

МД 77

Методолошки документ
ISSN 1840-1090



АНКЕТА О РАДНОЈ СНАЗИ - АРС

Методолошка објашњења



Босна и Херцеговина



Агенција за статистику
Босне и Херцеговине

Сарајево, 2025.

Издаје: Агенција за статистику Босне и Херцеговине
Зелених беретки 26, 71000 Сарајево
Босна и Херцеговина
Телефон: +387 33 91 19 11; Факс: +387 33 22 06 22
Електронска пошта: bhas@bhas.gov.ba
Интернет страница: www.bhas.gov.ba

Одговара: Весна Ћужић, директорица

Припремили: Радослав Ћоровић, Владимир Мијовић и Ивана Симић

Лектура: Сњежана Бадњар

Дизајн насловнице и
техничка припрема: Лејла Ракић Бекић

АНКЕТА О РАДНОЈ СНАЗИ - АРС

Методолошка објашњења



Босна и Херцеговина



Агенција за статистику
Босне и Херцеговине

Сарајево, 2025.

САДРЖАЈ

УВОД.....	3
1. Правна основа.....	4
2. Повјерљивост и заштита података	4
3. Циљ Анкете	5
4. Периодика провођења анкете	5
5. Прикупљање података	5
6. Референтни период	6
7. Јединица посматрања и јединица анкетирања	6
8. Узорак	7
9. Процедура пондерисања.....	7
10. Техника калибрације.....	7
11. Дефиниције	7
12. Инструменти за провођење Анкете	10
13. Класификације	10
14. Објављивање података	11
15. Корисници података	11
16. Анекс: Упитник за Анкету о радној снази	12

УВОД

Статистичке институције у Босни и Херцеговини (Агенција за статистику БиХ, Федерални завод за статистику и Републички завод за статистику Републике Српске) од 2020. године самостално проводе континуирану Анкету о радној снази (АРС).

Анкета се од 2006. до 2019. године проводила једанпут годишње у прољеће и њено провођење на терену је трајало двије седмице. Од 1. јануара 2020. године, АРС се проводи континуирано током цијеле године, а резултати се објављују квартално у форми саопштења.

Нови европски прописи захтијевају од земаља ЕУ да примјењују нове редизајниране концепте и методе у Анкети о радној снази. Статистичке институције у Босни и Херцеговини као чланице европског статистичког система настоје да се прилагођавају промјенама у европском законодавству.

У циљу усклађивања са ЕУ регулативама и захтјевима Евростата, од 2020. године се проводи поступак калибрације пондера према процјенама становништва по петогодишњим старосним групама и полу.

Од 2021. године у примјени је нови упитник и ново упутство за континуирану Анкету о радној снази (АРС) усклађен са новом IESS регулативом ЕУ 2019/1700 и Проведеном регулативом Комисије (ЕУ) 2019/2240 које се примјењују од јануара 2021. године чиме је постигнута међународна упоредивост података и усклађеност са стандардима Евростата.

Циљ ревизије методологије је побољшати садржај Анкете да би се омогућило прецизније праћење трендова на тржишту рада, с обзиром на сталне промјене у његовој динамици и структури и постигла међународна упоредивост. Увођењем новог стандардизованог упитника омогућено је и побољшање укупног квалитета анкете. Методолошке промјене могу имати утицај на кључне индикаторе Анкете о радној снази, попут стопа запослености, незапослености и неактивности.

Дефиницијски критеријуми, који су основа упоредивости, утврђени су у основним смјерницама Међународне организације рада (МОР). Дефиниције и број запослених и незапослених према овом концепту радне снаге (*Labour Force* концепт) значајно се разликују од броја запослених и незапослених утврђених према традиционалном начину прикупљања ових података (административни извори).

1. Правна основа

Анкета о радној снази се проводи на основу сљедећих закона:

- Закона о статистици Босне и Херцеговине (Службени гласник БиХ бр. 26/04 и 42/04),
- Закона о статистици Федерације Босне и Херцеговине (Службене новине ФБиХ бр.63/03 и 9/09) и
- Закона о статистици Републике Српске (Службени гласник РС 85/03).

Анкета о радној снази се проводи у складу са стандардима и препорукама Међународне организације рада (*International Labour Organisation - ILO*), као и са регулативама Европске статистичке канцеларије (ЕВРОСТАТ), и то:

- Регулатива (ЕУ) 2019/1700 Европског парламента и Савјета од 10. октобра 2019. године (Integrated European Social Statistics Framework Regulation - IESS FR) и
- Проведена регулатива Комисије (ЕУ) 2019/2240 од 16. децембра 2019. године (Implementing Regulation (EU) 2019/2240 for the labour force domain), када је ријеч о методологији, организацији, процедури узорковања, дизајну упитника и дефиницијама запослености и незапослености.

Ове регулативе дефинишу смјернице у вези са методологијом, организацијом истраживања, процедурама узорковања, дизајном упитника, те дефиницијама запослености и незапослености.

Усклађеност методологија, дефиниција и класификација са међународним стандардима омогућава да се подаци добијени из Анкете о радној снази могу упоређивати са еквивалентним подацима из других земаља, нарочито са подацима земаља чланица Европске уније.

2. Повјерљивост и заштита података

Индивидуални подаци који се добијају Анкетом о радној снази су строго повјерљиви подаци и користе се искључиво у статистичке сврхе. Сви учесници у провођењу Анкете су обавезни да поштују правила и процедуре којима се повјерљивост података осигурава.

Повјерљиви подаци су заштићени у складу са одредбама члана 23 и 25 Закона о статистици Босне и Херцеговине (Службени гласник БиХ, бр.26/04 и 42/04).

У оквиру обраде података, примјењују се различите мјере статистичке заштите података с циљем очувања повјерљивости информација прикупљених у Анкети. Ове мјере представљају кључни елемент у очувању повјерења испитаника и легитимитету цјелокупног статистичког система.

Мјере заштите података укључују:

- Анонимизацију и агрегацију података, ради смањења ризика од идентификације појединачних испитаника,
- Усклађивање са законодавством о заштити личних података, укључујући примјену интерних правила о повјерљивости унутар статистичких институција.

Наведене мјере осигуравају да ниједан појединачни одговор не може бити повезан с конкретним лицем, чиме се додатно штити идентитет испитаника и интегритет података.

3. Циљ Анкете

Анкета о радној снази је статистичко истраживање усмјерено на домаћинство и дизајнирано тако да се њиме прикупљају информације о тржишту рада и карактеристикама радне снаге.

Основни циљ Анкете о радној снази је добијање података о основним радним карактеристикама становништва и процјена укупне радне снаге у земљи према препорукама и дефиницијама Међународне организације рада (МОР). На овај начин осигурана је упоредивост добијених података са другим земљама.

Анкетом о радној снази, поред демографских, образовних и других карактеристика становништва, прикупљају се подаци о запослености, незапослености, подзапослености, као и подаци о занимању, радном времену, трајању радног односа, додатном запослењу, школовању и даљем усавршавању, тражењу посла итд.

На основу података прикупљених Анкетом о радној снази, врши се праћење, мјерење и оцјењивање економских и друштвених кретања у Босни и Херцеговини. Прикупљени подаци ће омогућити израчунавање стопе активности, запослености и незапослености које су значајан показатељ економског стања у земљи, те осигурати информације о понашању појединих категорија становништва на тржишту рада.

4. Периодика провођења анкете

Анкета се од 2006. до 2019. године проводила једанпут годишње у прољеће и њено провођење на терену је трајало двије седмице. Од 1. 1. 2020. године Анкета се по први пут проводи континуирано према стандардима Евростата током цијеле године, са кварталном објавом резултата.

Од 2021. године у примјени је Упитник за континуирану Анкету о радној снази (АРС) усклађен са новом IESS регулативом ЕУ 2019/1700 и Проведеном регулативом Комисије (ЕУ) 2019/2240 које се примјењује од јануара 2021. године те је на тај начин по први пут извршено потпуно методолошко усклађивање са важећим ЕУ регулативама и стандардима Евростата.

5. Прикупљање података

Подаци се непосредно прикупљају путем интервјуа од свих чланова домаћинства која су изабрана у узорак. Одговоре даје сваки члан домаћинства за себе, а за дијете млађе од 15 година родитељ или старатељ. У одређеним случајевима, носилац домаћинства или лице које је највише упућено у прилике у домаћинству може дати одговор за све чланове посматраног домаћинства.

Подаци који се прикупљају се односе на референтну седмицу или други референтни период који је наглашен у анкети.

Прикупљање података се врши путем CAPI методе (Computer-assisted personal interviewing) и CATI методе (Computer-assisted telephone interviewing).

Непосредни извршиоци Анкете су анкетари, оператери за телефонско анкетирање и шифранти.

6. Референтни период

Питања у Анкети о радној активности се односе на економску активност лица углавном у конкретној календарској седмици, од понедјељка до недјеље, која се назива **референтном седмицом**.

Свака седмица у току године је референтна седмица, након које слиједи седмица анкетирања. Референтна седмица обухвата цијелу календарску седмицу (од понедјељка до недјеље). Статус радне снаге се одређује у односу на референтну седмицу, па се та седмица назива и посматраном.

За свако домаћинство у узорку одређена је седмица посматрања. Будући да се једно домаћинство у узорку појављује четири пута, размак између два узастопна појављивања у узорку, тј. анкетирања не може бити мањи од три мјесеца.

7. Јединица посматрања и јединица анкетирања

Јединица посматрања у Анкети је домаћинство изабрано у узорак методом случајног избора.

Домаћинством се сматра свака породична или друга заједница лица која се изјасне да заједно станују и заједнички троше своје приходе за подмиривање основних животних потреба, без обзира да ли се сви чланови стално налазе у мјесту гдје је настањено домаћинство или неки од њих борави дуже вријеме у другом насељу, односно страној држави због рада, школовања или из других разлога.

Домаћинство може бити:

- **Једночлано приватно домаћинство** - приватно домаћинство у којем лице обично живи сама у одвојеној стамбеној јединици или као подстанар настањује одвојену просторију (или просторије) стамбене јединице, али се не удружује с другим станарима стамбене јединице с циљем формирања вишечланог домаћинства и
- **Вишечлано приватно домаћинство** - приватно домаћинство у којем група од двије или више лица која обично заједно бораве у стамбеној јединици или дијелу стамбене јединице те дијеле доходак или трошкове домаћинства с другим члановима домаћинства.

Анкетом се не обухватају колективна домаћинства (дом или хотел за самце, студентски, ђачки дом, дом за дјецу и омладину ометену у развоју, дом за социјално угрожену дјецу, дом за пензионере, старе и изнемогле, други домови за збрињавање и његу, самостани, манастири, интернати и сл.).

Јединица анкетирања је члан изабраног домаћинства.

Члан домаћинства значи лице које уобичајено борави у приватном домаћинству.

Ако лице редовно живи у више станова, уобичајеним боравиштем сматра се стан у којем то лице проводи већину године, независно о томе налази ли се стан негдје другдје у земљи или у иностранству.

Чланом домаћинства не сматра се лице које је рођено након референтне седмице у години када се проводи анкета. Међутим, чланом домаћинства се сматра лице које је било живо током референтне седмице, а које је након тог периода преминуло.

8. Узорак

Анкета о радној снази се проводи на случајном узорку приватних домаћинстава. Од 2006. до 2019. године узорак за Анкету био је посебно дефинисан за сваку годину, тј. није било поновљеног анкетирања односно панелног дијела узорка. Од 2020. године уведена је панелна компонента у узорак те се домаћинства анкетирају у два узастопна квартала, изостављају из узорка наредна два квартала те поново анкетирају у још два узастопна квартала (ротациона шема 2-(2)-2). На овај начин се омогућава временско праћење и посматрање промјена стања на тржишту рада и то у тромјесечној и годишњој динамици.

Као оквир за избор узорка користи се Главни оквир узорка који је стратификован према ентитетима/дистрикту и типу насељеног мјеста (градско и остало).

Дизајн узорка је двоетапни стратификовани. Узорак је подијељен на 4 независно одабрана подузорка, ротацијске групе или панела. Примарне јединице узорковања (ПСУ) у Главном оквиру су територијалне јединице састављене од једног или неколико сусједних пописних кругова. За њихов избор примијењена је метода узорка са вјероватноћом пропорционалној величини (ППС), при чему је као мјера величине ПСУ коришћен број стамбених јединица (настањених и ненастањених) из базе Пописа становништва, домаћинстава и станова 2013. Секундарне јединице избора узорка (ССУ) – стамбене јединице настањене приватним домаћинствима, из поменутог оквира бирани су методом случајног узорка.

9. Процедура пондерисања

Процедура пондерисања проводи се ради израчуна процјена за цијелу популацију. Тиме се компензира утицај дизајна и величине узорка, те утицај неодговора домаћинстава на Анкети. У првој фази пондерисања израчунати су пондери избора јединица у узорак из обје етапе узорковања (ПСУ и ССУ). У другој фази се врши корекција пондера због неодговора јединица из узорка. У финалној фази, пондери се калибрирају на процјене становништва по петогодишњим старосним групама, полу и ентитетима/дистрикту.

10. Техника калибрације

У циљу усклађивања са ЕУ регулативама и захтјевима Евростата, од 2020. године се проводи поступак калибрације пондера према процјенама становништва по петогодишњим старосним групама полу и ентитетима/дистрикту.

Калибрација се ради примјеном програма Calif v4.0 који је припремљен од стране Статистичке канцеларије Републике Словачке. Функција calib у оквиру пакета sampling R програма се користи за саму калибрацију.

11. Дефиниције

При изради методологије Анкете о радној снази коришћене су дефиниције и препоруке објављене у регулативама Евростата:

- Регулатива (ЕУ) 2019/1700 Европског парламента и Савјета од 10. октобра 2019. године (Integrated European Social Statistics Framework Regulation - IESS FR) и

- Проведбена регулатива Комисије (ЕУ) 2019/2240 од 16. децембра 2019. године (Implementing Regulation (EU) 2019/2240 for the labour force domain).

Радно способно становништво обухвата сва лица старости од 15 до 89 година и подијељено је у двије категорије: активно становништво или радну снагу (запослена и незапослена лица) и лица ван радне снаге.

Радну снагу или активно становништво чине све запослена лица старости од 15 до 89 година и незапослена лица старости од 15 до 74 године.

Лица ван радне снаге су лица старости од 15 до 89 година које нису сврстана у запослено или незапослено становништво, односно сва лица која у референтној седмици нису обављала ниједан плаћени посао, нису активно тражила посао или нису била у могућности да почну да раде у року од двије седмице након истека референтне седмице.

Запослена лица се дефинишу као лица старости од 15 до 89 година (у навршеним годинама на крају референтне седмице) која су током референтне седмице припадала једној од сљедећих категорија:

- (а) лица која су током референтне седмице радила најмање један сат за плату или добит, укључујући помажуће чланове домаћинства;
- (б) лица с послом или пословањем које током референтне седмице привремено нису радила, али су повезана са својим послом, при чему су сљедеће групе повезане с послом:
 - лица која не раде због годишњег одмора или празника, одредби о радном времену, боловања, породилског одсуства,
 - лица која учествују у обуци/оспособљавању у вези са послом,
 - лица на родитељском одсуству које примају и/или имају право на доходак или накнаду повезану с послом или чије би родитељско одсуство требало трајати три мјесеца или краће,
 - сезонски радници ван сезоне који су наставили редовно обављати задаће и дужности у вези са послом или пословањем, искључујући испуњавање правних или административних обавеза,
 - лица које привремено не раде из других разлога ако је очекивано трајање одсутности три мјесеца или краће, те
- (с) лица која производе пољопривредне производе већином намијењене продаји или размјени.

Лица која учествују у производњи за властите потребе, волонтери, неплаћени приправници и појединци који учествују у другим облицима рада, нису укључени у запосленост по основу тих активности.

У Анкети о радној снази се не узима у обзир формални статус лица које се анкетира, већ се радни статус тог лица одређује на основу стварне активности обављане у референтној седмици.

Према Класификацији професионалног статуса запослених, они се дијеле на samozапослена лица, запосленике и помажуће чланове у породичном послу.

Samozапослена лица су лица која раде самостално у властитом предузећу, установи, приватној радњи или на пољопривредном имању, као и лица која обављају самосталну професионалну дјелатност или неки други посао за свој рачун. Samozапослена лица сама одређују услове свога рада (као и рада својих запослених) и сносе ризик за свој посао.

Samozапослена лица са запосленима дефинисане су као лица која раде у властитом предузећу, установи, приватној радњи или на пољопривредном имању ради остваривања добити од произведене робе или услуге и које запошљавају најмање још једно лице.

Samozапослена лица без запослених дефинисана су као лица која раде у властитом предузећу, установи, приватној радњи или на пољопривредном имању ради остваривања добити од произведене робе или услуга и које не запошљавају ниједно друго лице.

Самозапослена лица која раде у властитом предузећу, установи, приватној радњу или на пољопривредном имању сматраће се запосленима ако су током референтне седмице:

- радила у властитом предузећу, установи, приватној радњу или на пољопривредном имању у сврху остваривања профита чак и ако предузеће не остварује профит;
- провела вријеме у властитом предузећу, установи, приватној радњи или на пољопривредном имању, чак и ако није извршена продаја, нису пружене професионалне услуге или се ништа није производило;
- присуствовале конгресу или семинару;
- биле у процесу оснивања предузећа, приватне радње, установе или пољопривредног имања, предузимајући иницијативу куповине или инсталирања опреме, изнајмљивања пословног простора у припреми за започињање новог посла.

Запосленици су лица која раде за послодавца у било којем облику својине (јавни или приватни), без обзира на то да ли имају формални уговор о запослењу или раде на основу усменог договора. Чланови домаћинства који помажу у обављању породичног посла и који су плаћени за свој рад сматрају се запосленицима.

Помажући чланови домаћинства (неплаћени) су лица која помажу другом члану домаћинства у вођењу породичног посла или пољопривредног имања, а да при томе нису плаћена за тај рад. Ова лица сматрају се запосленима без обзира што нису плаћена за свој рад, јер од свог рада имају користи у виду одређених бенефиција (смјештај, храна и сл.).

Незапослена лица се дефинишу као лица старости од 15 до 74 године:

- која у току референтне седмице нису била запослена, тј нису обављала ниједан плаћени посао;
- која су тренутно расположива за плаћени рад, односно била су расположива за плаћени рад у року од двије седмице након референтне седмице као запосленици или самозапосленици;
- која активно траже посао, односно предузела су активности тражења посла током четири седмице које су претходиле референтној седмици или су пронашле посао на којем ће почети радити најкасније у року од три мјесеца након референтне седмице.

Активно тражење посла укључује активности праћења огласа за посао, објављивање огласа или јављање на огласе, објава или ажурирање ЦВ-а (биографије) на интернету, контактирање послодавца директно, распитивање о послу код пријатеља, родбине или познаника, ступање у контакт са Заводом за запошљавање, ступање у контакт са приватном агенцијом за запошљавање, учествовање у тестирању, разговору или испитивању као дио поступка запошљавања и припреме за оснивање предузећа.

Само лица која је у претходне четири седмице предузимала један од активних корака с циљем проналажења посла може се сматрати незапосленим лицем.

Дјелатност се односи на производњу или услуге које се обављају/пружају у локалној јединици пословног субјекта у којем је анкетирано лице запослено. Дјелатности се шифрирају према Класификацији дјелатности Европске уније (NACE Rev.2).

Резултати Анкете о радној снази приказани у Саопштењу односе се на главне групе подручја дјелатности:

- Пољопривредне дјелатности (А);
- Непољопривредне дјелатности (В, С, Д, Е, F);
- Услугне дјелатности (G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U).

Стопа активности је удио активног становништва (радне снаге) у укупном радно способном становништву.

Стопа неактивности је удио лица ван радне снаге (неактивног становништва) у укупном радно способном становништву.

Стопа запослености је удио запослених лица у укупном радно способном становништву.

Стопа незапослености је удио незапослених лица у укупном активном становништву

12. Инструменти за провођење Анкете

За провођење Анкете о радној снази користити се следећи методолошки инструменти:

- Упитник за Анкету о радној снази (APC1)
- Упитник о неодзиву за Анкету о радној снази (APC2)
- Списак домаћинстава у стамбеним јединицама изабраним у узорак (APC4)
- Извјештаји о току анкетања (APC5 и APC5a)
- Упутство за прикупљање података и попуњавање Упитника за Анкету о радној снази (APC3) са следећим прилозима:
 - Шифарник држава
 - Шифарник градова и општина
 - Класификација дјелатности (КД БиХ 2010)
 - Класификација занимања (КЗ БиХ – ISCO 08)
 - Класификација подручја образовања (FOET 2013)
 - Средње образовање
 - Високо образовање
 - Упитник за Анкету о радној снази – APC1
 - Упитник о неодзиву за Анкету о радној снази - APC2

13. Класификације

Приликом шифрирања и обраде података добијених Анкетом о радној снази користе се следеће класификације:

- Класификација дјелатности КД БиХ 2010, која садржајно и структурно у потпуности одговара ЕУ статистичкој класификацији дјелатности NACE Rev. 2, упоредивој са Класификацијом дјелатности Уједињених нација (ISIC Rev.4),
- Класификација занимања КЗ БиХ 2008, која садржајно и структурно у потпуности одговара Међународној стандардној класификацији занимања (ISCO - 08),
- Међународна стандардна класификација образовања (ISCED – 2011),
- Класификација поља образовања (ISCED-F 2013), која допуњава Међународну стандардну класификацију образовања (ISCED - 2011),
- Међународна класификација статуса у запослености (ISCE - 93).

14. Објављивање података

Према Календару публикавања, резултати Анкете о радној снази се објављују квартално и годишње у виду саопштења и веб-серија у Excel табелама. Квартални подаци се објављују 10 седмица након завршетка квартала, док се годишњи подаци објављују 13 седмица након завршетка референтне године.

Обрадом података из Анкете о радној снази добијају се и објављују сљедећи квартални и годишњи подаци:

- Основне карактеристике становништва према активности и полу,
- Радно способно становништво према активности, старосним групама и полу,
- Мјере активности становништва према старосним групама и полу,
- Мјере активности становништва према највишој завршеној школској спреми и полу
- Радно способно становништво према највишој завршеној школској спреми и полу,
- Запослени према статусу у запослености и полу,
- Запослени према групама подручја дјелатности и полу,
- Запослени према занимањима и полу,
- Запослени са пуним и краћим од пунога радног времена према групама подручја дјелатности и полу,
- Запослени према највишој завршеној школској спреми и полу,
- Просјек уобичајених сати рада седмично на главном послу према групама подручја дјелатности и полу,
- Незапослени према највишој завршеној школској спреми и полу,
- Незапослени према трајању незапослености и полу,
- Лица ван радне снаге према највишој завршеној школској спреми и полу,
- Додатни индикатори из Анкете о радној снази (дугорочна стопа незапослености 15-74, млада лица која нису запослена нити укључена у образовање и обуку-NEET 15-24 и лица која рано напуштају школовање 18-24).

15. Корисници података

Главни корисници података су:

- Министарства и други органи управе
- Међународне организације (ЕВРОСТАТ, ILO, WORLD BANK, UN, UNESCO, OECD, ETF, итд.)
- Заводи и агенције на државном и ентитетском нивоу
- Локална управа и самоуправа
- Синдикати и удружења послодаваца
- Академска заједница и истраживачи
- Медији

ПОВЈЕРЉИВОСТ ПОДАТАКА

Прикупљени подаци су повјерљиви и исти ће се у складу са одредбама наведених закона користити искључиво у статистичке сврхе.

Закон о статистици БиХ, ("Службени гласник Босне и Херцеговине", бр. 26/04 и 42/04)

Закон о статистици Федерације БиХ, ("Службене новине ФБиХ", бр. 63/03 и 9/09)

Закон о статистици Републике Српске, ("Службени гласник Републике Српске", бр. 85/03)

САМО ЗА ПОНОВЉЕНО АНКЕТИРАЊЕ

Када сте последњи пут били анкетирани, ваше домаћинство је имало _____ члан(ов)а.

1. Да ли ваше домаћинство има исте чланове као прије?

☐

1 - ДА >> Упитник АРС 1а

2 - НЕ >> наредно питање

2. Да ли у вашем домаћинству има нових чланова?

☐

Ако има, упишите у кућицу колико има нових чланова.

Ако нема нових чланова, упишите у кућицу 0.

3. Да ли је неко од чланова трајно напустио домаћинство било због пресељења, других разлога или је умро?

☐

1 - ДА >> Упитник АРС 1а

2 - НЕ >> Упитник АРС 1а

АРС 1А			
ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ			
1. УПИСАТИ РЕДНИ БРОЈ ЧЛАНА ДОМАЋИНСТВА			HHSEQNUM
2. ИМЕ И ПРЕЗИМЕ: _____			IMEPREZI
3. ДА ЛИ СТЕ ЖИВЈЕЛИ ИЛИ НАМЈЕРАВАТЕ ЖИВЈЕТИ У ОВОМ ДОМАЋИНСТВУ НАЈМАЊЕ 12 МЈЕСЕЦИ? <i>Напомена за анкетара: Модалитети 3 и 4 се користе само у поновљеном анкетирању.</i>			ZIVIDOM
1 - Да, у овом домаћинству >> 6 2 - Не >> 4 3 - Лице не живи више у овом домаћинству >> КРАЈ 4 - Лице је умрло >> КРАЈ			
4. ГДЈЕ ТРЕНУТНО ЖИВИТЕ? 1 - У другом домаћинству у БиХ } 2 - У институцији/колективном смјештају } КРАЈ 3 - У иностранству >> 5			TRENUTNOZIVI
5. ДА ЛИ НАМЈЕРАВАТЕ ДА СЕ ВРАТИТЕ И ДА ЖИВИТЕ У БиХ У НАРЕДНИХ 12 МЈЕСЕЦИ? 1 - Да, живјећу у овом домаћинству >> 6 2 - Да, живјећу у другом домаћинству у БиХ } 3 - Не, живјећу у иностранству } КРАЈ			NAMJERAZIV
6. ПОЛ: 1 - Мушко 2 - Женско			SEX
7. ДАТУМ РОЂЕЊА:	дан мјесец година	 	DAN MJESEC YEARBIR
8. ДА ЛИ ЈЕ ВАШ РОЂЕНДАН: <i>Напомена за анкетара: Шифре 3 и 4 се користе за посљедњу календарску седмицу у години под условом да она обухвата двије календарске године.</i>			PASSBIR
1 - У периоду између 1. јануара и посљедњег дана референтне седмице (укључујући та два датума) у референтној календарској години 2 - У периоду након посљедњег дана референтне седмице и 31. децембра референтне календарске године (укључујући 31. децембар) 3 - У периоду између 1. јануара наредне календарске године и посљедњег дана референтне седмице (укључујући та два датума) наредне године - уноси се за лице ком је рођендан у периоду између 1. јануара и посљедњег дана референтне седмице која је ушла у наредну календарску годину			

4 - У периоду између првог дана након референтне седмице у наредној календарској години и 31. децембра наредне године (укључујући та два датума) – уноси се за лице ком је рођендан у наведеном периоду	
9. СТАРОСТ:	AGE
10. ОДНОС ПРЕМА НОСИОЦУ ДОМАЋИНСТВА: 1 - Носилац 2 - Брачни друг/партнер носиоца 3 - Дјеца носиоца 4 - Зет/снаха носиоца 5 - Унуче носиоца 6 - Родитељи носиоца 7 - Родитељи брачног друга /партнера носиоца 8 - Дјед/бака носиоца 9 - Брат/сестра носиоца 10 - Остали сродници 11 - Остали несродници	HHLINK
11. УПИСАТИ РЕДНИ БРОЈ БРАЧНОГ ДРУГА/ПАРТНЕРА ЧЛАНА ДОМАЋИНСТВА: <i>Напомена за анкетара: Ако лице нема брачног друга/партнера или брачни друг/партнер не живи у домаћинству, уписати 00.</i>	HHSPOU
12. УПИСАТИ РЕДНИ БРОЈ ОЦА ЧЛАНА ДОМАЋИНСТВА: <i>Напомена за анкетара: Ако отац не живи у домаћинству, уписати 00.</i>	HHFATH
13. УПИСАТИ РЕДНИ БРОЈ МАЈКЕ ЧЛАНА ДОМАЋИНСТВА: <i>Напомена за анкетара: Ако мајка не живи у домаћинству, уписати 00.</i>	HHMOTH
14. ЧИЈЕ ДРЖАВЉАНСТВО ПОСЈЕДУЈЕТЕ? 1 - Држављанство БиХ (ако лице има држављанство БиХ и држављанство неке друге државе уписати модалитет 1 и ВА у кућице) 2 - Страно држављанство (уписати назив државе у празан простор) _____ 3 - Страно држављанство, али је држава непозната (уписати модалитет 3 и FOR у кућице) 4 - Нема држављанство (уписати модалитет 4 и STLS у кућице)	CITIZENSHIP
15. У КОЈОЈ ДРЖАВИ СТЕ РОЂЕНИ? 1 - У БиХ (уписати модалитет 1 и ВА у кућице) 2 - У другој држави (уписати назив државе у празан простор) _____ 3 - У иностранству, али је држава непозната (уписати модалитет 3 и FOR у кућице)	COUNTRYB
16. У КОЈОЈ ДРЖАВИ ЈЕ РОЂЕН ВАШ ОТАЦ? <i>Напомена за анкетара: Одговор дају само лица млађа од 75 година.</i>	COBFATH

1 - У БиХ (уписати модалитет 1 и ВА у кућице)						
2 - У другој држави (уписати назив државе у празан простор)	_____					
3 - У иностранству, али је држава непозната (уписати модалитет 3 и FOR у кућице)						
17. У КОЈОЈ ДРЖАВИ ЈЕ РОЂЕНА ВАША МАЈКА? <i>Напомена за анкетара: Одговор дају само лица млађа од 75 година.</i>						COBMOTH
1 - У БиХ (уписати модалитет 1 и ВА у кућице)						
2 - У другој држави (уписати назив државе у празан простор)	_____					
3 - У иностранству, али је држава непозната (уписати модалитет 3 и FOR у кућице)						
Филтер: Ако је П15=1 онда питати П19. Ако је П15=2 или 3 онда питати П18.						
18. КОЈИ ЈЕ ГЛАВНИ РАЗЛОГ ДОСЕЉЕЊА (МИГРАЦИЈЕ) У БиХ? <i>Напомена за анкетара: Одговор дају само лица млађа од 75 година.</i>						MIGREAS
1 - Запослење, посао пронађен прије досељења						
2 - Запослење, посао није пронађен прије досељења						
3 - Породични разлози						
4 - Образовање или оспособљавање						
5 - Одлазак у пензију						
6 - Међународна заштита или азил						
7 - Остали разлози						
19. ДА ЛИ СТЕ ИКАДА ЖИВЈЕЛИ У ИНОСТРАНСТВУ НАЈМАЊЕ ГОДИНУ ДАНА НЕПРЕКИДНО?						PREKIDBA
1 - Да >> 20						
2 - Не >> 22						
20. КОЛИКО ГОДИНА ЖИВИТЕ У БиХ ОД ТАДА?						DUZBORBA
1 - Краће од годину дана (уписати модалитет 1 у прву кућицу)						
2 - Годину дана и дуже (уписати модалитет 2 у прву кућицу и број година у остале кућице)						
Филтер: Ако је П20 ≤ 10 онда питати П21. Ако је П20 >10 онда питати П22.						
21. У КОЈОЈ ДРЖАВИ СТЕ БОРАВИЛИ ПРИЈЕ НЕГО ШТО СТЕ ДОШЛИ У БиХ?						COUNTRPR
1 - У другој држави (уписати назив државе у празно поље и модалитет 1)	_____					
2 - У иностранству, али је држава непозната (уписати модалитет 2 и FOR у кућице)						
22. ДА ЛИ ЛИЦЕ ПРИПАДА ЦИЉНОЈ ПОПУЛАЦИЈИ? <i>Особа припада циљној популацији ако је П3=1 или П5=1.</i>						CILJPOP

1 - Да >> 23 2 - Не >> КРАЈ		
Контролне тачке		
23. КО ДАЈЕ ОДГОВОРЕ НА ПИТАЊА У АНКЕТИ? 1 - Лично ☐ 2 - Други члан домаћинства		PROXY
24. ДА ЛИ ЛИЦЕ ИМА 15-89 ГОДИНА СТАРОСТИ? 1 - Да >> П1 у АРС1Б ☐ 2 - Не >> КРАЈ		CILJGOD

АРС 1Б

РАДНИ СТАТУС

1. ДА ЛИ СТЕ У ТОКУ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ - ОД ПОНЕДЈЕЉКА ДО НЕДЈЕЉЕ - РАДИЛИ, ОБАВЉАЛИ БИЛО КАКАВ ПОСАО РАДИ СТИЦАЊА ЗАРАДЕ ИЛИ ПРИХОДА (У ГОТОВИНИ, РОБИ ИЛИ УСЛУГАМА) У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ 1 САТ? <i>Нап</i> <i>Молим Вас узмите у обзир:</i> – послове на којима нисте пријављени; – послове које обављате самостално с циљем остваривања прихода; – послове који су плаћени и које обављате у склопу Вашег редовног образовања (плаћено стажирање); – били сте у процесу покретања властитог бизниса или сте градили кућу/објект за рентирање или продају. 1 - Да >> 4 2 - Не >> 1а	POSPLATA
1а. ДА ЛИ СТЕ У ТОКУ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ - ОД ПОНЕДЈЕЉКА ДО НЕДЈЕЉЕ - РАДИЛИ, ОБАВЉАЛИ БИЛО КАКАВ ПОСАО КОД ЧЛАНА ВАШЕГ ДОМАЋИНСТВА, КОЈИ ИМА ВЛАСТИТИ БИЗНИС ИЛИ ЈЕ ВЛАСНИК ПОЉОПРИВРЕДНОГ ИМАЊА, ЗА КОЈИ НИСТЕ ПЛАЋЕНИ, А НА КОМЕ ОН ОСТВАРУЈЕ 1 - Да >> 4 2 - Не >> 1б	POSNEPL
1б. ДА ЛИ СТЕ СЕ У ТОКУ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ - ОД ПОНЕДЈЕЉКА ДО НЕДЈЕЉЕ - БАВИЛИ ПОЉОПРИВРЕДНОМ ПРОИЗВОДЊОМ, РИБАРСТВОМ, ЛОВОМ ИЛИ САКУПЉАЊЕМ БИЉАКА? 1 - Да >> 1ц 2 - Не >> 1д	POSPOLJ
1ц. ДА ЛИ СУ ТИ ПРОИЗВОДИ НАМИЈЕЊЕНИ ЗА ПРОДАЈУ ИЛИ РОБНУ РАЗМЈЕНУ? 1 - Да, обично се продају или размјењују >> 4 2 - Не, обично се троше у домаћинству и значајно доприносе укупној потрошњи домаћинства 3 - Не, обично се троше у домаћинству и не доприносе значајно укупној потрошњи домаћинства	PRODAJA
1д. ДА ЛИ СТЕ У ТОКУ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ - ОД ПОНЕДЈЕЉКА ДО НЕДЈЕЉЕ - ОБАВЉАЛИ НЕКИ ПЛАЋЕНИ ПОВРЕМЕНИ ИЛИ УСПУТНИ ПОСАО, НЕ РАЧУНАЈУЋИ КУЋНЕ ПОСЛОВЕ ЗА КОЈЕ СТЕ ДОБИЛИ ЦЕПАРАЦ ОД ДРУГОГ ЧЛАНА ДОМАЋИНСТВА?	SMALLJOB

<i>Напомена за анкетара: Анкетар треба дати сљедеће примјере:</i> – пружање садржаја или услуга путем веб-платформе (блогер, јутјубер, фриленс); – брига о туђим кућним љубимцима, његовање дјеце или старијих лица; – пружање консултантских услуга, прављење анализа или писање извјештаја, услуге превода са страних језика; – стварање умјетничких дијела или извођење перформанса; – припрема спортских или умјетничких манифестација, рад као хостеса; – рекламне активности, дистрибуција летака; – друго. 1 - Да >> 4 2 - Не >> 2		
2 ИАКО У ТОКУ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ НИСТЕ РАДИЛИ, ИМАТЕ ЛИ ПОСАО НА КОЈИ ЋЕТЕ СЕ ВРАТИТИ? 1 - Да >> 3 2 - Не >> 4		ODSUTAN
3 КОЈИ ЈЕ ГЛАВНИ РАЗЛОГ ЗБОГ КОЈЕГ НИСТЕ РАДИЛИ У ТОКУ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ? 1 - Годишњи одмор, државни или вјерски празник 2 - Прерасподјела радног времена или компензација за прековремени рад 3 - Боловање 4 - Породиљско одсуство 5 - Оспособљавање/обука у вези са послом 6 - Родитељско одсуство 7 - Сезонска пауза на сезонском послу 8 - Остали разлози 9 - Имате посао на којем тек требате почети радити } 4 >> 3а >> 3б >> 3ц >> 4		ABSREAS
3а. ТОКОМ РОДИТЕЉСКОГ ОДСУСТВА, ДА ЛИ ПРИМАТЕ БИЛО КАКВУ НАДОКНАДУ СА ПОСЛА СА КОЈЕГ СТЕ ОДСУТНИ? 1 - Да >> 4 2 - Не/ Не зна (само за проху) >> 3ц		PARENTLEAVE
3б. ДА ЛИ ОБАВЉАТЕ ЗАДАТКЕ И АКТИВНОСТИ У ВЕЗИ СА СЕЗОНСКИМ ПОСЛОМ И ВАН СЕЗОНЕ? 1 - Да 2 - Не } 4		OFFSEASON
3ц. КОЛИКО УКУПНО ОЧЕКУЈЕТЕ ДА ЋЕТЕ БИТИ ОДСУТНИ СА ПОСЛА? 1 - Три мјесеца или краће 2 - Дуже од три мјесеца 3 - Не зна } 4		ABSDUR
4 РАДНИ СТАТУС 1 - Запослен/а >> 5 2 - Није запослен/а >> 67		EMPSTAT

АРС 1Б	
ГЛАВНИ ПОСАО	
5. ДА ЛИ СТЕ У РЕФЕРЕНТНОЈ СЕДМИЦИ ИМАЛИ ВИШЕ ОД ЈЕДНОГ ПОСЛА? 1 - Не, само један посао 2 - Да, два посла 3 - Да, три или више послова	NUMJOB
Карактеристике главног посла	
6. ДРЖАВА У КОЈОЈ ОБАВЉАТЕ ГЛАВНИ ПОСАО: 1 - Босна и Херцеговина >> 7 2 - Страна држава >> 8 <i>Напомена за анкетара: Ако је мјесто рада у Хрватској, Србији или Црној Гори прећи на питање 7.а</i> 3 - Страна држава, али тачна земља мјеста рада није позната >> 8	COUNTRYW
7. ОПШТИНА У КОЈОЈ ОБАВЉАТЕ ГЛАВНИ ПОСАО: 	OPCINABA
7.а ГРАД У КОЈЕМ ОБАВЉАТЕ ГЛАВНИ ПОСАО: <i>Напомена за анкетара: Одговарају лица чије је мјесто рада у Хрватској, Србији или Црној Гори.</i> 	GRADINO
8. КОЈЕ ЈЕ ВАШЕ ЗАНИМАЊЕ НА ГЛАВНОМ ПОСЛУ? (описати главне карактеристике посла који обављате) 	ISCO4D
9. КОЈА ЈЕ ЕКОНОМСКА ДЈЕЛАТНОСТ ЛОКАЛНЕ ЈЕДИНИЦЕ У КОЈОЈ ОБАВЉАТЕ РАДНУ АКТИВНОСТ? (навести прецизан опис шта се производи или које се услуге пружају) 	NACE3D
10. КОЈЕМ ОБЛИКУ СВОЈИНЕ ПРИПАДА ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА У КОЈОЈ РАДИТЕ? 1 - Државна 2 - Приватна- регистрована 3 - Приватна- нерегистрована 4 - Остала- регистрована 5 - Остала- нерегистрована 6 - Не знам	SVOJINA

11. КОЈИ ЈЕ ВАШ ПОЛОЖАЈ У ЗАПОСЛЕНОСТИ НА ГЛАВНОМ ПОСЛУ (професионални статус)? 1 - Власник/сувласник са запосленим - послодавац 2 - Пољопривредник на властитом имању са запосленим 3 - Власник/сувласник без запослених - samozaposlenik 4 - Пољопривредник на властитом имању без запослених 5 - Радите за страну организацију - запосленик 6 - Радите код послодавца - запосленик 7 - Помажући члан у породичном послу 12 13 26	STAPRO
12. КОЛИКО СТЕ КЛИЈЕНАТА/КУПАЦА ИМАЛИ У ПРЕТХОДНИХ 12 МЈЕСЕЦИ, ЗАКЉУЧНО СА РЕФЕРЕНТНОМ СЕДМИЦОМ И ДА ЛИ СЕ НЕКИ КЛИЈЕНТ/КУПАЦ ИЗДВОЈИО ОБИМОМ УЛАГАЊА/КУПОВИНЕ У ВАШЕМ ПРИВАТНОМ БИЗНИСУ? 1 - Само 1 клијент 2 - 2-9 клијената, при чему је један био доминантан 3 - 2-9 клијената, при чему ни један није био доминантан 4 - 10 или више клијената, при чему је један био доминантан 5 - 10 или више клијената, при чему ни један није био доминантан 6 - Ниједног клијента 26	MAINCLNT
13. ДА ЛИ ВАШЕ РАДНО МЈЕСТО ИМА ФУНКЦИЈУ НАДЗОРА? 1 - Да 2 - Не	SUPVISOR
14. КОЈУ ВРСТУ УГОВОРА О РАДУ ИМАТЕ? 1 - Писани уговор о раду >> 14a 2 - Усмени уговор о раду >> 14a 3 - Немам уговор о раду >> 15	CONTRHRS
14.a ДА ЛИ ЈЕ ЊИМЕ ДЕФИНИСАН БРОЈ САТИ КОЈИ МОРАЈУ БИТИ ОДРАЂЕНИ? 1 - Да >> 14b 2 - Не >> 15	CONTRHRS
14.6 КОЛИКО ЈЕ ТО САТИ СЕДМИЧНО? Број сати рада који морају бити одрађени (01-95)	CONTRHRS
15. ДА ЛИ ЈЕ ВАШ ПОСАО НА НЕОДРЕЂЕНО ИЛИ ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ (стални или привремени)? 1 - На неодређено вријеме >> 19 2 - На одређено вријеме >> 16	TEMP
16. КОЈИ ЈЕ ГЛАВНИ РАЗЛОГ ЗБОГ КОЈЕГ РАДИТЕ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ (привремени рад)? 1 - Не можете да нађете посао на неодређено вријеме (стални посао)	TEMPREAS

2 - Не желите посао на неодређено вријеме 3 - Пробни рад 4 - Приправнички стаж 5 - Обука/оспособљавање осим приправничког стажа 6 - Ова врста посла доступна је само уз уговор на одређено вријеме 7 - Други разлози	
17. КОЛИКО ТРАЈЕ ВАШ ПОСАО НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ (привремени рад)? 1 - Краће од мјесец дана 2 - 1-2 мјесеца 3 - 3-5 мјесеци 4 - 6-11 мјесеци 5 - 12-17 мјесеци 6 - 18-23 мјесеца 7 - 24-35 мјесеци 8 - 3 године и дуже	TEMPDUR
18. ДА ЛИ ИМАТЕ УГОВОР О ПРИВРЕМЕНОМ ПОСЛУ СА АГЕНЦИЈОМ ЗА ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ ? 1 - Да 2 - Не	TEMPAGCY
19. ДА ЛИ НА ПОСЛУ ОСТВАРУЈЕТЕ ПРАВО НА ПЛАТУ, ДИО ПЛАТЕ, НАКНАДУ И СЛИЧНО? 1 - Да >> 20 2 - Не >> 26	PRAPLATA
20. КАДА СТЕ ПРИМИЛИ ПОСЉЕДЊУ ПЛАТУ, ДИО ПЛАТЕ, НАКНАДУ И СЛИЧНО? Мјесец Година	POSMJPL POSGOPL
21. НА КОЈИ ПЕРИОД СЕ ОДНОСИ ТА ПОСЉЕДЊА ПЛАТА, ДИО ПЛАТЕ, НАКНАДА И СЛИЧНО? Мјесец Година	ODNMJPL ODNGOPL
22. ДА ЛИ МОЖЕТЕ РЕЋИ ИЗНОС НЕТО МЈЕСЕЧНЕ ПЛАТЕ НА ГЛАВНОМ ПОСЛУ? (подаци се односе на посљедњи мјесец) 1 - Да >> 23 2 - Не >> 24	IZNOSPLATA
23. КОЛИКА ЈЕ УКУПНА НЕТО МЈЕСЕЧНА ПЛАТА НА ГЛАВНОМ ПОСЛУ? (подаци се односе на посљедњи мјесец) Уписати износ у KM >> 25	INCSUM
24. ДА ЛИ МОЖЕТЕ БАРЕМ ДАТИ РАСПОН МЈЕСЕЧНЕ НЕТО ПЛАТЕ НА ГЛАВНОМ ПОСЛУ? (подаци се односе на посљедњи мјесец)	INCDECIL

Напомена за анкетара: Одговарају лица која нису дала податак о укупној мјесечној нето плати на главном послу.		
1 - До 200 КМ 2 - 201 - 300 КМ 3 - 301 - 400 КМ 4 - 401 - 500 КМ 5 - 501 - 600 КМ 6 - 601– 700 КМ 7 - 701 - 900 КМ 8 - 901 - 1.500 КМ 9 - 1.501 - 2.500 КМ 10 - 2.501 КМ и више 99 - Лице одбија да одговори		
25. КОЛИКА СУ ОСТАЛА ВАША МЈЕСЕЧНА ПРИМАЊА НА ГЛАВНОМ ПОСЛУ? (топли оброк, превоз, итд.) 1 - Нема 2 - Мање од 100 КМ 3 - 101 - 150 КМ 4 - 151 - 200 КМ 5 - 201 - 250 КМ 6 - 251 - 300 КМ 7 - 301 КМ и више 9 - Лице одбија да одговори		INCOST
26. КО ДОНОСИ ОДЛУКЕ О ВАШЕМ РАДНОМ ВРЕМЕНУ НА ГЛАВНОМ ПОСЛУ? 1 - Можете сами да одлучујете 2 - Можете одлучити у оквиру одредби о флексибилном радном времену 3 - Послодавац, организација или клијент одлучује 4 - Неко други одлучује		VARITIME
27. КОЛИКИ ЈЕ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ОРГАНИЗАЦИОНОЈ ЈЕДИНИЦИ У КОЈОЈ РАДИТЕ? 01-09 Тачан број лица ако је тај број од 1 до 9 10 - Од 10 до 19 11 - Од 20 до 49 12 - Од 50 до 249 13 - 250 и више лица 14 - Не знам, али мање од 10 лица 15 - Не знам, али најмање 10 лица		SIZEFIRM
28. ДА ЛИ ВАМ ПОСЛОДАВАЦ УПЛАЋУЈЕ ДОПРИНОС ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ? 1 - Да		OSIGURAN

2 - Не 3 - Не знам		
29. ДА ЛИ ОСТВАРУЈЕТЕ ПРАВО НА ПЛАЋЕНО БОЛОВАЊЕ? 1 - Да 2 - Не 3 - Не знам	☐	BOLOVANJE
30. ДА ЛИ ОСТВАРУЈЕТЕ ПРАВО НА ПЛАЋЕНИ ГОДИШЊИ ОДМОР? 1 - Да 2 - Не 3 - Не знам	☐	ODMOR
31. ДА ЛИ ВАМ ПОСЛОДАВАЦ УПЛАЋУЈЕ ДОПРИНОС ЗА ПЕНЗИОНО ОСИГУРАЊЕ? 1 - Да 2 - Не 3 - Не знам	☐	PENZIONO
32. КАДА СТЕ ПОЧЕЛИ ДА РАДИТЕ НА ГЛАВНОМ ПОСЛУ? <i>Напомена за програм: Поље "Мјесец" се попуњава за лица која су почела радити у посљедње двије године.</i> Година Мјесец	 	YSTARTWK MSTARTWK
32.a НА КОЈИ ОД СЉЕДЕЋИХ НАЧИНА СТЕ ПРОНАШЛИ САДАШЊИ ГЛАВНИ ПОСАО? <i>Напомена за програм: Одговарају лица која су почела радити у текућој или посљедњих 7 година.</i> 1 - Преко огласа за посао 2 - Преко пријатеља, рођака или познаника 3 - Преко завода за запошљавање 4 - Преко приватне агенције за запошљавање 5 - Преко институције за образовање или оспособљавање, стажирање или на основу претходног радног искуства 6 - Контактirали сте директно са послодавцем 7 - Послодавац вас је директно контактирао 8 - Преко јавног конкурса 9 - На неки други начин	☐	FINDMETH
33. ДА ЛИ СТЕ ПОЧЕЛИ РАДИТИ НА ОВОМ ПОСЛУ ПОСРЕДСТВОМ ЗАВОДА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ? <i>Напомена за програм: Одговарају лица која су почела радити у посљедњих годину дана.</i> 1 - Да 2 - Не	☐	WAYJFOUN
34. ДА ЛИ РАДИТЕ ПУНО ИЛИ КРАЋЕ ОД ПУНОГ РАДНОГ ВРЕМЕНА?		FTPT

1 - Пуно	>> 37		
2 - Краће од пунога	>> 35		
35. КОЈИ СУ РАЗЛОЗИ ЗАШТО РАДИТЕ КРАЋЕ ОД ПУНОГ РАДНОГ ВРЕМЕНА?			FTPTREAS
1 - Школовање или обука	} 37		
2 - Болест или онеспособљеност за рад			
3 - Брига о дјечи или неспособним одраслим лицима	>> 36		
4 - Остали породични разлози	} 37		
5 - Остали лични разлози			
6 - Не можете да нађете посао са дужим радним временом			
7 - Остали разлози			
36. ЗАШТО МОРАТЕ ДА СЕ СТАРАТЕ О ДЈЕЦИ ИЛИ НЕСПОСОБНИМ ОДРАСЛИМ ЛИЦИМА?			NEEDCARE
1 - Нису доступне одговарајуће установе које пружају услуге бриге о дјечи или одраслим болесним/неспособним лицима			
2 - Не можете да приуштите кориштење услуга бриге о дјечи или болесним/неспособним особама које пружају одговарајуће установе			
3 - Желите сами да пружате његу дјечи или болесним/неспособним лицима			
4 - Други разлози			
37. КОЛИКО САТИ ТОКОМ СЕДМИЦЕ УОБИЧАЈЕНО РАДИТЕ НА ПОСЛУ? Напомена за анкетара: Уколико сати рада варирају од седмице до седмице, уписати 97 у поље "сати". Број уобичајених сати рада седмично на главном послу (01-95)			HWUSUAL
сати минута			
38. ДА ЛИ СТЕ У РЕФЕРЕНТНОЈ СЕДМИЦИ РАДИЛИ УОБИЧАЈЕНИ БРОЈ РАДНИХ САТИ? Напомена за анкетара: Уколико је на претходном питању сати рада варирају (шифра 97), у кућицу за унос модалитета уписује се модалитет 2 - Не.			
1 - Да	>> 40		
2 - Не	>> 39		
39. КОЛИКО СТЕ САТИ РАДИЛИ У ТОКУ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ? Број стварних сати рада у току референтне седмице (01 - 95) Лице је било одсутно са посла током цијеле седмице (00) >> 50			HWACTUAL
сати минута			
40. ДА ЛИ СТЕ ТОКОМ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ ОДСУСТВОВАЛИ СА ПОСЛА ЦИЈЕЛОГ РАДНОГ ДАНА ИЛИ ДИО ДАНА ЗБОГ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА, ДРЖАВНОГ ИЛИ ВЈЕРСКОГ ПРАЗНИКА ИЛИ СТЕ ИМАЛИ СЛОБОДНЕ ДАНЕ БЕЗ ОБЗИРА ДА ЛИ СУ БИЛИ ПЛАЋЕНИ?			ABSHOLID
1 - Да	>> 41		
2 - Лице није одсуствовало са посла током референтне седмице	>> 42		
41. КОЛИКО СТЕ ДАНА ОДСУСТВОВАЛИ СА ПОСЛА ЗБОГ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА, ДРЖАВНОГ ИЛИ ВЈЕРСКОГ ПРАЗНИКА ИЛИ СТЕ ИМАЛИ СЛОБОДНЕ ДАНЕ ? Напомена за анкетара: Уколико је лице одсуствовало са посла пола дана уписује се 05 у кућице, уколико је одсуствовало са посла 1 дан уписује се 10 у кућице, а уколико је одсуствовало са посла један и по дан уписује се 15 у кућице. Број дана (05-70)			

42. ДА ЛИ СТЕ ТОКОМ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ ОДСУСТВОВАЛИ СА ПОСЛА ЦИЈЕЛОГ РАДНОГ ДАНА ИЛИ ДИО ДАНА ЗБОГ БОЛЕСТИ, ПОВРЕДЕ ИЛИ ТРЕНУТНЕ НЕСПОСОБНОСТИ БЕЗ ОБЗИРА ДА ЛИ СУ ТИ ДАНИ БИЛИ ПЛАЋЕНИ? 1 - Да >> 43 2 - Лице није одсуствовало са посла током референтне седмице >> 44	ABSILLINJ
43. КОЛИКО СТЕ ДАНА ОДСУСТВОВАЛИ СА ПОСЛА ЗБОГ БОЛЕСТИ, ПОВРЕДЕ ИЛИ ТРЕНУТНЕ НЕСПОСОБНОСТИ БЕЗ ОБЗИРА ДА ЛИ СУ ТИ ДАНИ БИЛИ ПЛАЋЕНИ? <i>Напомена за анкетара: Уколико је лице одсуствовало са посла пола дана уписује се 05 у кућице, уколико је одсуствовало са посла 1 дан уписује се 10 у кућице, а уколико је одсуствовало са посла један и по дан уписује се 15 у кућице.</i> Број дана (05-70)	
44. ДА ЛИ СТЕ ТОКОМ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ ОДСУСТВОВАЛИ СА ПОСЛА ЦИЈЕЛОГ РАДНОГ ДАНА ИЛИ ДИО ДАНА ЗБОГ НЕКОГ ДРУГОГ РАЗЛОГА? 1 - Да >> 45 2 - Лице није одсуствовало са посла током референтне седмице >> 46	ABSOTHER
45. КОЛИКО СТЕ ДАНА ОДСУСТВОВАЛИ СА ПОСЛА ЗБОГ НЕКОГ ДРУГОГ РАЗЛОГА? <i>Напомена за анкетара: Уколико је лице одсуствовало са посла пола дана уписује се 05 у кућице, уколико је одсуствовало са посла 1 дан уписује се 10 у кућице, а уколико је одсуствовало са посла један и по дан уписује се 15 у кућице.</i> Број дана (05-70)	
46. ДА ЛИ СТЕ ТОКОМ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ ИМАЛИ ПЛАЋЕНЕ ПРЕКОВРЕМЕНЕ САТЕ РАДА НА ГЛАВНОМ ПОСЛУ У ОДНОСУ НА УГОВОРЕНЕ САТЕ РАДА ИЛИ УОБИЧАЈЕНЕ СЕДМИЧНЕ САТЕ РАДА? 1 - Да >> 47 2 - Не, лице није имало прековремене сате рада >> 48	EXTRAHRS
47. БРОЈ ПЛАЋЕНИХ ПРЕКОВРЕМЕНИХ САТИ РАДА Број плаћених прековремених сати рада (01-95) сати минута	
48. ДА ЛИ СТЕ ТОКОМ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ ИМАЛИ НЕПЛАЋЕНЕ ПРЕКОВРЕМЕНЕ САТЕ РАДА НА ГЛАВНОМ ПОСЛУ У ОДНОСУ НА УГОВОРЕНЕ САТЕ РАДА ИЛИ УОБИЧАЈЕНЕ СЕДМИЧНЕ САТЕ РАДА? 1 - Да >> 49 2 - Не, лице није имало прековремене сате рада >> 50	
49. БРОЈ НЕПЛАЋЕНИХ ПРЕКОВРЕМЕНИХ САТИ РАДА Број неплаћених прековремених сати рада (01-95) сати минута	
Напомена за анкетара: Референтни период за питања 50 -55 је посљедњи мјесец дана односно посљедња три мјесеца.	
50. ДА ЛИ СТЕ У ПРОТЕКЛИХ МЈЕСЕЦ ДАНА РАДИЛИ У СМЈЕНАМА?	SHIFTWK

1 - Да	☐	
2 - Не		
51. КОЛИКО ЧЕСТО СТЕ У ПРОТЕКЛИХ МЈЕСЕЦ ДАНА РАДИЛИ ОД КУЋЕ? 1 - Уобичајено 2 - Понекад 3 - Никад	☐	HOMEWK
52. КОЛИКО ЧЕСТО СТЕ У ПРОТЕКЛА ТРИ МЈЕСЕЦА РАДИЛИ ПОСЛИЈЕ ПОДНЕ (НАВЕЧЕ)? 1 - Уобичајено 2 - Понекад 3 - Никад	☐	EVENWK
53. КОЛИКО ЧЕСТО СТЕ У ПРОТЕКЛА ТРИ МЈЕСЕЦА РАДИЛИ НОЋУ? 1 - Уобичајено 2 - Понекад 3 - Никад	☐	NIGHTWK
54. КОЛИКО ЧЕСТО СТЕ У ПРОТЕКЛА ТРИ МЈЕСЕЦА РАДИЛИ СУБОТОМ? 1 - Уобичајено 2 - Понекад 3 - Никад	☐	SATWK
55. КОЛИКО ЧЕСТО СТЕ У ПРОТЕКЛА ТРИ МЈЕСЕЦА РАДИЛИ НЕДЈЕЉОМ? 1 - Уобичајено 2 - Понекад 3 - Никад	☐	SUNWK

АРС 1Б	
ДРУГИ ДОДАТНИ ПОСАО	
56. ДА ЛИ СТЕ У РЕФЕРЕНТНОЈ СЕДМИЦИ, ПОРЕД ГЛАВНОГ ПОСЛА, ИМАЛИ И НЕКИ ДРУГИ ДОДАТНИ ПОСАО ИЛИ ВИШЕ ДОДАТНИХ ПОСЛОВА? 1 - Не, лице нема додатни посао 2 - Да, лице има један додатни посао 3 - Да, лице има два или више додатних послова }>> 62 57	NUMJOBPROV
Напомена за анкетара: Уколико лице има више додатних послова, потребно је да се одлучи за најважнији. Сљедећа питања се постављају само за један додатни посао по избору испитаника.	
57. ДА ЛИ ТАЈ ПОСАО ОБАВЉАТЕ? 1 - Уобичајено 2 - Сезонски 3 - Повремено	 OBAVLJAPOS
58. КОЈИ ЈЕ ВАШ ПОЛОЖАЈ У ЗАПОСЛЕНОСТИ НА ДРУГОМ ДОДАТНОМ ПОСЛУ (професионални статус)? 1 - Власник/сувласник са запосленим - послодавац 2 - Пољопривредник на властитом имању са запосленим 3 - Власник/сувласник без запослених - samozaposlenik 4 - Пољопривредник на властитом имању без запослених 5 - Радите за страну организацију - запосленик 6 - Радите код послодавца - запосленик 7 - Помажући члан у породичном послу	 STAPRO2J
59. КОЈА ЈЕ ЕКОНОМСКА ДЈЕЛАТНОСТ ЛОКАЛНЕ ЈЕДИНИЦЕ У КОЈОЈ ОБАВЉАТЕ ДОДАТНУ РАДНУ АКТИВНОСТ? (навести прецизан опис шта се производи или које се услуге пружају) 	NACE2J2D
60. КОЛИКО САТИ У ТОКУ СЕДМИЦЕ УОБИЧАЈЕНО РАДИТЕ НА ДОДАТНОМ ПОСЛУ? <i>Напомена за анкетара: Уколико сати рада варирају од седмице до седмице, уписати 97 у поље "сати".</i> Број уобичајених сати рада седмично на другом послу (01-95) сати минута	HWUSU2J
61. КОЛИКО СТЕ САТИ У ТОКУ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ РАДИЛИ НА ДОДАТНОМ ПОСЛУ? Број стварних сати рада у току референтне седмице (01 - 95) Лице је било одсутно са другог посла током цијеле седмице (00) сати минута	HWACTU2J

62. ДА ЛИ БИСТЕ ЖЕЉЕЛИ ДА РАДИТЕ ВИШЕ САТИ СЕДМИЧНО НЕГО ШТО САДА УОБИЧАЈЕНО РАДИТЕ (НА СВИМ ПОСЛОВИМА)? 1 - Да >> 63 2 - Не >> 66	 	WISHMORE
63. КОЛИКО САТИ УКУПНО БИСТЕ ЖЕЉЕЛИ ДА РАДИТЕ СЕДМИЧНО ? Сати (01-98)	 	HWWISH
64. УКОЛИКО БИ ВАМ СЕ УКАЗАЛА МОГУЋНОСТ, ДА ЛИ БИСТЕ У РОКУ ОД ДВИЈЕ СЕДМИЦЕ МОГЛИ ПОЧЕТИ ДА РАДИТЕ ВИШЕ САТИ? 1 - Да >> 66 2 - Не >> 65	 	AVAILBLE
65. КОЈИ ЈЕ РАЗЛОГ ЗАШТО НЕ БИСТЕ МОГЛИ ПОЧЕТИ ДА РАДИТЕ ВИШЕ САТИ У РОКУ ОД ДВИЈЕ СЕДМИЦЕ? 1 - Школовање или обука 2 - Болест или инвалидност 3 - Брига о дјечи или рођацима 4 - Остали породични разлози 5 - Остали лични разлози 6 - Остали разлози	 	AVAIREAS
66. ДА ЛИ СТЕ ТОКОМ ПРЕТХОДНЕ ЧЕТИРИ СЕДМИЦЕ ТРАЖИЛИ ИЛИ СТЕ ПРОНАШЛИ ДРУГИ ПОСАО? 1 - Да >> 80 2 - Не >> 94	 	LOOKOJ

АРС 1Б	
ПРЕТХОДНИ ПОСАО	
67. ДА ЛИ СТЕ ЛИ ИКАДА РАДИЛИ ? 1 - Да, само повремене/привремене послове (посао) 2 - Да, послове (посао) који нису били привремени/повремени 3 - Не } 68 >> 73	EXISTPR
68. КАДА СТЕ ПРЕСТАЛИ ДА РАДИТЕ НА ПОСЉЕДЊЕМ ПОСЛУ? <i>Напомена за програм: Мјесец се уписује само ако је лице престало да ради у задње двије године.</i> Година Мјесец	YEARPR MONTHPR
69. КОЈИ ЈЕ НАЈВАЖНИЈИ РАЗЛОГ ЗА НАПУШТАЊЕ ПОСЉЕДЊЕГ ПОСЛА? <i>Напомена за програм: На ово питање одговарају само лица која су престала са радом у текућој години или у претходних 7 година.</i> 1 - Отказ или затварање предузећа из финансијских разлога 2 - Посао је био привременог или сезонског карактера 3 - Због чувања дјете или немоћних одраслих лица 4 - Други породични разлози 5 - Школовање или обука 6 - Власита болест или неспособност 7 - Редовна или пријевремена пензија 8 - Други лични разлози 9 - Остали разлози	LEAVREAS
70. КОЈИ ЈЕ БИО ВАШ ПОЛОЖАЈ У ЗАПОСЛЕНОСТИ НА ПОСЉЕДЊЕМ ПОСЛУ (професионални статус)? <i>Напомена за програм: На ово питање одговарају само лица која су престала са радом у текућој години или у претходних 7 година.</i> 1 - Власник/сувласник са запосленим - послодавац 2 - Пољопривредник на властитом имању са запосленим 3 - Власник/сувласник без запослених - самозапосленик 4 - Пољопривредник на властитом имању без запослених 5 - Радите за страну организацију - запосленик 6 - Радите код послодавца - запосленик 7 - Помажући члан у породичном послу	STAPROPR
71. КОЈЕ ЈЕ БИЛО ВАШЕ ЗАНИМАЊЕ НА ПОСЉЕДЊЕМ ПОСЛУ? (описати главне карактеристике посла који сте обављали) <i>Напомена за програм: На ово питање одговарају само лица која су престала са радом у текућој години или у претходних 7 година.</i> 	ISCOPR3D

72. КОЈА ЈЕ ЕКОНОМСКА ДЈЕЛАТНОСТ ЛОКАЛНЕ ЈЕДИНИЦЕ У КОЈОЈ СТЕ ОБАВЉАЛИ РАДНУ АКТИВНОСТ? (навести прецизан опис шта се производи или које се услуге пружају) <i>Напомена за програм: На ово питање одговарају само лица која су престала са радом у текућој години или у претходних 7 година.</i> _____	NACEPR2D
--	-----------------

АРС 1Б

ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

73. ДА ЛИ ЛИЦЕ ИМА 75 ИЛИ ВИШЕ ГОДИНА СТАРОСТИ? 1 - Да >> 93 2 - Не >> 74		PREKO75G
74. ДА ЛИ СТЕ ТРАЖИЛИ ПОСАО ТОКОМ ЗАДЊЕ ЧЕТИРИ СЕДМИЦЕ (УКЉУЧУЈУЋИ ПОСАО КОЈИ ТРАЈЕ САМО НЕКОЛИКО САТИ) ИЛИ СТЕ ПРЕДУЗИМАЛИ АКТИВНОСТИ У ЦИЉУ ОСНИВАЊА БИЗНИСА? 1 - Да >> 80 2 - Не/Не знам >> 75		SEEKJOB
75. ДА ЛИ СТЕ МОЖДА ВЕЋ ПРОНАШЛИ ПОСАО? 1 - Да, али нисте још почели да радите >> 76 2 - Да, и почели сте да радите у периоду између краја референтне седмице и дана анкетирани >> 89 3 - Не/Не знам >> 77		FOUNDJOB
76. ДА ЛИ ЋЕТЕ ПОЧЕТИ ДА РАДИТЕ НА ТОМ ПОСЛУ У РОКУ ОД ТРИ МЈЕСЕЦА У ОДНОСУ НА РЕФЕРЕНТНУ СЕДМИЦУ? 1 - Да >> 89 2 - Не/Не знам >> 90		STARTJOB
77. ИАКО НИСТЕ ТРАЖИЛИ ПОСАО, ДА ЛИ БИСТЕ ЖЕЉЕЛИ ДА РАДИТЕ ЧАК И НА ПОСЛУ КОЈИ ТРАЈЕ САМО НЕКОЛИКО САТИ? 1 - Да >> 78 2 - Не/Не знам >> 79		WANTWORK
78. КОЈИ ЈЕ ГЛАВНИ РАЗЛОГ ЗАШТО НИСТЕ ТРАЖИЛИ ПОСАО У ПОСЉЕДЊЕ ЧЕТИРИ СЕДМИЦЕ? 1 - Ниједан одговарајући посао није доступан 2 - Школовање или обука 3 - Болест или онеспособљеност за рад 4 - Брига о дјеци или рођацима 5 - Остали породични разлози 6 - Остали лични разлози 7 - Очекујете позив да се вратите на посао 8 - Остали разлози } 90		SEEKREAS
79. КОЈИ ЈЕ ГЛАВНИ РАЗЛОГ ЗБОГ КОЈЕГ НЕ ЖЕЛИТЕ ДА РАДИТЕ? 1 - Школовање или обука 2 - Болест или инвалидност 3 - Брига о дјеци или рођацима } 93 >> 92		WANTREAS

4 - Остали породични разлози 5 - Остали лични разлози 6 - Одлазак у пензију 7 - Остали разлози	93	
Напомена за анкетара: Анкетар треба рећи испитанику да се следећих неколико питања односи на методе тражења посла.		
80. ДА ЛИ СТЕ ОБЈАВЉИВАЛИ ПОСЛОВНЕ ОГЛАСЕ ИЛИ СЕ ЈАВЉАЛИ НА ОГЛАС/Е ЗА ПОСАО? 1 - Да 2 - Не	☐	ACTMETNE
81. ДА ЛИ СТЕ ПРАТИЛИ/ПРОУЧАВАЛИ ОГЛАСЕ У ВЕЗИ СА ПОСЛОМ? 1 - Да 2 - Не	☐	ACTMETNE
82. ДА ЛИ СТЕ ОБЈАВЉИВАЛИ ИЛИ АЖУРИРАЛИ СВОЈУ БИОГРАФИЈУ (CV) НА ИНТЕРНЕТУ? 1 - Да 2 - Не	☐	ACTMETNE
83. ДА ЛИ СТЕ ДИРЕКТНО КОНТАКТИРАЛИ СА ПОСЛОДАВЦЕМ? 1 - Да 2 - Не	☐	ACTMETNE
84. ДА ЛИ СТЕ СЕ ЗА ПОСАО РАСПИТИВАЛИ ПРЕКО ПРИЈАТЕЉА ИЛИ РОЂАКА? 1 - Да 2 - Не	☐	ACTMETNE
85. ДА ЛИ СТЕ КОНТАКТИРАЛИ СА ЗАВОДОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ? 1 - Да 2 - Не	☐	ACTMETNE
86. ДА ЛИ СТЕ КОНТАКТИРАЛИ СА ПРИВАТНОМ АГЕНЦИЈОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ? 1 - Да 2 - Не	☐	ACTMETNE
87. ДА ЛИ СТЕ ПОЛАГАЛИ ТЕСТ И/ИЛИ БИЛИ НА РАЗГОВОРУ ЗА ПОСАО? 1 - Да 2 - Не	☐	ACTMETNE
88. ДА ЛИ СТЕ ОБАВЉАЛИ ПРИПРЕМЕ ЗА ЗАПОЧИЊАЊЕ ВЛАСТИТОГ БИЗНИСА? 1 - Да	☐	ACTMETNE

2 -	Не	
89.	ДУЖИНА АКТИВНОГ, НЕПРЕКИДНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА (не рачунајући прекиде у тражењу посла који су трајали дуже од 4 седмице) 1 - Краће од мјесец дана 2 - 1-2 мјесеца 3 - 3-5 мјесеци 4 - 6-11 мјесеци 5 - 12-17 мјесеци 6 - 18-23 мјесеца 7 - 24-47 мјесеци 8 - 4 и више година	SEEKDUR
90.	У СЛУЧАЈУ ДА СТЕ ПРОНАШЛИ ПОСАО ИЛИ ВАМ ЈЕ ПОСАО БИО ПОНУЂЕН У ТОКУ РЕФЕРЕНТНЕ СЕДМИЦЕ, ДА ЛИ БИСТЕ МОГЛИ ПОЧЕТИ РАДИТИ У НАРЕДНЕ ДВИЈЕ СЕДМИЦЕ У ОДНОСУ НА РЕФЕРЕНТНУ? 1 - Да >> 93 2 - Не >> 91	AVAILABLE
91.	КОЈИ ЈЕ ГЛАВНИ РАЗЛОГ ЗБОГ КОЈЕГ НЕ БИСТЕ МОГЛИ ПОЧЕТИ ДА РАДИТЕ У НАРЕДНЕ ДВИЈЕ СЕДМИЦЕ У ОДНОСУ НА РЕФЕРЕНТНУ? 1 - Школовање или обука 2 - Болест или инвалидност 3 - Брига о дјечи или рођацима 4 - Остали породични разлози 5 - Остали лични разлози 6 - Остали разлози	AVAIRES
92.	ЗАШТО МОРАТЕ ДА СЕ СТАРАТЕ О ДЈЕЦИ ИЛИ НЕСПОСОБНИМ ОДРАСЛИМ ЛИЦИМА? 1 - Нису доступне одговарајуће установе које пружају услуге бриге о дјечи или одраслим болесним/неспособним лицима 2 - Не можете да приуштите коришћење услуга бриге о дјечи или болесним/неспособним лицима које пружају одговарајуће установе 3 - Желите сами да пружате његу дјечи или болесним/неспособним лицима 4 - Други разлози	NEEDCARE
93.	ИЛО СТАТУС: 1 - Запослен/а 2 - Незапослен/а 3 - Ван радне снаге	ILOSTAT
94.	ДА ЛИ СТЕ ПРИЈАВЉЕНИ ЗАВОДУ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ? 1 - Да, и примате накнаду за незапослене 2 - Да, али не примате накнаду за незапослене 3 - Не, и не примате накнаду за незапослене	REGISTER
95.	КОЈИ ЈЕ, ПО ВАШЕМ МИШЉЕЊУ, ВАШ ТРЕНУТНИ ГЛАВНИ СТАТУС?	MAINSTAT

<i>Напомена за анкетара: Ово питање се поставља лицима старости 15-89 година.</i> 1 - Запослен/а ☐ 2 - Незапослен/а 3 - Пензионер/ка 4 - Лица са трајним инвалидитетом која не ради 5 - Студент/ица, ученик/ица, волонтер/ка 6 - Лице обавља кућанске послове (домаћин, домаћица) 7 - Остала неактивна лица	
95.a КАКО СВЕУКУПНО ОЦЈЕЊУЈЕТЕ СВОЈЕ ЗДРАВЉЕ? <i>Напомена за анкетара: Ово питање се поставља лицима старости 15-89 година.</i> 1 - Веома добро ☐ 2 - Добро 3 - Ни добро ни лоше 4 - Лоше 5 - Веома лоше	GENHEALTH
95.6 ДА ЛИ СТЕ ЗБОГ НЕКОГ ЗДРАВСТВЕНОГ ПРОБЛЕМА ОГРАНИЧЕНИ У СВОЈИМ УОБИЧАЈЕНИМ АКТИВНОСТИМА? <i>Напомена за анкетара: Ово питање се поставља лицима старости 15-89 година.</i> 1 - Врло ограничени >> 95.б.1. ☐ 2 - Ограничени, али не у великој мјер >> 95.б.1. 3 - Нисте уопште ограничени >> 96	GALI
95.б.1 ДА ЛИ СТЕ БИЛИ ОГРАНИЧЕНИ У СВОЈИМ АКТИВНОСТИМА НАЈМАЊЕ 6 МЈЕСЕЦИ? <i>Напомена за анкетара: Ово питање се поставља лицима старости 15-89 година.</i> 1 - Да ☐ 2 - Не	GALI

АРС 1Б					
ОБРАЗОВАЊЕ					
96. КОЈИ ЈЕ НАЈВИШИ НИВО ШКОЛОВАЊА (СТЕПЕН ОБРАЗОВАЊА) КОЈИ СТЕ ЗАВРШИЛИ?					HATLEVEL
1 - Без образовања	>> 99				
2 - Од 1. до 3. разреда осмогодишње основне школе	} 98				
3 - Од 1. до 4. разреда деветогодишње основне школе					
4 - Од 4. до 7. разреда осмогодишње основне школе					
5 - Од 5. до 8. разреда деветогодишње основне школе					
6 - Основна школа (осмогодишња, деветогодишња)					
7 - Средња стручна школа у трајању од 1 или 2 године	} 97				
8 - Средња стручна школа у трајању од 3 године					
9 - Средња стручна школа у трајању од 4 године					
10 - Гимназија					
11 - Специјализација након средње школе					
12 - Виша школа или 1. степен факултета					
13 - Студије кратког циклуса у трајању од 2 године					
14 - Академске студије у трајању од 4-4,5 године, студиј I циклуса					
15 - Академске студије у трајању од 5-6 година, специјалистичке и магистарске студије, интегрисани I и II циклус и студије II циклуса					
16 - Докторске студије или студије III циклуса					
97. КОЈА ЈЕ ВРСТА, СМЈЕР ИЛИ ОДСЈЕК ШКОЛЕ КОЈУ СТЕ ЗАВРШИЛИ? (навести прецизан опис подручја највишег завршеног нивоа образовања)					HATFIELD
98. КОЈЕ ГОДИНЕ СТЕ СТЕКЛИ НАЈВИШИ ЗАВРШЕНИ СТЕПЕН ОБРАЗОВАЊА?					HATYEAR
Година					
Филтер:					
Питања од 98а. до 98ц. се постављају лицима 20-34 година старости.					
98.a ДА ЛИ СТЕ ТОКОМ ПОХАЂАЊА НАЈВИШЕ ЗАВРШЕНЕ ШКОЛЕ, КАО ДИО НАСТАВНОГ ПЛАНА И ПРОГРАМА, ПОХАЂАЛИ ПРАКСУ КОД НЕКОГ ПОСЛОДАВЦА? МОЛИМ ВАС ДА УКЉУЧИТЕ И ПЛАЋЕНУ И НЕПЛАЋЕНУ ПРАКСУ, АЛИ ИСКЛУЧИТЕ СВАКИ РАД КОЈИ СЕ ОБАВЉАО ТОКОМ ШКОЛОВАЊА КОЈИ НИЈЕ БИО ДИО НАСТАВНОГ ПЛАНА И ПРОГРАМА.					HATWORK
1 - Да >> 98.б					
2 - Не >> 99					
98.б КОЛИКО ЈЕ БИЛО УКУПНО ТРАЈАЊЕ ТЕ ПРАКСЕ?					HATWORK
1 - Мање од 1 мјесец >> 99					
2 - Од 1 до 6 мјесеци >> 98.ц					
3 - 7 мјесеци и више >> 98.ц					

98.ц ДА ЛИ СТЕ ЗА ТУ ПРАКСУ БИЛИ ПЛАЋЕНИ ИЛИ ПРИМАЛИ НЕКУ НАКНАДУ (нпр.трошкове превоза)? 1 - Да ☐ 2 - Не ☐	HATWORK
Филтер: Питања од 99. до 104. се постављају лицима 15-74 година старости.	
99. ДА ЛИ СТЕ У ТОКУ ЧЕТИРИ ПРЕТХОДНЕ СЕДМИЦЕ ПОХАЋАЛИ РЕДОВНУ ШКОЛУ (формални систем образовања)? 1 - Да, као ученик, студент или ученик/студент на обавезној пракси, иако сте били на распусту >> 100 ☐ 2 - Не, не школујете се у оквиру формалног система образовања нити сте ученик/студент на обавезној пракси >> 101	EDUCFED4
100. КОЈУ СТЕ ШКОЛУ ПОХАЋАЛИ ? 1 - Од 1. до 5. разреда деветогодишње основне школе ☐ 2 - Од 6. до 9. разреда деветогодишње основне школе ☐ 3 - Средњу стручну школу у трајању од 1 или 2 године 4 - Средњу стручну школу у трајању од 3 године 5 - Средњу стручну школу у трајању од 4 године 6 - Гимназију 7 - Специјализацију након средње школе 8 - Студије кратког циклуса у трајању од 2 године 9 - Академске студије у трајању 4-4,5 године, студије I циклуса 10 - Академске студије у трајању 5-6 година, специјалистичке и магистарске студије, интегрисани I и II циклус и студије II циклуса 11 - Докторске студије или студије III циклуса	EDUCLEV4
101. ДА ЛИ СТЕ У ПРЕТХОДНЕ ЧЕТИРИ СЕДМИЦЕ ПОХАЋАЛИ НЕКУ ОБУКУ ВАН ФОРМАЛНОГ СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА? (курс, семинар, приватни часови, конференција, шегртовање, стажирање и слично) 1 - Да, похађали сте курс, обуку или више њих, од којих је барем један у вези са вашим садашњим послом ☐ 2 - Да, похађали сте курс, обуку или више њих, због личног интереса и амбиције, невезано за ваш садашњи посао 3 - Не, нисте похађали ниједан курс ни обуку ван формалног система образовања	EDUCNFE4
102. ДА ЛИ СТЕ У ПРЕТХОДНИХ ДВАНАЕСТ МЈЕСЕЦИ ПОХАЋАЛИ РЕДОВНУ ШКОЛУ (формални систем образовања)? 1 - Да, као ученик, студент или ученик/студент на обавезној пракси, иако сте били на распусту >> 103 ☐ 2 - Не, нисте се школовали оквиру формалног система образовања нити сте ученик/студент на обавезној пракси >> 104	EDUCFED12
103. КОЈУ СТЕ ШКОЛУ ПОХАЋАЛИ ? 1 - Од 1. до 5. разреда деветогодишње основне школе ☐ 2 - Од 6. до 9. разреда деветогодишње основне школе ☐ 3 - Средњу стручну школу у трајању од 1 или 2 године 4 - Средњу стручну школу у трајању од 3 године 5 - Средњу стручну школу у трајању од 4 године	EDUCLEV12

6 - Гимназију 7 - Специјализацију након средње школе 8 - Студије кратког циклуса у трајању од 2 године 9 - Академске студије у трајању 4-4,5 године, студије I циклуса 10 - Академске студије у трајању 5-6 година, специјалистичке и магистарске студије, интегрисани I и II циклус и студије II циклуса 11 - Докторске студије или студије III циклуса	
104. ДА ЛИ СТЕ У ПРЕТХОДНИХ ДВАНАЕСТ МЈЕСЕЦИ ПОХАЂАЛИ НЕКУ ОБУКУ ВАН ФОРМАЛНОГ СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА? (курс, семинар, приватни часови, конференција, шегртовање, стажирање и слично) 1 - Да, похађали сте курс, обуку или више њих, од којих је барем један у вези са вашим садашњим послом 2 - Да, похађали сте курс, обуку или више њих, због личног интереса и амбиције, неvezано за ваш садашњи посао 3 - Не, нисте похађали ниједан курс ни обуку ван формалног система образовања	EDUCNFE12

АРС 2

УПИТНИК О НЕОДЗИВУ

1. РАЗЛОГ НЕИЗВРШЕНОГ АНКЕТИРАЊА ДОМАЋИНСТВА 1 - Није остварен контакт с домаћинством >> 1.а ☐ 2 - Домаћинство одбија сарадњу >> 1.б 3 - Немогућност одговора домаћинства >> 1.ц 4 - Неодговарајући стан/домаћинство >> 1.д 5 - Ново домаћинство у поновљеном анкетању 6 - Домаћинство се преселило на нову адресу (само за CATI) } КРАЈ	RAZLOG
1.а РАЗЛОГ НЕОСТВАРИВАЊА КОНТАКТА С ДОМАЋИНСТВОМ 1 - На пронађеној адреси живи ново домаћинство које се није могло контактирати 2 - Није остварен контакт с домаћинством због привремене одсутности (годишњи одмор, службено путовање, усавршавање у иностранству) 3 - Није остварен контакт с домаћинством због елементарне непогоде 4 - Није остварен контакт из других разлога } КРАЈ	NEKONTAKT
1.б РАЗЛОГ ОДБИЈАЊА САРАДЊЕ ДОМАЋИНСТВА 1 - Недостатак времена 2 - Не жели бити анкетирани 3 - Лоше искуство са анкетама 4 - Друго } 2	ODBIJANJE
1.ц РАЗЛОГ НЕМОГУЋНОСТИ ОДГОВОРА ДОМАЋИНСТВА 1 - Болест 2 - Језичка баријера 3 - Остали разлози } 2	NEODGDOM
1.д НЕОДГОВАРАЈУЋИ СТАН/ДОМАЋИНСТВО 1 - Дата адреса не постоји на терену 2 - Сви чланови домаћинства су преминули 3 - Домаћинство се одселило у иностранство на најмање годину дана 4 - Домаћинство је прешло/преселило у колективно домаћинство/институцију (старачки дом, самостан, затвор) 5 - Празан стан 6 - Разрушен стан 7 - Стамбена јединица се више не користи за становање 8 - Друго } КРАЈ	NEODGSTDO
2. ДА ЛИ СТЕ УТВРДИЛИ УКУПАН БРОЈ ДОМАЋИНАСТАВА У ИЗАБРАНОЈ СТАМБЕНОЈ ЈЕДИНИЦИ? 1 - Да. Наведите колико: _____ 2 - Не, није могуће установити колико домаћинастава живи у стамбеној јединици.	UKBRDOM

