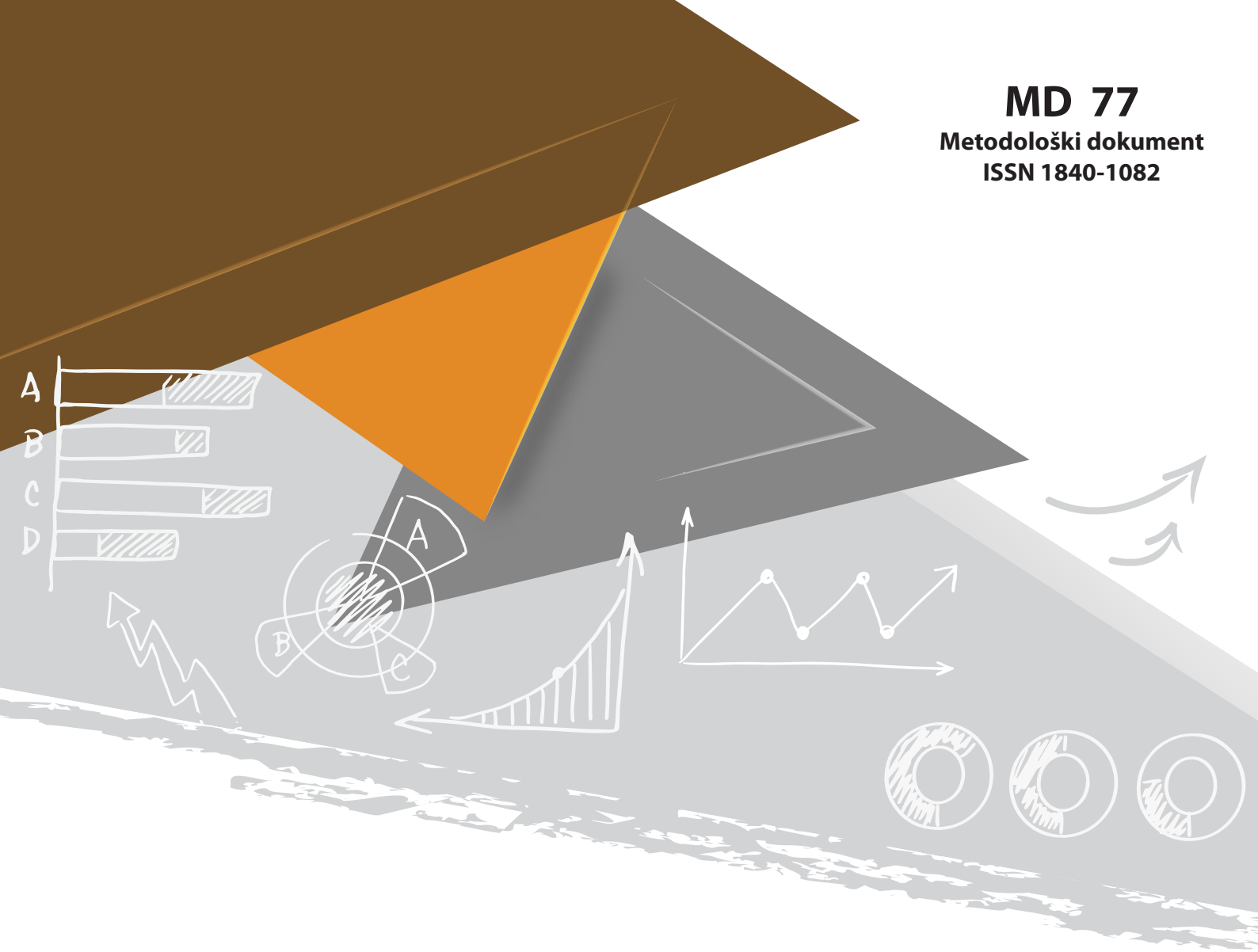




ANKETA O RADNOJ SNAZI - ARS

Metodološka objašnjenja



Bosna i Hercegovina



BHAS
Agencija za statistiku
Bosne i Hercegovine

Sarajevo, 2025.

Izdaje: Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine
Zelenih beretki 26, 71000 Sarajevo
Bosna i Hercegovina
Telefon: +387 33 91 19 11; Fax: +387 33 22 06 22
Elektronička pošta: bhas@bhas.gov.ba
Internet stranica: www.bhas.gov.ba

Odgovara: Vesna Ćužić, ravnateljica

Pripremili: Radoslav Ćorović, Vladimir Mijović i Ivana Simić

Lektura: Amra Kapetanović

Dizajn naslovnice i
tehnička priprema: Lejla Rakić Bekić

ANKETA O RADNOJ SNAZI - ARS

Metodološka objašnjenja



Bosna i Hercegovina



**Agencija za statistiku
Bosne i Hercegovine**

Sarajevo, 2025.

KAZALO

UVOD	3
1. Pravni temelj	4
2. Povjerljivost i zaštita podataka	4
3. Cilj Ankete.....	5
4. Periodika provođenja ankete	5
5. Prikupljanje podataka	5
6. Referentno razdoblje	6
7. Jedinica promatranja i jedinica anketiranja	6
8. Uzorak.....	7
9. Procedura ponderiranja	7
10. Tehnika kalibracije.....	7
11. Definicije.....	7
12. Instrumenti za provođenje Ankete	10
13. Klasifikacije	10
14. Objavljivanje podataka	10
15. Korisnici podataka	11
16. Anex: Upitnik za Anketu o radnoj snazi	12

UVOD

Statističke institucije u Bosni i Hercegovini (Agencija za statistiku BiH, Federalni zavod za statistiku i Republički zavod za statistiku Republike Srpske) od 2020. godine samostalno provode kontinuiranu Anketu o radnoj snazi (ARS).

Anketa se od 2006. do 2019. godine provodila jedanput godišnje u proljeće i njeno provođenje na terenu je trajalo dva tjedna. Od 1. siječnja 2020. godine, ARS se provodi kontinuirano tijekom cijele godine, a rezultati se objavljuju tromjesečno u formi priopćenja.

Novi europski propisi zahtijevaju od zemalja EU da primjenjuju nove redizajnirane koncepte i metode u Anketi o radnoj snazi. Statističke institucije u Bosni i Hercegovini kao članice europskog statističkog sustava nastoje da se prilagođavaju promjenama u europskom zakonodavstvu.

U cilju usklađivanja sa EU regulativama i zahtjevima Eurostata, od 2020. godine se provodi postupak kalibracije pondera prema procjenama stanovništva po petogodišnjim dobnim skupinama i spolu.

Od 2021. godine u primjeni je novi upitnik i novi nuputak za kontinuiranu Anketu o radnoj snazi (ARS) usklađen sa novom IESS regulativom EU 2019/1700 i Provedbenom regulativom Povjerenstva (EU) 2019/2240 koje se primjenjuju od siječnja 2021. godine čime je postignuta međunarodna uporedivost podataka i usklađenost sa standardima Eurostata.

Cilj revizije metodologije je poboljšati sadržaj Ankete kako bi se omogućilo preciznije praćenje trendova na tržištu rada, s obzirom na stalne promjene u njegovoj dinamici i strukturi i postigla međunarodna uporedivost. Uvođenjem novog standardiziranog upitnika omogućeno je i poboljšanje ukupnog kvaliteta ankete. Metodološke promjene mogu imati utjecaj na ključne indikatore Ankete o radnoj snazi, poput stopa zaposlenosti, nezaposlenosti i neaktivnosti.

Definicijski kriteriji, koji su temelj uporedivosti, utvrđeni su u osnovnim smjernicama Međunarodne organizacije rada (MOR). Definicije i broj zaposlenih i nezaposlenih prema ovom konceptu radne snage (Labour Force koncept) značajno se razlikuju od broja zaposlenih i nezaposlenih utvrđenih prema tradicionalnom načinu prikupljanja ovih podataka (administrativni izvori).

1. Pravni temelj

Anketa o radnoj snazi se provodi na temelju sljedećih zakona:

- Zakona o statistici Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH br. 26/04 i 42/04),
- Zakona o statistici Federacije Bosne i Hercegovine (Službene novine FBiH br.63/03 i 9/09) i
- Zakona o statistici Republike Srpske (Službeni glasnik RS 85/03).

Anketa o radnoj snazi se provodi sukladno standardima i preporukama Međunarodne organizacije rada (International Labour Organisation - ILO), kao i sa regulativama Europskog statističkog ureda (EUROSTAT), i to:

- Regulativa (EU) 2019/1700 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. listopada 2019. godine (Integrated European Social Statistics Framework Regulation - IESS FR) i
- Provedbena regulativa Povjerenstva (EU) 2019/2240 od 16. prosinca 2019. godine (Implementing Regulation (EU) 2019/2240 for the labour force domain), kada je riječ o metodologiji, organizaciji, proceduri uzorkovanja, dizajnu upitnika i definicijama zaposlenosti i nezaposlenosti.

Ove regulative definiraju smjernice u vezi sa metodologijom, organizacijom istraživanja, procedurama uzorkovanja, dizajnom upitnika, te definicijama zaposlenosti i nezaposlenosti.

Usklađenost metodologija, definicija i klasifikacija sa međunarodnim standardima omogućava da se podaci dobijeni iz Ankete o radnoj snazi mogu upoređivati sa ekvivalentnim podacima iz drugih zemalja, naročito sa podacima zemalja članica Europske unije.

2. Povjerljivost i zaštita podataka

Individualni podaci koji se dobijaju Anketom o radnoj snazi su strogo povjerljivi podaci i koriste se isključivo u statističke svrhe. Svi sudionici u provođenju Ankete su obvezni da poštuju pravila i procedure kojima se povjerljivost podataka osigurava.

Povjerljivi podaci su zaštićeni sukladno odredbama članka 23. i 25. Zakona o statistici Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik BiH, br.26/04 i 42/04).

U okviru obrade podataka, primjenjuju se različite mjere statističke zaštite podataka s ciljem očuvanja povjerljivosti informacija prikupljenih u Anketi. Ove mjere predstavljaju ključni element u očuvanju povjerenja ispitanika i legitimitetu cjelokupnog statističkog sustava.

Mjere zaštite podataka uključuju:

- Anonimizaciju i agregaciju podataka, radi smanjenja rizika od identifikacije pojedinačnih ispitanika,
- Usklađivanje sa zakonodavstvom o zaštiti osobnih podataka, uključujući primjenu internih pravila o povjerljivosti unutar statističkih institucija.

Navedene mjere osiguravaju da nijedan pojedinačni odgovor ne može biti povezan s konkretnom osobom, čime se dodatno štiti identitet ispitanika i integritet podataka.

3. Cilj Ankete

Anketa o radnoj snazi je statističko istraživanje usmjereno na kućanstvo i dizajnirano tako da se njime prikupljaju informacije o tržištu rada i karakteristikama radne snage.

Osnovni cilj Ankete o radnoj snazi je dobijanje podataka o osnovnim radnim karakteristikama stanovništva i procjena ukupne radne snage u zemlji prema preporukama i definicijama Međunarodne organizacije rada (MOR). Na ovaj način osigurana je uporedivost dobijenih podataka sa drugim zemljama.

Anketom o radnoj snazi, pored demografskih, obrazovnih i drugih karakteristika stanovništva, prikupljaju se podaci o zaposlenosti, nezaposlenosti, podzaposlenosti, kao i podaci o zanimanju, radnom vremenu, trajanju radnog odnosa, dodatnom zaposlenju, školovanju i daljnjem usavršavanju, traženju posla itd.

Na temelju podataka prikupljenih Anketom o radnoj snazi, vrši se praćenje, mjerenje i ocjenjivanje ekonomskih i društvenih kretanja u Bosni i Hercegovini. Prikupljeni podaci će omogućiti izračun stope aktivnosti, zaposlenosti i nezaposlenosti koje su značajan pokazatelj ekonomskog stanja u zemlji, te osigurati će se informacije o ponašanju pojedinih kategorija stanovništva na tržištu rada.

4. Periodika provođenja ankete

Anketa se od 2006. do 2019. godine provodila jedanput godišnje u proljeće i njeno provođenje na terenu je trajalo dva tjedna. Od 1.1.2020. godine Anketa se po prvi put provodi kontinuirano prema standardima Eurostata tijekom cijele godine, sa tromjesečnom objavom rezultata.

Od 2021. godine u primjeni je Upitnik za kontinuiranu Anketu o radnoj snazi (ARS) usklađen sa novom IESS regulativom EU 2019/1700 i Provedbenom regulativom Povjerenstva (EU) 2019/2240 koje se primjenjuje od siječnja 2021. godine te je na taj način po prvi put izvršeno potpuno metodološko usklađivanje sa važećim EU regulativama i standardima Eurostata.

5. Prikupljanje podataka

Podaci se neposredno prikupljaju putem intervjua od svih članova kućanstava koja su izabrana u uzorak. Odgovore daje svaki član kućanstva za sebe, a za dijete mlađe od 15 godina roditelj ili staratelj. U određenim slučajevima, nositelj kućanstva ili osoba koja je najviše upućena u prilike u kućanstvu može dati odgovor za sve članove promatranog kućanstva.

Podaci koji se prikupljaju se odnose na referentni tjedan ili drugo referentno razdoblje koji je naglašen u anketi.

Prikupljanje podataka se vrši putem CAPI metode (Computer-assisted personal interviewing) i CATI metode (Computer-assisted telephone interviewing).

Neposredni izvršitelji Ankete su anketari, operateri za telefonsko anketiranje i šifranti.

6. Referentno razdoblje

Pitanja u Anketi o radnoj aktivnosti se odnose na ekonomsku aktivnost osoba uglavnom u konkretnom kalendarskom tjednu, od ponedjeljka do nedjelje, koja se naziva **referentnim tjednom**.

Svaki tjedan u tijeku godine je referentni tjedan, nakon koje slijedi tjedan anketiranja. Referentni tjedan obuhvata cijeli kalendarski tjedan (od ponedjeljka do nedjelje). Status radne snage se određuje u odnosu na referentni tjedan, pa se taj tjedan naziva i promatranim.

Za svako kućanstvo u uzorku određen je tjedan promatranja. Budući da se jedno kućanstvo u uzorku pojavljuje četiri puta, razmak između dva uzastopna pojavljivanja u uzorku, tj. anketiranja ne može biti manji od tri mjeseca.

7. Jedinica promatranja i jedinica anketiranja

Jedinica promatranja u Anketi je kućanstvo izabrano u uzorak metodom slučajnog izbora.

Kućanstvom se smatra svaka obiteljska ili druga zajednica osoba koje se izjasne da zajedno stanuju i zajednički troše svoje prihode za podmirivanje osnovnih životnih potreba, bez obzira nalaze li se svi članovi stalno u mjestu gdje je nastanjeno kućanstvo ili neki od njih boravi dulje vrijeme u drugom naselju, odnosno stranoj državi zbog rada, školovanja ili iz drugih razloga.

Kućanstvo može biti:

- **Jednočlano privatno kućanstvo** - privatno kućanstvo u kojem osoba obično živi sama u odvojenoj stambenoj jedinici ili kao podstanar nastanjuje odvojenu prostoriju (ili prostorije) stambene jedinice, ali se ne udružuje s drugim stanarima stambene jedinice s ciljem formiranja višečlanog kućanstva i
- **Višečlano privatno kućanstvo** - privatno kućanstvo u kojem skupina od dvije ili više osoba koje obično zajedno borave u stambenoj jedinici ili dijelu stambene jedinice te dijele dohodak ili troškove kućanstva s drugim članovima kućanstva.

Anketom se ne obuhvataju kolektivna kućanstva (dom ili hotel za samce, studentski, đачki dom, dom za djecu i mladež ometenu u razvoju, dom za socijalno ugroženu djecu, dom za umirovljenike, stare i iznemogle, drugi domovi za zbrinjavanje i skrb, samostani, manastiri, internati i sl.).

Jedinica anketiranja je član izabranog kućanstva.

Član kućanstva znači osoba koja uobičajeno boravi u privatnom kućanstvu.

Ako osoba redovito živi u više stanova, uobičajenim boravištem smatra se stan u kojem ta osoba provodi većinu godine, neovisno o tome nalazi li se stan negdje drugdje u zemlji ili u inozemstvu.

Članom kućanstva ne smatra se osoba koja je rođena nakon referentnog tjedna u godini kada se provodi anketa. Međutim, članom kućanstva se smatra osoba koja je bila živa tijekom referentnog tjedna, a koja je nakon toga razdoblja preminula.

8. Uzorak

Anketa o radnoj snazi se provodi na slučajnom uzorku privatnih kućanstava. Od 2006. do 2019. godine uzorak za Anketu bio je posebno definiran za svaku godinu, tj. nije bilo ponovljenog anketiranja, odnosno panelnog dijela uzorka. Od 2020. godine uvedena je panelna komponenta u uzorak te se kućanstva anketiraju u dva uzastopna tromjesečja, izostavljaju iz uzorka naredna dva tromjesečja te ponovo anketiraju u još dva uzastopna tromjesečja (rotacijska shema 2-(2)-2). Na ovaj način se omogućava vremensko praćenje i promatranje promjena stanja na tržištu rada i to u tromjesečnoj i godišnjoj dinamici.

Kao okvir za izbor uzorka koristi se Glavni okvir uzorka koji je stratificiran prema entitetima/distriktu i tipu naseljenog mjesta (gradsko i ostalo).

Dizajn uzorka je dvoetafni stratificirani. Uzorak je podijeljen na 4 neovisno odabrana poduzorka, rotacijske skupine ili panela. Primarne jedinice uzorkovanja (PSU) u Glavnom okviru su teritorijalne jedinice sastavljene od jednog ili nekoliko susjednih popisnih krugova. Za njihov izbor primijenjena je metoda uzorka sa vjerovatnoćom proporcionalnoj veličini (PPS), pri čemu je kao mjera veličine PSU korišten broj stambenih jedinica (nastanjenih i nenastanjenih) iz baze Popisa stanovništva, kućanstava i stanova 2013. Sekundarne jedinice izbora uzorka (SSU) – stambene jedinice nastanjene privatnim kućanstvima, iz pomenutog okvira birane su metodom slučajnog uzorka.

9. Procedura ponderiranja

Procedura ponderiranja provodi se radi izračuna procjena za cijelu populaciju. Time se kompenzira utjecaj dizajna i veličine uzorka, te utjecaj neodgovora kućanstava na Anketi. U prvoj fazi ponderiranja izračunati su ponderi izbora jedinica u uzorak iz obje etape uzorkovanja (PSU i SSU). U drugoj fazi se vrši korekcija pondera zbog neodgovora jedinica iz uzorka. U finalnoj fazi, ponderi se kalibriraju na procjene stanovništva po petogodišnjim dobnim skupinama, spolu i entitetima/distriktu.

10. Tehnika kalibracije

U cilju usklađivanja sa EU regulativama i zahtjevima Eurostata, od 2020. godine se provodi postupak kalibracije pondera prema procjenama stanovništva po petogodišnjim dobnim skupinama, spolu i entitetima/distriktu.

Kalibracija se radi primjenom programa Calif v4.0 koji je pripremljen od strane Statističkog ureda Republike Slovačke. Funkcija calib u okviru paketa sampling R programa se koristi za samu kalibraciju.

11. Definicije

Pri izradi metodologije Ankete o radnoj snazi korištene su definicije i preporuke objavljene u regulativama Eurostata:

- Regulativa (EU) 2019/1700 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. listopada 2019. godine (Integrated European Social Statistics Framework Regulation - IESS FR) i
- Provedbena regulativa Povjerenstva (EU) 2019/2240 od 16. prosinca 2019. godine (Implementing Regulation (EU) 2019/2240 for the labour force domain).

Radno sposobno stanovništvo obuhvata sve osobe dobi od 15 do 89 godina i podjeljeno je u dvije kategorije: aktivno stanovništvo ili radnu snagu (zaposlene i nezaposlene osobe) i osobe izvan radne snage.

Radnu snagu ili aktivno stanovništvo čine sve zaposlene osobe dobi od 15 do 89 godina i nezaposlene osobe dobi od 15 do 74 godine.

Osobe izvan radne snage su osobe dobi od 15 do 89 godina koje nisu svrstane u zaposleno ili nezaposleno stanovništvo, odnosno sve osobe koje u referentnom tjednu nisu obavljale nijedan plaćeni posao, nisu aktivno tražile posao ili nisu bile u mogućnosti da počnu da rade u roku od dva tjedna nakon isteka referentnog tjedna.

Zaposlene osobe se definiraju kao osobe dobi od 15 do 89 godina (u navršenim godinama na kraju referentnog tjedna) koje su tijekom referentnog tjedna pripadale jednoj od sljedećih kategorija:

- (a) osobe koje su tijekom referentnog tjedna radile najmanje jedan sat za plaću ili dobit, uključujući pomažuće članove kućanstva;
- (b) osobe s poslom ili poslovanjem koje tijekom referentnog tjedna privremeno nisu radile, ali su povezane sa svojim poslom, pri čemu su sljedeće skupine povezane s poslom:
 - osobe koje ne rade zbog godišnjeg odmora ili blagdana, odredbi o radnom vremenu, bolovanja, porodiljnog odsustva,
 - osobe koje sudjeluju u obuci/osposobljavanju u vezi sa poslom,
 - osobe na roditeljskom odsustvu koje primaju i/ili imaju pravo na dohodak ili naknadu povezanu s poslom ili čije bi roditeljsko odsustvo trebalo trajati tri mjeseca ili kraće,
 - sezonski radnici izvan sezone koji su nastavili redovito obavljati zadaće i dužnosti u vezi sa poslom ili poslovanjem, isključujući ispunjavanje pravnih ili administrativnih obaveza,
 - osobe koje privremeno ne rade iz drugih razloga ako je očekivano trajanje odsutnosti tri mjeseca ili kraće, te
- (c) osobe koje proizvode poljoprivredne proizvode većinom namijenjene prodaji ili razmjeni.

Osobe koje sudjeluju u proizvodnji za vlastite potrebe, volonteri, neplaćeni pripravnici i pojedinci koji sudjeluju u drugim oblicima rada, nisu uključeni u zaposlenost po temelju tih aktivnosti.

U Anketi o radnoj snazi se ne uzima u obzir formalni status osobe koja se anketira, već se radni status te osobe određuje na temelju stvarne aktivnosti obavljane u referentnom tjednu.

Prema Klasifikaciji profesionalnog statusa zaposlenih, oni se dijele na samozaposlene osobe, zaposlenike i pomažuće članove u obiteljskom poslu.

Samozaposlene osobe su osobe koje rade samostalno u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju, kao i osobe koje obavljaju samostalnu profesionalnu djelatnost ili neki drugi posao za svoj račun. Samozaposlene osobe same određuju uvjete svoga rada (kao i rada svojih zaposlenih) i snose rizik za svoj posao.

Samozaposlene osobe sa zaposlenima definirane su kao osobe koje rade u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju radi ostvarivanja dobiti od proizvedene robe ili usluge i koje zapošljavaju najmanje još jednu osobu.

Samozaposlene osobe bez zaposlenih definirane su kao osobe koje rade u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju radi ostvarivanja dobiti od proizvedene robe ili usluga i koje ne zapošljavaju nijednu drugu osobu.

Samozaposlene osobe koje rade u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju smatrati će se zaposlenima ako su tijekom referentnog tjedna:

- radile u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju u svrhu ostvarivanja profita čak i ako poduzeće ne ostvaruje profit;
- provele vrijeme u vlastitom poduzeću, ustanovi, privatnoj radnji ili na poljoprivrednom imanju, čak i ako nije izvršena prodaja, nisu pružene profesionalne usluge ili se ništa nije proizvodilo;
- prisustvovala kongresu ili seminaru;

- bile u procesu osnivanja poduzeća, privatne radnje, ustanove ili poljoprivrednog imanja, poduzimajući inicijativu kupovine ili instaliranja opreme, iznajmljivanja poslovnog prostora u pripremi za započinjanje novog posla.

Zaposlenici su osobe koje rade za poslodavca u bilo kojem obliku svojine (javni ili privatni), bez obzira na to je li imaju formalni ugovor o zaposlenju ili rade na temelju usmenog dogovora. Članovi kućanstva koji pomažu u obavljanju obiteljskog posla i koji su plaćeni za svoj rad smatraju se zaposlenicima.

Pomažući članovi kućanstva (neplaćeni) su osobe koje pomažu drugom članu kućanstva u vođenju obiteljskog posla ili poljoprivrednog imanja, a da pri tome nisu plaćene za taj rad. Ove osobe smatraju se zaposlenima bez obzira što nisu plaćene za svoj rad, jer od svog rada imaju koristi u vidu određenih beneficija (smještaj, hrana i sl.).

Nezaposlene osobe se definiraju kao osobe dobi od 15 do 74 godine:

- koje u tijeku referentnog tjedna nisu bile zaposlene, tj nisu obavljale nijedan plaćeni posao;
- koje su trenutačno raspoložive za plaćeni rad, odnosno bile su raspoložive za plaćeni rad u roku od dva tjedna nakon referentnog tjedna kao zaposlenici ili samozaposlenici;
- koje aktivno traže posao, odnosno poduzele su aktivnosti traženja posla tijekom četiri tjedna koja su prethodila referentnom tjednu ili su pronašle posao na kojem će početi raditi najkasnije u roku od tri mjeseca nakon referentnog tjedna.

Aktivno traženje posla uključuje aktivnosti praćenja oglasa za posao, objavljivanje oglasa ili javljanje na oglase, objava ili ažuriranje CV-a (biografije) na internetu, kontaktiranje poslodavca izravno, raspitivanje o poslu kod prijatelja, rodbine ili poznanika, stupanje u kontakt sa Zavodom za zapošljavanje, stupanje u kontakt sa privatnom agencijom za zapošljavanje, sudjelovanje u testiranju, razgovoru ili ispitivanju kao dio postupka zapošljavanja i pripreme za osnivanje poduzeća.

Samo osoba koja je u prethodna četiri tjedna poduzimala jedan od aktivnih koraka s ciljem pronalaženja posla može se smatrati nezaposlenom osobom.

Djelatnost se odnosi na proizvodnju ili usluge koje se obavljaju/pružaju u lokalnoj jedinici poslovnog subjekta u kojem je anketirana osoba zaposlena. Djelatnosti se šifriraju prema Klasifikaciji djelatnosti Europske unije (NACE Rev.2).

Rezultati Ankete o radnoj snazi prikazani u Priopćenju odnose se na glavne skupine područja djelatnosti:

- Poljoprivredne djelatnosti (A);
- Nepoljoprivredne djelatnosti (B, C, D, E, F);
- Uslužne djelatnosti (G,H,I,J,K,L,M,N,O,P,Q,R,S,T,U).

Stopa aktivnosti je udio aktivnog stanovništva (radne snage) u ukupnom radno sposobnom stanovništvu.

Stopa neaktivnosti je udio osoba izvan radne snage (neaktivnog stanovništva) u ukupnom radno sposobnom stanovništvu.

Stopa zaposlenosti je udio zaposlenih osoba u ukupnom radno sposobnom stanovništvu.

Stopa nezaposlenosti je udio nezaposlenih osoba u ukupnom aktivnom stanovništvu

12. Instrumenti za provođenje Ankete

Za provođenje Ankete o radnoj snazi koristiti se sljedeći metodološki instrumenti:

- Upitnik za Anketu o radnoj snazi (ARS1)
- Upitnik o neodzivu za Anketu o radnoj snazi (ARS2)
- Spisak kućanstava u stambenim jedinicama izabranim u uзорак (ARS4)
- Izvješća o tijeku anketiranja (ARS5 i ARS5a)
- Naputak za prikupljanje podataka i popunjavanje Upitnika za Anketu o radnoj snazi (ARS3) sa sljedećim privitcima:
 - Šifarnik država
 - Šifarnik gradova i općina
 - Klasifikacija djelatnosti (KD BiH 2010)
 - Klasifikacija zanimanja (KZ BiH – ISCO 08)
 - Klasifikacija područja obrazovanja (FOET 2013)
 - Srednje obrazovanje
 - Visoko obrazovanje
 - Upitnik za Anketu o radnoj snazi – ARS1
 - Upitnik o neodzivu za Anketu o radnoj snazi - ARS2

13. Klasifikacije

Prilikom šifriranja i obrade podataka dobijenih Anketom o radnoj snazi koriste se sljedeće klasifikacije:

- Klasifikacija djelatnosti KD BiH 2010, koja sadržajno i strukturno u potpunosti odgovara EU statističkoj klasifikaciji djelatnosti NACE Rev. 2, uporedivoj sa Klasifikacijom djelatnosti Ujedinjenih naroda (ISIC Rev.4),
- Klasifikacija zanimanja KZ BiH 2008, koja sadržajno i strukturno u potpunosti odgovara Međunarodnoj standardnoj klasifikaciji zanimanja (ISCO - 08),
- Međunarodna standardna klasifikacija obrazovanja (ISCED – 2011),
- Klasifikacija polja obrazovanja (ISCED-F 2013), koja dopunjava Međunarodnu standardnu klasifikaciju obrazovanja (ISCED - 2011),
- Međunarodna klasifikacija statusa u zaposlenosti (ISCE - 93).

14. Objavljivanje podataka

Prema Kalendaru publikovanja, rezultati Ankete o radnoj snazi se objavljuju tromjesečno i godišnje u vidu priopćenja i web serija u Excel tablicama. Tromjesečni podaci se objavljuju 10 tjedana nakon završetka tromjesečja, dok se godišnji podaci objavljuju 13 tjedana nakon završetka referentne godine.

Obradom podataka iz Ankete o radnoj snazi dobijaju se i objavljuju sljedeći tromjesečni i godišnji podaci:

- Osnovne karakteristike stanovništva prema aktivnosti i spolu,
- Radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti, dobnim skupinama i spolu,
- Mjere aktivnosti stanovništva prema dobnim skupinama i spolu,
- Mjere aktivnosti stanovništva prema najvišoj završenoj školskoj spremi i spolu
- Radno sposobno stanovništvo prema najvišoj završenoj školskoj spremi i spolu,
- Zaposleni prema statusu u zaposlenosti i spolu,

- Zaposleni prema skupinama područja djelatnosti i spolu,
- Zaposleni prema zanimanjima i spolu,
- Zaposleni sa punim i kraćim od punoga radnog vremena prema skupinama područja djelatnosti i spolu,
- Zaposleni prema najvišoj završenoj školskoj spremi i spolu,
- Prosjek uobičajenih sati rada tjedno na glavnom poslu prema skupinama područja djelatnosti i spolu,
- Nezaposleni prema najvišoj završenoj školskoj spremi i spolu,
- Nezaposleni prema trajanju nezaposlenosti i spolu,
- Osobe izvan radne snage prema najvišoj završenoj školskoj spremi i spolu,
- Dodatni indikatori iz Ankete o radnoj snazi (dugoročna stopa nezaposlenosti 15-74, mlade osobe koje nisu zaposlene niti uključene u obrazovanje i obuku-NEET 15-24 i osobe koje rano napuštaju školovanje 18-24).

15. Korisnici podataka

Glavni korisnici podaka su:

- Ministarstva i druga tijela uprave
- Međunarodne organizacije (EUROSTAT, ILO, WORLD BANK, UN, UNESCO, OECD, ETF, itd.)
- Zavodi i agencije na državnoj i entitetskoj razini
- Lokalna uprava i samouprava
- Sindikati i udruženja poslodavaca
- Akademska zajednica i istraživači
- Mediji

POVJERLJIVOST PODATAKA

Prikupljeni podaci su povjerljivi i isti će se sukladno odredbama navedenih zakona koristiti isključivo u statističke svrhe.

Zakon o statistici BiH, ("Službeni glasnik Bosne i Hercegovine", br. 26/04 i 42/04)

Zakon o statistici Federacije BiH, ("Službene novine FBiH", br. 63/03 i 9/09)

Zakon o statistici Republike Srpske, ("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 85/03)

SAMO ZA PONOVLJENO ANKETIRANJE

Kada ste posljednji put bili anketirani, vaše kućanstvo je imalo _____ član(ov)a.

1. Ima li vaše kućanstvo iste članove kao prije?

☐

1 - DA >> Upitnik ARS 1a

2 - NE >> naredno pitanje

2. Ima li u vašem kućanstvu novih članova?

☐

Ako ima, upišite u kućicu koliko ima novih članova.

Ako nema novih članova, upišite u kućicu 0.

3. Je li netko od članova trajno napustio kućanstvo bilo zbog preseljenja, drugih razloga ili je umro?

☐

1 - DA >> Upitnik ARS 1a

2 - NE >> Upitnik ARS 1a

ARS 1A			
DEMOGRAFSKE KARAKTERISTIKE			
1. UPISATI REDNI BROJ ČLANA KUĆANSTVA			HHSEQNUM
2. IME I PREZIME:			IMEPREZI
3. JESTE LI ŽIVJELI ILI NAMJERAVATE ŽIVJETI U OVOM KUĆANSTVU NAJMANJE 12 MJESECI? <i>Napomena za anketara: Modaliteti 3 i 4 se koriste samo u ponovljenom anketiranju.</i>	1 - Da, u ovom kućanstvu >> 6 2 - Ne >> 4 3 - Osoba ne živi više u ovom kućanstvu >> KRAJ 4 - Osoba je umrla >> KRAJ		ZIVIDOM
4. GDJE TRENUTNO ŽIVITE?	1 - U drugom kućanstvu u BiH 2 - U instituciji/kolektivnom smještaju 3 - U inozemstvu >> 5 KRAJ		TRENUTNOZIVI
5. NAMJERAVATE LI VRATITI SE I ŽIVJETI U BiH U NAREDNIH 12 MJESECI?	1 - Da, živjet ću u ovom kućanstvu 2 - Da, živjet ću u drugom kućanstvu u BiH 3 - Ne, živjet ću u inozemstvu >> 6 KRAJ		NAMJERAZIV
6. SPOL:	1 - Muško 2 - Žensko		SEX
7. DATUM ROĐENJA:	dan mjesec godina		DAN MJESEC YEARBIR
8. JE LI VAŠ ROĐENDAN:	1 - U razdoblju između 1. siječnja i posljednjeg dana referentnog tjedna (uključujući ta dva datuma) u referentnoj kalendarskoj godini 2 - U razdoblju nakon posljednjeg dana referentnog tjedna i 31. prosinca referentne kalendarske godine (uključujući 31. prosinac) 3 - U razdoblju između 1. siječnja naredne kalendarske godine i posljednjeg dana referentnog tjedna (uključujući ta dva datuma) naredne godine - unosi se za osobu kojoj je rođendan u razdoblju između 1. siječnja i posljednjeg dana referentnog tjedna koja je ušla u narednu kalendarsku godinu		PASSBIR

4 - U razdoblju između prvog dana nakon referentnog tjedna u narednoj kalendarskoj godini i 31. prosinca naredne godine (uključujući ta dva datuma) – unosi se za osobu kojoj je rođendan u navedenom razdoblju	
9. DOB:	AGE
10. ODNOS PREMA NOSITELJU KUĆANSTVA: 1 - Nositelj 2 - Bračni drug/partner nositelja 3 - Djeca nositelja 4 - Zet/snaha nositelja 5 - Unuče nositelja 6 - Roditelji nositelja 7 - Roditelji bračnog druga /partnera nositelja 8 - Djed/baka nositelja 9 - Brat/sestra nositelja 10 - Ostali srodnici 11 - Ostali nesrodnici	HHLINK
11. UPISATI REDNI BROJ BRAČNOG DRUGA/PARTNERA ČLANA KUĆANSTVA: <i>Napomena za anketara: Ako osoba nema bračnog druga/partnera ili bračni drug/partner ne živi u kućanstvu, upisati 00.</i>	HHSPOU
12. UPISATI REDNI BROJ OCA ČLANA KUĆANSTVA: <i>Napomena za anketara: Ako otac ne živi u domaćinstvu, upisati 00.</i>	HHFATH
13. UPISATI REDNI BROJ MAJKE ČLANA KUĆANSTVA: <i>Napomena za anketara: Ako majka ne živi u domaćinstvu, upisati 00.</i>	HHMOTH
14. ČIJE DRŽAVLJANSTVO POSJEDUJETE? 1 - Državljanstvo BiH (ako osoba ima državljanstvo BiH i državljanstvo neke druge države upisati modalitet 1 i BA u kućice) 2 - Strano državljanstvo (upisati naziv države u prazan prostor) _____ 3 - Strano državljanstvo, ali je država nepoznata (upisati modalitet 3 i FOR u kućice) 4 - Nema državljanstvo (upisati modalitet 4 i STLS u kućice)	CITIZENSHIP
15. U KOJOJ DRŽAVI STE ROĐENI? 1 - U BiH (upisati modalitet 1 i BA u kućice) 2 - U drugoj državi (upisati naziv države u prazan prostor) _____ 3 - U inozemstvu, ali je država nepoznata (upisati modalitet 3 i FOR u kućice)	COUNTRYB
16. U KOJOJ DRŽAVI JE ROĐEN VAŠ OTAC? <i>Napomena za anketara: Odgovor daju samo osobe mlađe od 75 godina.</i>	COBFATH

1 - U BiH (upisati modalitet 1 i BA u kućice)						
2 - U drugoj državi (upisati naziv države u prazan prostor)						
3 - U inozemstvu, ali je država nepoznata (upisati modalitet 3 i FOR u kućice)						
17. U KOJOJ DRŽAVI JE ROĐENA VAŠA MAJKA? <i>Napomena za anketara: Odgovor daju samo osobe mlađe od 75 godina.</i>						COBMOTH
1 - U BiH (upisati modalitet 1 i BA u kućice)						
2 - U drugoj državi (upisati naziv države u prazan prostor)						
3 - U inozemstvu, ali je država nepoznata (upisati modalitet 3 i FOR u kućice)						
Filter: Ako je P15=1 onda pitati P19. Ako je P15=2 ili 3 onda pitati P18.						
18. KOJI JE GLAVNI RAZLOG DOSELJENJA (MIGRACIJE) U BiH? <i>Napomena za anketara: Odgovor daju samo osobe mlađe od 75 godina.</i>						MIGREAS
1 - Zaposlenje, posao pronađen prije doseljenja						
2 - Zaposlenje, posao nije pronađen prije doseljenja						
3 - Obiteljski razlozi						
4 - Obrazovanje ili osposobljavanje						
5 - Odlazak u mirovinu						
6 - Međunarodna zaštita ili azil						
7 - Ostali razlozi						
19. JESTE LI IKADA ŽIVJELI U INOZEMSTVU NAJMANJE GODINU DANA NEPREKIDNO?						PREKIDBA
1 - Da >> 20						
2 - Ne >> 22						
20. KOLIKO GODINA ŽIVITE U BiH OD TADA?						DUZBORBA
1 - Kraće od godinu dana (upisati modalitet 1 u prvu kućicu)						
2 - Godinu dana i dulje (upisati modalitet 2 u prvu kućicu i broj godina u ostale kućice)						
Filter: Ako je P20 ≤ 10 onda pitati P21. Ako je P20 >10 onda pitati P22.						
21. U KOJOJ DRŽAVI STE BORAVILI PRIJE NEGO ŠTO STE DOŠLI U BiH?						COUNTRPR
1 - U drugoj državi (upisati naziv države u prazno polje i modalitet 1)						
2 - U inozemstvu, ali je država nepoznata (upisati modalitet 2 i FOR u kućice)						
22. PRIPADA LI OSOBA CILJNOJ POPULACIJI? <i>Osoba pripada ciljnoj populaciji ako je P3=1 ili P5=1.</i>						CILJPOP

1 - Da >> 23	
2 - Ne >> KRAJ	
Kontrolne tačke	
23. TKO DAJE ODGOVORE NA PITANJA U ANKETI? 1 - Osobno ☐ 2 - Drugi član kućanstva	PROXY
24. IMA LI OSOBA 15-89 GODINA STAROSTI? 1 - Da >> P1 u ARS1B ☐ 2 - Ne >> KRAJ	CILJGOD

ARS 1B

RADNI STATUS

1. JESTE LI U TIJEKU REFERENTNOG TJEDNA - OD PONEDJELJKA DO NEDJELJE - RADILI, OBAVLJALI BILO KAKAV POSAO RADI STJECANJA ZARADE ILI PRIHODA (U GOTOVINI, ROBI ILI USLUGAMA) U TRAJANJU OD NAJMANJE 1 SAT? <i>Napomena za anketara: Ukoliko je odgovor NE, treba pročitati:</i> <i>Molim Vas uzmite u obzir:</i> - poslove na kojima niste prijavljeni; - poslove koje obavljate samostalno s ciljem ostvarivanja prihoda; - poslove koji su plaćeni i koje obavljate u sklopu Vašeg redovitog obrazovanja (plaćeno stažiranje); - bili ste u procesu pokretanja vlastitog biznisa ili ste gradili kuću/objekat za rentiranje ili prodaju. 1 - Da >> 4 2 - Ne >> 1a		POSPLATA
1a. JESTE LI U TIJEKU REFERENTNOG TJEDNA - OD PONEDJELJKA DO NEDJELJE - RADILI, OBAVLJALI BILO KAKAV POSAO KOD ČLANA VAŠEG KUĆANSTVA, KOJI IMA VLASTITI BIZNIS ILI JE VLASNIK POLJOPRIVREDNOG IMANJA, ZA KOJI NISTE PLAĆENI, A NA KOME ON OSTVARUJE ZARADU ILI PROFIT? 1 - Da >> 4 2 - Ne >> 1b		POSNEPL
1b. JESTE LI SE U TIJEKU REFERENTNOG TJEDNA - OD PONEDJELJKA DO NEDJELJE - BAVILI POLJOPRIVREDNOM PROIZVODNJOM, RIBARSTVOM, LOVOM ILI SAKUPLJANJEM BILJAKA? 1 - Da >> 1c 2 - Ne >> 1d		POSPOLJ
1c. JESU LI TI PROIZVODI NAMIJENJENI ZA PRODAJU ILI ROBNU RAZMJENU? 1 - Da, obično se prodaju ili razmjenjuju >> 4 2 - Ne, obično se troše u kućanstvu i značajno doprinose ukupnoj potrošnji kućanstva 3 - Ne, obično se troše u kućanstvu i ne doprinose značajno ukupnoj potrošnji kućanstva		PRODAJA
1d. JESTE LI U TIJEKU REFERENTNOG TJEDNA - OD PONEDJELJKA DO NEDJELJE - OBAVLJALI NEKI PLAĆENI POVREMENI ILI USPUTNI POSAO, NE RAČUNAJUĆI KUĆNE POSLOVE ZA KOJE STE DOBILI DŽEPARAC OD DRUGOG ČLANA KUĆANSTVA? <i>Napomena za anketara: Anketar treba dati slijedeće primjere:</i> - pružanje sadržaja ili usluga putem web platforme (blogger, youtuber, freelance); - skrb o tuđim kućnim ljubimcima, njega djece ili starijih osoba; - pružanje konsultantskih usluga, pravljenje analiza ili pisanje izvještaja, usluge prijevoda sa stranih jezika; - stvaranje umjetničkih dijela ili izvođenje performanci; - priprema sportskih ili umjetničkih manifestacija, rad kao hostesa; - promidžbene aktivnosti, distribucija letaka; - drugo.		SMALLJOB

1 - Da >> 4 2 - Ne >> 2		
2. IAKO U TIJEKU REFERENTNOG TJEDNA NISTE RADILI, IMATE LI POSAO NA KOJI ĆETE SE VRATITI? 1 - Da >> 3 2 - Ne >> 4	☐	ODSUTAN
3. KOJI JE GLAVNI RAZLOG ZBOG KOJEG NISTE RADILI U TIJEKU REFERENTNOG TJEDNA? 1 - Godišnji odmor, državni ili vjerski blagdan 2 - Preraspodjela radnog vremena ili kompenzacija za prekovremeni rad 3 - Bolovanje 4 - Porodiljno odsustvo 5 - Osposobljavanje/obuka u vezi sa poslom 6 - Roditeljsko odsustvo 7 - Sezonska pauza na sezonskom poslu 8 - Ostali razlozi 9 - Imate posao na kojem tek trebate početi raditi	☐ 4 >> 3a >> 3b >> 3c >> 4	ABSREAS
3a. TIJEKOM RODITELJSKOG ODSUSTVA, PRIMATE LI BILO KAKVU NADOKNADU SA POSLA SA KOJEG STE ODSUTNI? 1 - Da >> 4 2 - Ne/ Ne zna (samo za proxy) >> 3c	☐	PARENTLEAVE
3b. OBAVLJATE LI ZADATKE I AKTIVNOSTI U VEZI SA SEZONSKIM POSLOM I IZVAN SEZONE? 1 - Da 2 - Ne	☐ 4	OFFSEASON
3c. KOLIKO UKUPNO OČEKUJETE DA ĆETE BITI ODSUTNI SA POSLA? 1 - Tri mjeseca ili kraće 2 - Dulje od tri mjeseca 3 - Ne zna	☐ 4	ABSDUR
4. RADNI STATUS 1 - Zaposlen/a >> 5 2 - Nije zaposlen/a >> 67	☐	EMPSTAT

ARS 1B	
GLAVNI POSAO	
5. JESTE LI U REFERENTNOM TJEDNU IMALI VIŠE OD JEDNOG POSLA? 1 - Ne, samo jedan posao 2 - Da, dva posla 3 - Da, tri ili više poslova	NUMJOB
Karakteristike glavnog posla	
6. DRŽAVA U KOJOJ OBAVLJATE GLAVNI POSAO: 1 - Bosna i Hercegovina >> 7 2 - Strana država >> 8 <i>Napomena za anketara: Ako je mjesto rada u Hrvatskoj, Srbiji ili Crnoj Gori preći na pitanje 7.a</i> 3 - Strana država, ali točna zemlja mjesta rada nije poznata >> 8	COUNTRYW
7. OPĆINA U KOJOJ OBAVLJATE GLAVNI POSAO: _____	OPCINABA
7.a GRAD U KOJEM OBAVLJATE GLAVNI POSAO: <i>Napomena za anketara: Odgovaraju osobe čije je mjesto rada u Hrvatskoj, Srbiji ili Crnoj Gori.</i> _____	GRADINO
8. KOJE JE VAŠE ZANIMANJE NA GLAVNOM POSLU? (opisati glavne karakteristike posla koji obavljate) _____	ISCO4D
9. KOJA JE EKONOMSKA DJELATNOST LOKALNE JEDINICE U KOJOJ OBAVLJATE RADNU AKTIVNOST? (navesti precizan opis šta se proizvodi ili koje se usluge pružaju) _____	NACE3D
10. KOJEM OBLIKU SVOJINE PRIPADA ORGANIZACIJSKA JEDINICA U KOJOJ RADITE? 1 - Državna 2 - Privatna- registrirana 3 - Privatna- neregistrirana 4 - Ostala- registrirana 5 - Ostala- neregistrirana 6 - Ne znam	SVOJINA

11. KOJI JE VAŠ POLOŽAJ U ZAPOSLENOSTI NA GLAVNOM POSLU (profesionalni status)? 1 - Vlasnik/suvlasnik sa zaposlenim - poslodavac 2 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju sa zaposlenim 3 - Vlasnik/suvlasnik bez zaposlenih - samozaposlenik 4 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju bez zaposlenih 5 - Radite za stranu organizaciju - zaposlenik 6 - Radite kod poslodavca - zaposlenik 7 - Pomažući član u obiteljskom poslu } 12 } 13 >> 26	 STAPRO
12. KOLIKO STE KLIJENATA/KUPACA IMALI U PRETHODNIH 12 MJESECI, ZAKLJUČNO SA REFERENTNIM TJEDNOM I JE LI SE NEKI KLIJENT/KUPAC IZDVOJIO OBUJOM ULAGANJA/KUPOVINE U VAŠEM PRIVATNOM BIZNISU? 1 - Samo 1 klijent 2 - 2-9 klijenata, pri čemu je jedan bio dominantan 3 - 2-9 klijenata, pri čemu ni jedan nije bio dominantan 4 - 10 ili više klijenata, pri čemu je jedan bio dominantan 5 - 10 ili više klijenata, pri čemu ni jedan nije bio dominantan 6 - Nijednog klijenta } 26	 MAINCLNT
13. IMA LI VAŠE RADNO MJESTO FUNKCIJU NADZORA? 1 - Da 2 - Ne	 SUPVISOR
14. KOJU VRSTU UGOVORA O RADU IMATE? 1 - Pisani ugovor o radu >> 14a 2 - Usmeni ugovor o radu >> 14a 3 - Nemam ugovor o radu >> 15	 CONTRHRS
14.a JE LI NJIME DEFINIRAN BROJ SATI KOJI MORAJU BITI ODRAĐENI? 1 - Da >> 14b 2 - Ne >> 15	CONTRHRS
14.b KOLIKO JE TO SATI TJEDNO? Broj sati rada koji moraju biti odrađeni (01-95) sati minuta	CONTRHRS
15. JE LI VAŠ POSAO NA NEODREĐENO ILI ODREĐENO VRIJEME (stalni ili privremeni)? 1 - Na neodređeno vrijeme >> 19 2 - Na određeno vrijeme >> 16	 TEMP
16. KOJI JE GLAVNI RAZLOG ZBOG KOJEG RADITE NA ODREĐENO VRIJEME (privremeni rad)? 1 - Ne možete da nađete posao na neodređeno vrijeme (stalni posao)	 TEMPREAS

2 - Ne želite posao na neodređeno vrijeme 3 - Probni rad 4 - Pripravnički staž 5 - Obuka/osposobljavanje osim pripravničkog staža 6 - Ova vrsta posla dostupna je samo uz ugovor na određeno vrijeme 7 - Drugi razlozi	
17. KOLIKO TRAJE VAŠ POSAO NA ODREĐENO VRIJEME (privremeni rad)? 1 - Kraće od mjesec dana 2 - 1-2 mjeseca 3 - 3-5 mjeseci 4 - 6-11 mjeseci 5 - 12-17 mjeseci 6 - 18-23 mjeseca 7 - 24-35 mjeseci 8 - 3 godine i duže	TEMPDUR
18. IMATE LI UGOVOR O PRIVREMENOM POSLU SA AGENCIJOM ZA POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU ? 1 - Da 2 - Ne	TEMPAGCY
19. OSTVARUJETE LI NA POSLU PRAVO NA PLAĆU, DIO PLAĆE, NAKNADU I SLIČNO? 1 - Da >> 20 2 - Ne >> 26	PRAPLATA
20. KADA STE PRIMILI POSLJEDNJU PLAĆU, DIO PLAĆE, NAKNADU I SLIČNO? Mjesec Godina	POSMJPL POSGOPL
21. NA KOJE RAZDOBLJE SE ODNOSI TA POSLJEDNJA PLAĆA, DIO PLAĆE, NAKNADA I SLIČNO? Mjesec Godina	ODNMJPL ODNGOPL
22. MOŽETE LI REĆI IZNOS NETO MJESEČNE PLAĆE NA GLAVNOM POSLU? (podaci se odnose na posljednji mjesec) 1 - Da >> 23 2 - Ne >> 24	IZNOSPLATA
23. KOLIKA JE UKUPNA NETO MJESEČNA PLAĆA NA GLAVNOM POSLU? (podaci se odnose na posljednji mjesec) Upisati iznos u KM >> 25	INCSUM
24. MOŽETE LI BAREM DATI RASPON MJESEČNE NETO PLAĆE NA GLAVNOM POSLU? (podaci se odnose na posljednji mjesec)	INCDECIL

<i>Napomena za anketara: Odgovaraju osobe koje nisu dale podatak o ukupnoj mjesečnoj neto plaći na glavnom poslu.</i>		
1 - Do 200 KM 2 - 201 - 300 KM 3 - 301 - 400 KM 4 - 401 - 500 KM 5 - 501 - 600 KM 6 - 601– 700 KM 7 - 701 - 900 KM 8 - 901 - 1.500 KM 9 - 1.501 - 2.500 KM 10 - 2.501 KM i više 99 - Osoba odbija da odgovori		
25. KOLIKA SU OSTALA VAŠA MJESEČNA PRIMANJA NA GLAVNOM POSLU? (topli obrok, prijevoz, itd.)		INCOST
1 - Nema 2 - Manje od 100 KM 3 - 101 - 150 KM 4 - 151 - 200 KM 5 - 201 - 250 KM 6 - 251 - 300 KM 7 - 301 KM i više 9 - Osoba odbija da odgovori		
26. TKO DONOSI ODLUKE O VAŠEM RADNOM VREMENU NA GLAVNOM POSLU?		VARITIME
1 - Možete sami da odlučujete 2 - Možete odlučiti u okviru odredbi o fleksibilnom radnom vremenu 3 - Poslodavac, organizacija ili klijent odlučuje 4 - Netko drugi odlučuje		
27. KOLIKI JE BROJ ZAPOSLENIH OSOBA U ORGANIZACIJSKOJ JEDINICI U KOJOJ RADITE?		SIZEFIRM
01-09 Točan broj osoba ako je taj broj od 1 do 9 10 - Od 10 do 19 11 - Od 20 do 49 12 - Od 50 do 249 13 - 250 i više osoba 14 - Ne znam, ali manje od 10 osoba 15 - Ne znam, ali najmanje 10 osoba		
28. UPLAĆUJE LI VAM POSLODAVAC DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE?		OSIGURAN
1 - Da		

2 - Ne 3 - Ne znam		
29. OSTVARUJETE LI PRAVO NA PLAĆENO BOLOVANJE? 1 - Da 2 - Ne 3 - Ne znam	☐	BOLOVANJE
30. OSTVARUJETE LI PRAVO NA PLAĆENI GODIŠNJI ODMOR? 1 - Da 2 - Ne 3 - Ne znam	☐	ODMOR
31. UPLAĆUJE LI VAM POSLODAVAC DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE? 1 - Da 2 - Ne 3 - Ne znam	☐	PENZIONO
32. KADA STE POČELI DA RADITE NA GLAVNOM POSLU? <i>Napomena za program: Polje "Mjesec" se popunjava za osobe koje su počele raditi u posljednje dvije godine.</i> Godina Mjesec		YSTARTWK MSTARTWK
32.a NA KOJI OD SLJEDEĆIH NAČINA STE PRONAŠLI SADAŠNJI GLAVNI POSAO? <i>Napomena za program: Odgovaraju osobe koje su počele raditi u tekućoj ili posljednjih 7 godina.</i> 1 - Preko oglasa za posao 2 - Preko prijatelja, rođaka ili poznanika 3 - Preko zavoda za zapošljavanje 4 - Preko privatne agencije za zapošljavanje 5 - Preko institucije za obrazovanje ili osposobljavanje, stažiranje ili na temelju prethodnog radnog iskustva 6 - Kontaktirali ste izravno sa poslodavcem 7 - Poslodavac vas je izravno kontaktirao 8 - Preko javnog konkursa 9 - Na neki drugi način	☐	FINDMETH
33. JESTE LI POČELI RADITI NA OVOM POSLU POSREDSTVOM ZAVODA ZA ZAPOS LJAVANJE? <i>Napomena za program: Odgovaraju osobe koje su počele raditi u posljednjih godinu dana.</i> 1 - Da 2 - Ne	☐	WAYJFOUN
34. RADITE LI PUNO ILI KRAĆE OD PUNOG RADNOG VREMENA?		FTPT

1 - Puno >> 37		
2 - Kraće od punoga >> 35		
35. KOJI SU RAZLOZI ZAŠTO RADITE KRAĆE OD PUNOG RADNOG VREMENA?		FTPTRAS
1 - Školovanje ili obuka 2 - Bolest ili onesposobljenost za rad 3 - Skrb o djeci ili nesposobnim odraslim osobama 4 - Ostali obiteljski razlozi 5 - Ostali osobni razlozi 6 - Ne možete da nađete posao sa duljim radnim vremenom 7 - Ostali razlozi	} } 37 >> 36 37	
36. ZAŠTO MORATE DA SE STARATE O DJECI ILI NESPOSOBNIM ODRASLIM OSOBAMA?		NEEDCARE
1 - Nisu dostupne odgovarajuće ustanove koje pružaju usluge skrbi o djeci ili odraslim bolesnim/nesposobnim osobama 2 - Ne možete da priuštite korištenje usluga skrbi o djeci ili bolesnim/nesposobnim osobama koje pružaju odgovarajuće ustanove 3 - Želite sami da pružite njegu djeci ili bolesnim/nesposobnim osobama 4 - Drugi razlozi		
37. KOLIKO SATI TIJEKOM TJEDNA UOBIČAJENO RADITE NA POSLU? <i>Napomena za anketara: Ukoliko sati rada variraju od tjedna do tjedna, upisati 97 u polje "sati".</i> Broj uobičajenih sati rada tjedno na glavnom poslu (01-95)		HWUSUAL
		sati minuta
38. JESTE LI U REFERENTNOM TJEDNU RADILI UOBIČAJENI BROJ RADNIH SATI? <i>Napomena za anketara: Ukoliko je na prethodnom pitanju sati rada variraju (šifra 97), u kućicu za unos modaliteta upisuje se modalitet 2 - Ne.</i>		
1 - Da >> 40 2 - Ne >> 39		
39. KOLIKO STE SATI RADILI U TIJEKU REFERENTNOG TJEDNA? Broj stvarnih sati rada u tijeku referentnog tjedna (01 - 95) Osoba je bila odsutna sa posla tijekom cijelog tjedna (00) >> 50		HWACTUAL
		sati minuta
40. JESTE LI TIJEKOM REFERENTNOG TJEDNA ODSUSTVOVALI SA POSLA CIJELOG RADNOG DANA ILI DIO DANA ZBOG GODIŠNJEG ODMORA, DRŽAVNOG ILI VJERSKOG BLAGDANA ILI STE IMALI SLOBODNE DANE BEZ OBZIRA JESU LI BILI PLAĆENI?		ABSHOLID
1 - Da >> 41 2 - Osoba nije odsustvovala sa posla tijekom referentnog tjedna >> 42		
41. KOLIKO STE DANA ODSUSTVOVALI SA POSLA ZBOG GODIŠNJEG ODMORA, DRŽAVNOG ILI VJERSKOG BLAGDANA ILI STE IMALI SLOBODNE DANE ? <i>Napomena za anketara: Ukoliko je osoba odsustvovala sa posla pola dana upisuje se 05 u kućice, ukoliko je odsustvovala sa posla 1 dan upisuje se 10 u kućice, a ukoliko je odsustvovala sa posla jedan i po dan upisuje se 15 u kućice.</i> Broj dana (05-70)		

42. JESTE LI TIJEKOM REFERENTNOG TJEDNA ODSUSTVOVALI SA POSLA CIJELOG RADNOG DANA ILI DIO DANA ZBOG BOLESTI, POVREDE ILI TRENUTNE NESPOSOBNOSTI BEZ OBZIRA JESU LI TI DANI BILI PLAĆENI? 1 - Da >> 43 2 - Osoba nije odsustvovala sa posla tijekom referentnog tjedna >> 44	ABSILLINJ
43. KOLIKO STE DANA ODSUSTVOVALI SA POSLA ZBOG BOLESTI, POVREDE ILI TRENUTNE NESPOSOBNOSTI BEZ OBZIRA JESU LI TI DANI BILI PLAĆENI? <i>Napomena za anketara: Ukoliko je osoba odsustvovala sa posla pola dana upisuje se 05 u kućice, ukoliko je odsustvovala sa posla 1 dan upisujese 10 u kućice, a ukoliko je odsustvovala sa posla jedan i po dan upisuje se 15 u kućice.</i> Broj dana (05-70)	
44. JESTE LI TIJEKOM REFERENTNOG TJEDNA ODSUSTVOVALI SA POSLA CIJELOG RADNOG DANA ILI DIO DANA ZBOG NEKOG DRUGOG RAZLOGA? 1 - Da >> 45 2 - Osoba nije odsustvovala sa posla tijekom referentnog tjedna >> 46	ABSOTHER
45. KOLIKO STE DANA ODSUSTVOVALI SA POSLA ZBOG NEKOG DRUGOG RAZLOGA? <i>Napomena za anketara: Ukoliko je osoba odsustvovala sa posla pola dana upisuje se 05 u kućice, ukoliko je odsustvovala sa posla 1 dan upisujese 10 u kućice, a ukoliko je odsustvovala sa posla jedan i po dan upisuje se 15 u kućice.</i> Broj dana (05-70)	
46. JESTE LI TIJEKOM REFERENTNOG TJEDNA IMALI PLAĆENE PREKOVREMENE SATE RADA NA GLAVNOME POSLU U ODNOSU NA UGOVORENE SATE RADA ILI UOBIČAJENE TJEDNE SATE RADA? 1 - Da >> 47 2 - Ne, osoba nije imala prekovremene sate rada >> 48	EXTRAHRS
47. BROJ PLAĆENIH PREKOVREMENIH SATI RADA Broj plaćenih prekovremenih sati rada (01-95) sati minuta	
48. JESTE LI TIJEKOM REFERENTNOG TJEDNA IMALI NEPLAĆENE PREKOVREMENE SATE RADA NA GLAVNOME POSLU U ODNOSU NA UGOVORENE SATE RADA ILI UOBIČAJENE TJEDNE SATE RADA? 1 - Da >> 49 2 - Ne, osoba nije imala prekovremene sate rada >> 50	
49. BROJ NEPLAĆENIH PREKOVREMENIH SATI RADA Broj neplaćenih prekovremenih sati rada (01-95) sati minuta	
Napomena za anketara: Referentno razdoblje za pitanja 50 -55 je posljednji mjesec dana odnosno posljednja tri mjeseca.	
50. JESTE LI U PROTEKLIM MJESEC DANA RADILI U SMJENAMA?	SHIFTWK

1 - Da	☐	
2 - Ne		
51. KOLIKO ČESTO STE U PROTEKLIH MJESEC DANA RADILI OD KUĆE?		HOMEWK
1 - Uobičajeno	☐	
2 - Ponekad		
3 - Nikad		
52. KOLIKO ČESTO STE U PROTEKLA TRI MJESECA RADILI POSLIJE PODNE (NAVEČER)?		EVENWK
1 - Uobičajeno	☐	
2 - Ponekad		
3 - Nikad		
53. KOLIKO ČESTO STE U PROTEKLA TRI MJESECA RADILI NOĆU?		NIGHTWK
1 - Uobičajeno	☐	
2 - Ponekad		
3 - Nikad		
54. KOLIKO ČESTO STE U PROTEKLA TRI MJESECA RADILI SUBOTOM?		SATWK
1 - Uobičajeno	☐	
2 - Ponekad		
3 - Nikad		
55. KOLIKO ČESTO STE U PROTEKLA TRI MJESECA RADILI NEDJELJOM?		SUNWK
1 - Uobičajeno	☐	
2 - Ponekad		
3 - Nikad		

ARS 1B	
DRUGI DODATNI POSAO	
56. JESTE LI U REFERENTNOM TJEDNU, PORED GLAVNOG POSLA, IMALI I NEKI DRUGI DODATNI POSAO ILI VIŠE DODATNIH POSLOVA? 1 - Ne, osoba nema dodatni posao 2 - Da, osoba ima jedan dodatni posao 3 - Da, osoba ima dva ili više dodatnih poslova >> } 62 57	NUMJOBPROV
Napomena za anketara: Ukoliko osoba ima više dodatnih poslova, potrebno je da se odluči za najvažniji. Sljedeća pitanja se postavljaju samo za jedan dodatni posao po izboru ispitanika.	
57. OBAVLJATE LI TAJ POSAO? 1 - Uobičajeno 2 - Sezonski 3 - Povremeno	OBAVLJAPOS
58. KOJI JE VAŠ POLOŽAJ U ZAPOSLENOSTI NA DRUGOM DODATNOM POSLU (profesionalni status)? 1 - Vlasnik/suvlasnik sa zaposlenim - poslodavac 2 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju sa zaposlenim 3 - Vlasnik/suvlasnik bez zaposlenih - samozaposlenik 4 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju bez zaposlenih 5 - Radite za stranu organizaciju - zaposlenik 6 - Radite kod poslodavca - zaposlenik 7 - Pomažući član u obiteljskom poslu	STAPRO2J
59. KOJA JE EKONOMSKA DJELATNOST LOKALNE JEDINICE U KOJOJ OBAVLJATE DODATNU RADNU AKTIVNOST? (navesti precizan opis šta se proizvodi ili koje se usluge pružaju) 	NACE2J2D
60. KOLIKO SATI U TIJEKU TJEDNA UOBIČAJENO RADITE NA DODATNOM POSLU? <i>Napomena za anketara: Ukoliko sati rada variraju od tjedna do tjedna, upisati 97 u polje "sati".</i> Broj uobičajenih sati rada tjedno na drugom poslu (01-95)	sati minuta HWUSU2J
61. KOLIKO STE SATI U TIJEKU REFERENTNOG TJEDNA RADILI NA DODATNOM POSLU? Broj stvarnih sati rada u tijeku referentnog tjedna (01 - 95) Osoba je bila odsutna sa drugog posla tijekom cijelog tjedna (00)	sati minuta HWACTU2J

62. BISTE LI ŽELJELI DA RADITE VIŠE SATI TJEDNO NEGO ŠTO SADA UOBIČAJENO RADITE (NA SVIM POSLOVIMA)? 1 - Da >> 63 2 - Ne >> 66	☐ WISHMORE
63. KOLIKO SATI UKUPNO BISTE ŽELJELI DA RADITE TJEDNO ? Sati (01-98)	 HWWISH
64. UKOLIKO BI VAM SE UKAZALA MOGUĆNOST, BISTE LI U ROKU OD DVA TJEDNA MOGLI POČETI DA RADITE VIŠE SATI? 1 - Da >> 66 2 - Ne >> 65	☐ AVAILBLE
65. KOJI JE RAZLOG ZAŠTO NE BISTE MOGLI POČETI DA RADITE VIŠE SATI U ROKU OD DVA TJEDNA? 1 - Školovanje ili obuka 2 - Bolest ili invalidnost 3 - Skrb o djeci ili rođacima 4 - Ostali obiteljski razlozi 5 - Ostali osobni razlozi 6 - Ostali razlozi	☐ AVAIREAS
66. JESTE LI TIJEKOM PRETHODNA ČETIRI TJEDNA TRAŽILI ILI STE PRONAŠLI DRUGI POSAO? 1 - Da >> 80 2 - Ne >> 94	☐ LOOKOJ

ARS 1B	
PRETHODNI POSAO	
67. JESTE LI IKADA RADILI ? 1 - Da, samo povremene/privremene poslove (posao) 2 - Da, poslove (posao) koji nisu bili privremeni/povremeni 3 - Ne } 68 >> 73	EXISTPR
68. KADA STE PRESTALI DA RADITE NA POSLJEDNJEM POSLU? <i>Napomena za program: Mjesec se upisuje samo ako je osoba prestala da radi u zadnje dvije godine.</i> Godina Mjesec	YEARPR MONTHPR
69. KOJI JE NAJVAŽNIJI RAZLOG ZA NPUŠTANJE POSLJEDNJEG POSLA? <i>Napomena za program: Na ovo pitanje odgovaraju samo osobe koje su prestale sa radom u tekućoj godini ili u prethodnih 7 godina.</i> 1 - Otkaz ili zatvaranje poduzeća iz finansijskih razloga 2 - Posao je bio privremenog ili sezonskog karaktera 3 - Zbog čuvanja djece ili nemoćnih odraslih osoba 4 - Drugi obiteljski razlozi 5 - Školovanje ili obuka 6 - Vlastita bolest ili nesposobnost 7 - Redovita ili prijevremena mirovina 8 - Drugi osobni razlozi 9 - Ostali razlozi	LEAVREAS
70. KOJI JE BIO VAŠ POLOŽAJ U ZAPOSLENOSTI NA POSLJEDNJEM POSLU (profesionalni status)? <i>Napomena za program: Na ovo pitanje odgovaraju samo osobe koje su prestale sa radom u tekućoj godini ili u prethodnih 7 godina.</i> 1 - Vlasnik/suvlasnik sa zaposlenim - poslodavac 2 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju sa zaposlenim 3 - Vlasnik/suvlasnik bez zaposlenih - samozaposlenik 4 - Poljoprivrednik na vlastitom imanju bez zaposlenih 5 - Radite za stranu organizaciju - zaposlenik 6 - Radite kod poslodavca - zaposlenik 7 - Pomažući član u obiteljskom poslu	STAPROPR
71. KOJE JE BILO VAŠE ZANIMANJE NA POSLJEDNJEM POSLU? (opisati glavne karakteristike posla koji ste obavljali) <i>Napomena za program: Na ovo pitanje odgovaraju samo osobe koje su prestale sa radom u tekućoj godini ili u prethodnih 7 godina.</i> 	ISCOPR3D

72. KOJA JE EKONOMSKA DJELATNOST LOKALNE JEDINICE U KOJOJ STE OBAVLJALI RADNU AKTIVNOST? (navesti precizan opis šta se proizvodi ili koje se usluge pružaju) <i>Napomena za program: Na ovo pitanje odgovaraju samo osobe koje su prestale sa radom u tekućoj godini ili u prethodnih 7 godina.</i> _____	NACEPR2D
---	-----------------

ARS 1B

TRAŽENJE POSLA

73.	IMA LI OSOBA 75 ILI VIŠE GODINA STAROSTI? 1 - Da >> 93 2 - Ne >> 74	 	PREKO75G
74.	JESTE LI TRAZILI POSAO TIJEKOM ZADNJA CETIRI TJEDNA (UKLJUČUJUĆI POSAO KOJI TRAJE SAMO NEKOLIKO SATI) ILI STE PODUZIMALI AKTIVNOSTI U CILJU OSNIVANJA BIZNISA? 1 - Da >> 80 2 - Ne/Ne znam >> 75	 	SEEKJOB
75.	JESTE LI MOŽDA VEĆ PRONAŠLI POSAO? 1 - Da, ali niste još počeli da radite >> 76 2 - Da, i počeli ste da radite u razdoblju između kraja referentnog tjedna i dana anketiranja >> 89 3 - Ne/Ne znam >> 77	 	FOUNDJOB
76.	HOĆETE LI POČETI RADITI NA TOM POSLU U ROKU OD TRI MJESECA U ODNOSU NA REFERENTNI TJEDAN? 1 - Da >> 89 2 - Ne/Ne znam >> 90	 	STARTJOB
77.	IAKO NISTE TRAZILI POSAO, BISTE LI ŽELJELI RADITI ČAK I NA POSLU KOJI TRAJE SAMO NEKOLIKO SATI? 1 - Da >> 78 2 - Ne/Ne znam >> 79	 	WANTWORK
78.	KOJI JE GLAVNI RAZLOG ZAŠTO NISTE TRAZILI POSAO U POSLJEDNJA ČETIRI TJEDNA? 1 - Nijedan odgovarajući posao nije dostupan 2 - Školovanje ili obuka 3 - Bolest ili onesposobljenost za rad 4 - Skrb o djeci ili rođacima 5 - Ostali obiteljski razlozi 6 - Ostali osobni razlozi 7 - Očekujete poziv da se vratite na posao 8 - Ostali razlozi	 	SEEKREAS
79.	KOJI JE GLAVNI RAZLOG ZBOG KOJEG NE ŽELITE DA RADITE? 1 - Školovanje ili obuka 2 - Bolest ili invalidnost 3 - Skrb o djeci ili rođacima	 	WANTREAS

4 - Ostali obiteljski razlozi 5 - Ostali osobni razlozi 6 - Odlazak u mirovinu 7 - Ostali razlozi	} 93	
Napomena za anketara: Anketar treba reći ispitaniku da se slijedećih nekoliko pitanja odnosi na metode traženja posla.		
80. JESTE LI OBJAVLJIVALI POSLOVNE OGLASE ILI SE JAVLJALI NA OGLAS/E ZA POSAO? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
81. JESTE LI PRATILI/PROUČAVALI OGLASE U VEZI SA POSLOM? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
82. JESTE LI OBJAVLJIVALI ILI AŽURIRALI SVOJU BIOGRAFIJU (CV) NA INTERNETU? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
83. JESTE LI IZRAVNO KONTAKTIRALI SA POSLODAVCEM? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
84. JESTE LI SE ZA POSAO RASPITIVALI PREKO PRIJATELJA ILI ROĐAKA? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
85. JESTE LI KONTAKTIRALI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
86. JESTE LI KONTAKTIRALI PRIVATNU AGENCIJU ZA ZAPOSŁJAVANJE? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
87. JESTE LI POLAGALI TEST I/ILI BILI NA RAZGOVORU ZA POSAO? 1 - Da 2 - Ne	☐	ACTMETNE
88. JESTE LI OBAVLJALI PRIPREME ZA ZAPOČINJANJE VLASTITOG BIZNISA? 1 - Da	☐	ACTMETNE

2 - Ne		
89.	DULJINA AKTIVNOG, NEPREKIDNOG TRAŽENJA POSLA (ne računajući prekide u traženju posla koji su trajali dulje od 4 tjedna) 1 - Kraće od mjesec dana 2 - 1-2 mjeseca 3 - 3-5 mjeseci 4 - 6-11 mjeseci 5 - 12-17 mjeseci 6 - 18-23 mjeseca 7 - 24-47 mjeseci 8 - 4 i više godina	SEEKDUR
90.	U SLUČAJU DA STE PRONAŠLI POSAO ILI VAM JE POSAO BIO PONUĐEN U TIJEKU REFERENTNOG TJEDNA, BISTE LI MOGLI POČETI RADITI U NAREDNA DVA TJEDNA U ODNOSU NA REFERENTNI? 1 - Da >> 93 2 - Ne >> 91	AVAILABLE
91.	KOJI JE GLAVNI RAZLOG ZBOG KOJEG NE BISTE MOGLI POČETI DA RADITE U NAREDNA DVA TJEDNA U ODNOSU NA REFERENTNI? 1 - Školovanje ili obuka } 93 2 - Bolest ili invalidnost } 3 - Skrb o djeci ili rođacima >> 92 4 - Ostali obiteljski razlozi } 5 - Ostali osobni razlozi } 93 6 - Ostali razlozi }	AVAIRES
92.	ZAŠTO MORATE STARATI SE O DJECI ILI NESPOSOBNIM ODRASLIM OSOBAMA? 1 - Nisu dostupne odgovarajuće ustanove koje pružaju usluge brige o djeci ili odraslim bolesnim/nesposobnim osobama 2 - Ne možete da priuštite korištenje usluga skrbi o djeci ili bolesnim/nesposobnim osobama koje pružaju odgovarajuće ustanove 3 - Želite sami da pružate njegu djeci ili bolesnim/nesposobnim osobama 4 - Drugi razlozi	NEEDCARE
93.	ILO STATUS: 1 - Zaposlen/a 2 - Nezaposlen/a 3 - Izvan radne snage	ILOSTAT
94.	JESTE LI PRIJAVLJENI ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE? 1 - Da, i primate naknadu za nezaposlene 2 - Da, ali ne primate naknadu za nezaposlene 3 - Ne, i ne primate naknadu za nezaposlene	REGISTER
95.	KOJI JE, PO VAŠEM MIŠLJENJU, VAŠ TRENUTNI GLAVNI STATUS?	MAINSTAT

<i>Napomena za anketara: Ovo pitanje se postavlja osobama dobi 15-89 godina.</i>		
1 - Zaposlen/a	☐	
2 - Nezaposlen/a		
3 - Umirovljenik/ka		
4 - Osoba sa trajnim invaliditetom koja ne radi		
5 - Student/ica, učenik/ica, volonter/ka		
6 - Osoba obavlja kućanske poslove (domaćin, kućanica)		
7 - Ostale neaktivne osobe		
95.a KAKO SVEUKUPNO OCJENJUJETE SVOJE ZDRAVLJE? <i>Napomena za anketara: Ovo pitanje se postavlja osobama dobi 15-89 godina.</i>		GENHEALTH
1 - Veoma dobro	☐	
2 - Dobro		
3 - Ni dobro ni loše		
4 - Loše		
5 - Veoma loše		
95.b JESTE LI ZBOG NEKOG ZDRAVSTVENOG PROBLEMA OGRANIČENI U SVOJIM UOBIČAJENIM AKTIVNOSTIMA? <i>Napomena za anketara: Ovo pitanje se postavlja osobama dobi 15-89 godina.</i>		GALI
1 - Vrlo ograničeni >> 95.b.1.	☐	
2 - Ograničeni, ali ne u velikoj mjeri >> 95.b.1.		
3 - Niste uopće ograničeni >> 96		
95.b.1 JESTE LI BILI OGRANIČENI U SVOJIM AKTIVNOSTIMA NAJMANJE 6 MJESECI? <i>Napomena za anketara: Ovo pitanje se postavlja osobama dobi 15-89 godina.</i>		GALI
1 - Da	☐	
2 - Ne		

ARS 1B

OBRAZOVANJE

96. KOJA JE NAJVIŠA RAZINA ŠKOLOVANJA (STUPANJ OBRAZOVANJA) KOJI STE ZAVRŠILI?

- | | | | |
|--|-------|----------------------|--|
| 1 - Bez obrazovanja | >> 99 | <input type="text"/> | |
| 2 - Od 1. do 3. razreda osmogodišnje osnovne škole | } | 98 | |
| 3 - Od 1. do 4. razreda devetogodišnje osnovne škole | | | |
| 4 - Od 4. do 7. razreda osmogodišnje osnovne škole | | | |
| 5 - Od 5. do 8. razreda devetogodišnje osnovne škole | | | |
| 6 - Osnovna škola (osmogodišnja, devetogodišnja) | | | |
| 7 - Srednja stručna škola u trajanju od 1 ili 2 godine | } | 97 | |
| 8 - Srednja stručna škola u trajanju od 3 godine | | | |
| 9 - Srednja stručna škola u trajanju od 4 godine | | | |
| 10 - Gimnazija | | | |
| 11 - Specijalizacija nakon srednje škole | | | |
| 12 - Viša škola ili 1. stupanj fakulteta | | | |
| 13 - Studije kratkog ciklusa u trajanju od 2 godine | | | |
| 14 - Akademske studije u trajanju od 4-4,5 godine, studij I ciklusa | | | |
| 15 - Akademske studije u trajanju od 5-6 godina, specijalističke i magistarske studije, integrirani I i II ciklus i studije II ciklusa | | | |
| 16 - Doktorske studije ili studije III ciklusa | | | |

HATLEVEL

97. KOJA JE VRSTA, SMIJER ILI ODSJEK ŠKOLE KOJU STE ZAVRŠILI? (navesti precizan opis područja najviše završene razine obrazovanja)

HATFIELD

98. KOJE GODINE STE STEKLI NAJVIŠI ZAVRŠENI STUPANJ OBRAZOVANJA?

Godina

HATYEAR

Filter:

Pitanja od 98a. do 98c. se postavljaju osobama 20-34 godina dobi.

98.a JESTE LI TIJEKOM POHAĐANJA NAJVIŠE ZAVRŠENE ŠKOLE, KAO DIO NASTAVNOG PLANA I PROGRAMA, POHAĐALI PRAKSU KOD NEKOG POSLODAVCA? MOLIM VAS DA UKLJUČITE I PLAĆENU I NEPLAĆENU PRAKSU, ALI ISKLJUČITE SVAKI RAD KOJI SE OBAVLJAO TIJEKOM ŠKOLOVANJA KOJI NIJE BIO DIO NASTAVNOG PLANA I PROGRAMA.

- | | | | |
|--------|---------|----------------------|--|
| 1 - Da | >> 98.b | <input type="text"/> | |
| 2 - Ne | >> 99 | | |

HATWORK

98.b KOLIKO JE BILO UKUPNO TRAJANJE TE PRAKSE?

- | | | | |
|-----------------------|---------|----------------------|--|
| 1 - Manje od 1 mjesec | >> 99 | <input type="text"/> | |
| 2 - Od 1 do 6 mjeseci | >> 98.c | | |
| 3 - 7 mjeseci i više | >> 98.c | | |

HATWORK

98.c JESTE LI ZA TU PRAKSU BILI PLAĆENI ILI PRIMALI NEKU NAKNADU (npr.troškove prijevoza)? 1 - Da ☐ 2 - Ne ☐	HATWORK
Filter: Pitanja od 99. do 104. se postavljaju osobama 15-74 godina dobi.	
99. JESTE LI U TIJEKU ČETIRI PRETHODNA TJEDNA POHAĐALI REDOVITU ŠKOLU (formalni sustav obrazovanja)? 1 - Da, kao učenik, student ili učenik/student na obveznoj praksi, iako ste bili na raspustu >> 100 ☐ 2 - Ne, ne školujete se u okviru formalnog sustava obrazovanja niti ste učenik/student na obveznoj praksi >> 101	EDUCFED4
100. KOJU STE ŠKOLU POHAĐALI ? 1 - Od 1. do 5. razreda devetogodišnje osnovne škole ☐ ☐ 2 - Od 6. do 9. razreda devetogodišnje osnovne škole 3 - Srednju stručnu školu u trajanju od 1 ili 2 godine 4 - Srednju stručnu školu u trajanju od 3 godine 5 - Srednju stručnu školu u trajanju od 4 godine 6 - Gimnaziju 7 - Specijalizaciju nakon srednje škole 8 - Studije kratkog ciklusa u trajanju od 2 godine 9 - Akademske studije u trajanju 4-4,5 godine, studije I ciklusa 10 - Akademske studije u trajanju 5-6 godina, specijalističke i magistarske studije, integrirani I i II ciklus i studije II ciklusa 11 - Doktorske studije ili studije III ciklusa	EDUCLEV4
101. DA LI STE U PRETHODNA ČETIRI TJEDNA POHAĐALI NEKU OBUKU IZVAN FORMALNOG SUSTAVA OBRAZOVANJA? (tečaj, seminar, privatni časovi, konferencija, šegrtovanje, stažiranje i slično) 1 - Da, pohađali ste tečaj, obuku ili više njih, od kojih je barem jedan u vezi sa vašim sadašnjim poslom ☐ 2 - Da, pohađali ste tečaj, obuku ili više njih, zbog osobnog interesa i ambicije, nevezano za vaš sadašnji posao 3 - Ne, niste pohađali nijedan tečaj ni obuku izvan formalnog sustava obrazovanja	EDUCNFE4
102. JESTE LI U PRETHODNIH DVANAEST MJESeci POHAĐALI REDOVITU ŠKOLU (formalni sustav obrazovanja)? 1 - Da, kao učenik, student ili učenik/student na obveznoj praksi, iako ste bili na raspustu >> 103 ☐ 2 - Ne, niste se školovali u okviru formalnog sustava obrazovanja niti ste učenik/student na obveznoj praksi >> 104	EDUCFED12
103. KOJU STE ŠKOLU POHAĐALI ? 1 - Od 1. do 5. razreda devetogodišnje osnovne škole 2 - Od 6. do 9. razreda devetogodišnje osnovne škole ☐ ☐ 3 - Srednju stručnu školu u trajanju od 1 ili 2 godine 4 - Srednju stručnu školu u trajanju od 3 godine 5 - Srednju stručnu školu u trajanju od 4 godine	EDUCLEV12

6 - Gimnaziju 7 - Specijalizaciju nakon srednje škole 8 - Studije kratkog ciklusa u trajanju od 2 godine 9 - Akademske studije u trajanju 4-4,5 godine, studije I ciklusa 10 - Akademske studije u trajanju 5-6 godina, specijalističke i magistarske studije, integrirani I i II ciklus i studije II ciklusa 11 - Doktorske studije ili studije III ciklusa	
104. JESTE LI U PRETHODNIH DVANAEST MJESECI POHAĐALI NEKU OBUKU IZVAN FORMALNOG SUSTAVA OBRAZOVANJA? (tečaj, seminar, privatni časovi, konferencija, šegrtovanje, stažiranje i slično) 1 - Da, pohađali ste tečaj, obuku ili više njih, od kojih je barem jedan u vezi sa vašim sadašnjim poslom 2 - Da, pohađali ste tečaj, obuku ili više njih, zbog osobnog interesa i ambicije, nevezano za vaš sadašnji posao 3 - Ne, niste pohađali nijedan tečaj ni obuku izvan formalnog sustava obrazovanja	EDUCNFE12 ☐

ARS 2

UPITNIK O NEODZIVU

1. RAZLOG NEIZVRŠENOG ANKETIRANJA KUĆANSTAVA 1 - Nije ostvaren kontakt s kućanstvom >> 1.a 2 - Kućanstvo odbija suradnju >> 1.b 3 - Nemogućnost odgovora kućanstva >> 1.c 4 - Neodgovarajući stan/kućanstvo >> 1.d 5 - Novo kućanstvo u ponovljenom anketiranju 6 - Kućanstvo se preselilo na novu adresu (samo za CATI) KRAJ	RAZLOG
1.a RAZLOG NEOSTVARIVANJA KONTAKTA S KUĆANSTVOM 1 - Na pronađenoj adresi živi novo kućanstvo koje se nije moglo kontaktirati 2 - Nije ostvaren kontakt s kućanstvom zbog privremene odsutnosti (godišnji odmor, službeno putovanje, usavršavanje u inozemstvu) 3 - Nije ostvaren kontakt s kućanstvom zbog elementarne nepogode 4 - Nije ostvaren kontakt iz drugih razloga KRAJ	NEKONTAKT
1.b RAZLOG ODBIJANJA SURADNJE KUĆANSTVA 1 - Nedostatak vremena 2 - Ne želi biti anketiran 3 - Loše iskustvo sa anketama 4 - Drugo 2	ODBIJANJE
1.c RAZLOG NEMOGUĆNOSTI ODGOVORA KUĆANSTVA 1 - Bolest 2 - Jezička barijera 3 - Ostali razlozi 2	NEODGDOM
1.d NEODGOVARAJUĆI STAN/KUĆANSTVO 1 - Data adresa ne postoji na terenu 2 - Svi članovi kućanstva su preminuli 3 - Kućanstvo se odselilo u inostranstvo na najmanje godinu dana 4 - Kućanstvo je prešlo/preselilo u kolektivno kućanstvo/instituciju (starački dom, samostan, zatvor) 5 - Prazan stan 6 - Razrušen stan 7 - Stambena jedinica se više ne koristi za stanovanje 8 - Drugo KRAJ	NEODGSTDO
2. JESTE LI UTVRDILI UKUPAN BROJ KUĆANSTAVA U IZABRANOJ STAMBENOJ JEDINICI? 1 - Da. Navedite koliko: _____ 2 - Ne, nije moguće ustanoviti koliko kućanstava živi u stambenoj jedinici.	UKBRDOM

