 4. razreda devetogodišnje osnovne škole | | | | | |
| 4 - Od 4. do 7. razreda osmogodišnje osnovne škole | | | | | |
| 5 - Od 5. do 8. razreda devetogodišnje osnovne škole | | | | | |
| 6 - Osnovna škola (osmogodišnja, devetogodišnja) | } | | | | |
| 7 - Srednja stručna škola u trajanju od 1 ili 2 godine | | | | | |
| 8 - Srednja stručna škola u trajanju od 3 godine | | | | | |
| 9 - Srednja stručna škola u trajanju od 4 godine | | | | | |
| 10 - Gimnazija | | | | | |
| 11 - Specijalizacija nakon srednje škole | | | | | |
| 12 - Viša škola ili 1. stepen fakulteta | | | | | |
| 13 - Studije kratkog ciklusa u trajanju od 2 godine | | | | | |
| 14 - Akademske studije u trajanju od 4-4,5 godine, studij I ciklusa | | | | | |
| 15 - Akademske studije u trajanju od 5-6 godina, specijalističke i magistarske studije, integrirani I i II ciklus i studije II ciklusa | | | | | |
| 16 - Doktorske studije ili studije III ciklusa | } | | | | |

97. KOJA JE VRSTA, SMIJER ILI ODSJEK ŠKOLE KOJU STE ZAVRŠILI? (navesti precizan opis područja najvišeg završenog nivoa obrazovanja)

HATFIELD

98. KOJE GODINE STE STEKLI NAJVIŠI ZAVRŠENI STEPEN OBRAZOVANJA?

Godina

HATYEAR

Filter:

Pitanja od 98a. do 98c. se postavljaju osobama 20-34 godina starosti.

98.a DA LI STE TOKOM POHAĐANJA NAJVIŠE ZAVRŠENE ŠKOLE, KAO DIO NASTAVNOG PLANA I PROGRAMA, POHAĐALI PRAKSU KOD NEKOG POSLODAVCA? MOLIM VAS DA UKLJUČITE I PLAĆENU I NEPLAĆENU PRAKSU, ALI ISKLJUČITE SVAKI RAD KOJI SE OBAVLJAO TOKOM ŠKOLOVANJA KOJI NIJE BIO DIO NASTAVNOG PLANA I PROGRAMA.

- 1 - Da >> 98.b
- 2 - Ne >> 99

HATWORK

98.b KOLIKO JE BILO UKUPNO TRAJANJE TE PRAKSE?

- 1 - Manje od 1 mjesec >> 99
- 2 - Od 1 do 6 mjeseci >> 98.c
- 3 - 7 mjeseci i više >> 98.c

HATWORK

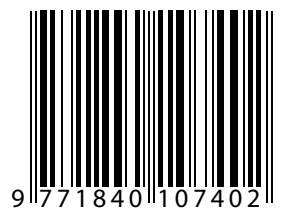
98.c DA LI STE ZA TU PRAKSU BILI PLAĆENI ILI PRIMALI NEKU NAKNADU (npr.troškove prijevoza)? 1 - Da ☐ 2 - Ne ☐	HATWORK
Filter: Pitanja od 99. do 104. se postavljaju osobama 15-74 godina starosti.	
99. DA LI STE U TOKU ČETIRI PRETHODNE SEDMICE POHAĐALI REDOVNU ŠKOLU (formalni sistem obrazovanja)? 1 - Da, kao učenik, student ili učenik/student na obaveznoj praksi, iako ste bili na raspustu >> 100 ☐ 2 - Ne, ne školujete se u okviru formalnog sistema obrazovanja niti ste učenik/student na obaveznoj praksi >> 101 ☐	EDUCFED4
100. KOJU STE ŠKOLU POHAĐALI ? 1 - Od 1. do 5. razreda devetogodišnje osnovne škole ☐ 2 - Od 6. do 9. razreda devetogodišnje osnovne škole ☐ 3 - Srednju stručnu školu u trajanju od 1 ili 2 godine ☐ 4 - Srednju stručnu školu u trajanju od 3 godine ☐ 5 - Srednju stručnu školu u trajanju od 4 godine ☐ 6 - Gimnaziju ☐ 7 - Specijalizaciju nakon srednje škole ☐ 8 - Studije kratkog ciklusa u trajanju od 2 godine ☐ 9 - Akademske studije u trajanju 4-4,5 godine, studije I ciklusa ☐ 10 - Akademske studije u trajanju 5-6 godina, specijalističke i magistarske studije, integrirani I i II ciklus i studije II ciklusa ☐ 11 - Doktorske studije ili studije III ciklusa ☐	EDUCLEV4
101. DA LI STE U PRETHODNE ČETIRI SEDMICE POHAĐALI NEKU OBUKU IZVAN FORMALNOG SISTEMA OBRAZOVANJA? (kurs, seminar, privatni časovi, konferencija, šegrtovanje, stažiranje i slično) 1 - Da, pohađali ste kurs, obuku ili više njih, od kojih je barem jedan u vezi sa vašim sadašnjim poslom ☐ 2 - Da, pohađali ste kurs, obuku ili više njih, zbog ličnog interesa i ambicije, nevezano za vaš sadašnji posao ☐ 3 - Ne, niste pohađali nijedan kurs ni obuku izvan formalnog sistema obrazovanja ☐	EDUCNFE4
102. DA LI STE U PRETHODNIH DVANAEST MJESECI POHAĐALI REDOVNU ŠKOLU (formalni sistem obrazovanja)? 1 - Da, kao učenik, student ili učenik/student na obaveznoj praksi, iako ste bili na raspustu >> 103 ☐ 2 - Ne, niste se školovali u okviru formalnog sistema obrazovanja niti ste učenik/student na obaveznoj praksi >> 104 ☐	EDUCFED12
103. KOJU STE ŠKOLU POHAĐALI ? 1 - Od 1. do 5. razreda devetogodišnje osnovne škole ☐ 2 - Od 6. do 9. razreda devetogodišnje osnovne škole ☐ 3 - Srednju stručnu školu u trajanju od 1 ili 2 godine ☐ 4 - Srednju stručnu školu u trajanju od 3 godine ☐ 5 - Srednju stručnu školu u trajanju od 4 godine ☐	EDUCLEV12

6 - Gimnaziju 7 - Specijalizaciju nakon srednje škole 8 - Studije kratkog ciklusa u trajanju od 2 godine 9 - Akademske studije u trajanju 4-4,5 godine, studije I ciklusa 10 - Akademske studije u trajanju 5-6 godina, specijalističke i magistarske studije, integrirani I i II ciklus i studije II ciklusa 11 - Doktorske studije ili studije III ciklusa	
104. DA LI STE U PRETHODNIH DVANAEST MJESECI POHAĐALI NEKU OBUKU IZVAN FORMALNOG SISTEMA OBRAZOVANJA? (kurs, seminar, privatni časovi, konferencija, šegrtovanje, stažiranje i slično) 1 - Da, pohađali ste kurs, obuku ili više njih, od kojih je barem jedan u vezi sa vašim sadašnjim poslom 2 - Da, pohađali ste kurs, obuku ili više njih, zbog ličnog interesa i ambicije, nevezano za vaš sadašnji posao 3 - Ne, niste pohađali nijedan kurs ni obuku izvan formalnog sistema obrazovanja	EDUCNFE12 ☐

ARS 2

UPITNIK O NEODZIVU

1. RAZLOG NEIZVRŠENOG ANKETIRANJA DOMAĆINSTVA 1 - Nije ostvaren kontakt s domaćinstvom >> 1.a 2 - Domaćinstvo odbija saradnju >> 1.b 3 - Nemogućnost odgovora domaćinstva >> 1.c 4 - Neodgovarajući stan/domaćinstvo >> 1.d 5 - Novo domaćinstvo u ponovljenom anketiranju 6 - Domaćinstvo se preselilo na novu adresu (samo za CATI) } KRAJ	RAZLOG
1.a RAZLOG NEOSTVARIVANJA KONTAKTA S DOMAĆINSTVOM 1 - Na pronađenoj adresi živi novo domaćinstvo koje se nije moglo kontaktirati 2 - Nije ostvaren kontakt s domaćinstvom zbog privremene odsutnosti (godišnji odmor, službeno putovanje, usavršavanje u inostranstvu) 3 - Nije ostvaren kontakt s domaćinstvom zbog elementarne nepogode 4 - Nije ostvaren kontakt iz drugih razloga } KRAJ	NEKONTAKT
1.b RAZLOG ODBIJANJA SARADNJE DOMAĆINSTVA 1 - Nedostatak vremena 2 - Ne želi biti anketiran 3 - Loše iskustvo sa anketama 4 - Drugo } 2	ODBIJANJE
1.c RAZLOG NEMOGUĆNOSTI ODGOVORA DOMAĆINSTVA 1 - Bolest 2 - Jezička barijera 3 - Ostali razlozi } 2	NEODGDOM
1.d NEODGOVARAJUĆI STAN/DOMAĆINSTVO 1 - Data adresa ne postoji na terenu 2 - Svi članovi domaćinstva su preminuli 3 - Domaćinstvo se odselilo u inostranstvo na najmanje godinu dana 4 - Domaćinstvo je prešlo/preselilo u kolektivno domaćinstvo/instituciju (starački dom, samostan, zatvor) 5 - Prazan stan 6 - Razrušen stan 7 - Stambena jedinica se više ne koristi za stanovanje 8 - Drugo } KRAJ	NEODGSTDO
2. DA LI STE UTVRDILI UKUPAN BROJ DOMAĆINSTAVA U IZABRANOJ STAMBENOJ JEDINICI? 1 - Da. Navedite koliko: _____ 2 - Ne, nije moguće ustanoviti koliko domaćinstava živi u stambenoj jedinici.	UKBRDOM



9 771840 107402