



# САОПШТЕЊЕ

## FIRST RELEASE



Обавезни сте да приликом дозвољених радњи, у свом производу или апликацији наведете извор података.  
You are required to specify a data source when allowed in your product or application.

ГОДИНА/YEAR I

САРАЈЕВО, 24.12.2024.

БРОЈ /NUMBER 1

## ДЕМОГРАФИЈА И СОЦИЈАЛНЕ СТАТИСТИКЕ

### DEMOGRAPHY AND SOCIAL STATISTICS

### ИСТРАЖИВАЊЕ О СТРУКТУРИ ЗАРАДА 2022

#### STRUCTURE OF EARNINGS SURVEY 2022

- Коначни подаци -  
- Final data -

У овом саопштењу објављују се претходни подаци за ниво Босне и Херцеговине добијени путем Истраживања о структури зарада које је у Босни и Херцеговини по први пут проведено у октобру 2023. године. Референтна година је 2022. година (за годишње податке), а за мјесечне податке референтни мјесец је октобар 2022. године. Планирана динамика провођења Истраживања о структури зарада је сваке четврте године.

This Release contains preliminary data for the Bosnia and Herzegovina received through the Structure of Earnings Survey which was conducted in Bosnia and Herzegovina for the first time in October 2023. The reference year is 2022 (for annual data), and for monthly data the reference month is October 2022. The planned dynamics of conducting the Survey on the salary structure is every four years.

#### НАПОМЕНЕ:

Подаци приказани у овој публикацији односе се на зараде са припадајућим порезом и доприносима (БРУТО ИЗНОС). У неким случајевима у овом саопштењу због заокруживања збирови сабирака у табелама не дају исти резултат као што би било без заокруживања. Такође, због заокруживања децимала у неким случајевима збир процената није једнак 100.

#### NOTES:

The data presented in this publication refer to earnings with associated tax and contributions (GROSS AMOUNT). In some cases in this Release, due to the rounding the sums in the tables do not give the same result as it would be without rounding. Also, due to the rounding of decimals in some cases the sum of percentages is not equal to 100.

Табела 1. Основни резултати Истраживања о структури зарада за 2022. (брutto)  
Table 1. Main results for the Structure of Earnings Survey for the year 2022 (gross)

	Укупно/ Total	Мушкарци/ Men	Жене/ Women
Просјечна годишња зарада у КМ/ Average annual earnings in KM	24 079	24 579	23 485
Медијана годишње зараде/ Median annual earnings in KM	20 622	21 006	20 181
Просјечни бонуси у КМ/ Average bonuses in KM	718	758	669
Просјечан број плаћених часова рада/ Average number of paid working hours	167	168	166
Просјечне зараде по часу у КМ/ Average earnings per hour in KM	11,9	12,0	11,6
Медијана зараде по часу у КМ/ Median earnings per hour in KM	10,1	10,2	10,0
Платни јаз између жена и мушкараца, %/ Wage gap between women and men, %	3,6		
Учешће запослених са ниским зарадама у укупном броју запослених <sup>1)</sup> , %/ Share of employees with low earnings in the total number of employees <sup>1)</sup> , %	22,1	21,4	22,5

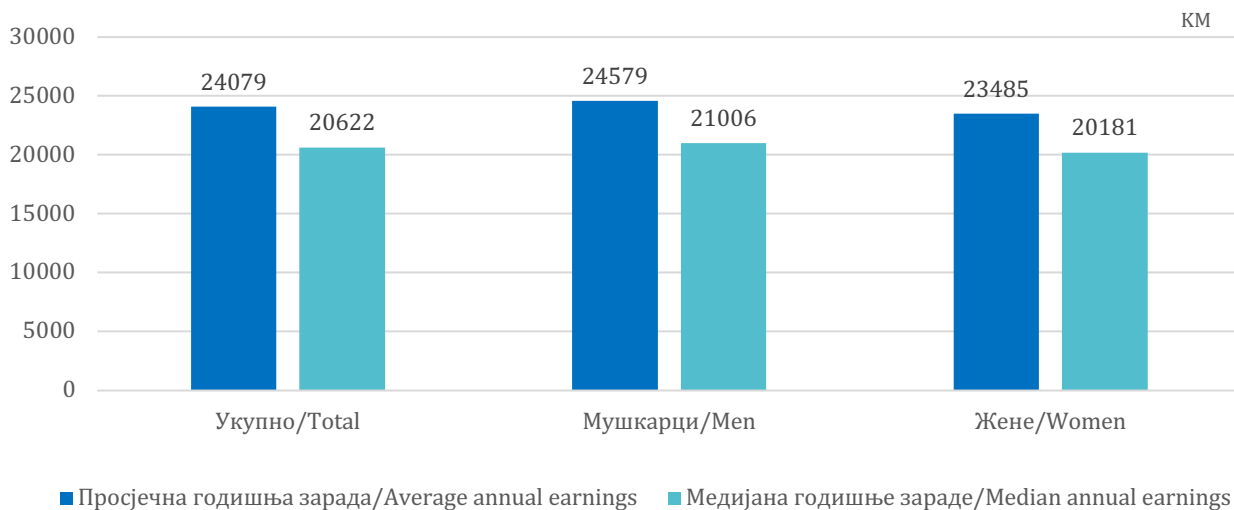
<sup>1)</sup> Под запосленима са ниском зарадом сматрају се лица која зарађују мање или једнако 2/3 медијане зараде по часу.

<sup>1)</sup> Low-wage employees are persons who earn less than or equal to 2/3 of the median hourly wage.

Просјечна годишња зарада за 2022. годину у Босни и Херцеговини износила је 24 079 КМ, односно 11,9 КМ по сату. Мушкарци су у 2022. години у просјеку зарадили 24 579 КМ, а жене 23 485 КМ.

The average annual earnings for the year 2022 in Bosnia and Herzegovina was 24 079 KM, or 11,9 KM per hour. In 2022, in average men earned 24 579 KM, and women 23 485 KM.

**Графикон 1. Просјечне годишње зараде и медијана годишње зараде према полу, 2022. године (брutto)**  
Graph 1. Average annual earnings and median annual earnings by sex, 2022 (gross)



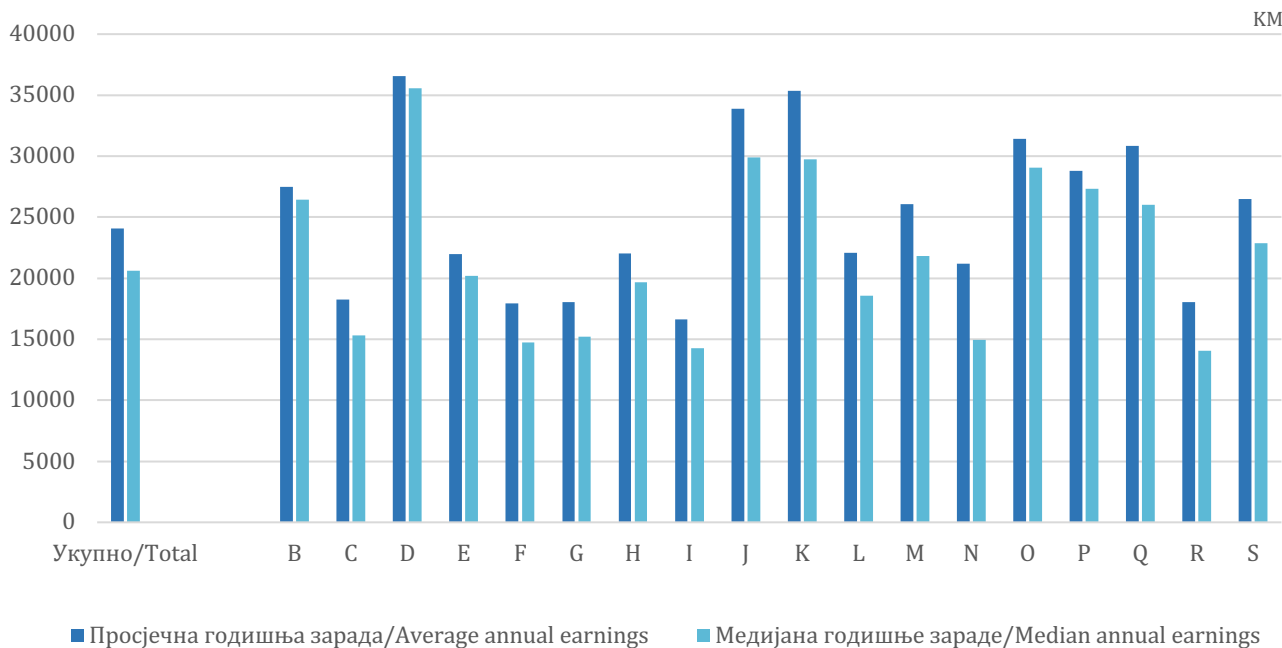
Медијана годишње зараде износила је 20 622 КМ, што представља 85,6% просјечне годишње зараде. Половина од укупног броја запослених је остварила годишњу зараду мању од 20 622 КМ, док је друга половина запослених зарадила више од тог износа.

The median annual earnings was 20 622 KM, which represents 85,6% of the average annual earnings. Half of the total number of employees earned an annual earnings of less than 20 622 KM, while the other half of the employees earned more than that amount.

Платни јаз између жена и мушкараца износио је 3,6%.

The pay gap between women and men was 3,6%.

**Графикон 2. Просјечне годишње зараде и медијана годишње зараде према подручјима дјелатности КДБиХ<sup>1)</sup>, 2022. (брutto)**  
Graph 2. Average annual earnings and median annual earnings according to the activity sections to CEA<sup>1)</sup>, 2022 (gross)



<sup>1)</sup> КДБиХ – Класификација дјелатности БиХ (у табели 2. дати су називи подручја дјелатности)  
CEA – Classification of Economic Activities (CEA names are given in the table 2)

**Табела 2. Просјечне годишње зараде и медијана годишње зараде према подручјима дјелатности КДБиХ, 2022. (брutto)**  
**Table 2. Average annual earnings and median annual earnings according to the activity sections to CEA, 2022 (gross)**

Подручја дјелатности према КДБиХ / <i>Classification of Economic Activities</i>	Просјечна годишња зарада/ <i>Average annual earnings</i>	Медијана годишње зараде/ <i>Median annual earnings</i>
Укупно/ <i>Total</i>	24 079	20 622
В Вађење руда и камена/ <i>Mining and quarrying</i>	27 474	26 448
С Прерађивачка индустрија/ <i>Manufacturing</i>	18 246	15 341
Д Производња и снабдијевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација / <i>Electricity, gas, steam and air conditioning supply</i>	36 544	35 548
Е Снабдијевање водом, уклањање отпадних вода, управљање отпадом, те дјелатности санације животне средине/ <i>Water supply; sewerage, waste management and remediation activities</i>	21 955	20 212
Ф Грађевинарство/ <i>Construction</i>	17 936	14 734
Г Трговина на велико и мало; поправка моторних возила и мотоцикала/ <i>Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles</i>	18 032	15 196
Н Превоз и складиштење/ <i>Transportation and storage</i>	22 050	19 675
И Дјелатности пружања смјештаја, те припреме и услуживања хране/ <i>Accommodation and food service activities</i>	16 622	14 279
Ј Информације и комуникације/ <i>Information and communication</i>	33 910	29 877
К Финансијске дјелатности и дјелатности осигурања/ <i>Financial and insurance activities</i>	35 339	29 729
Л Пословање некретнинама/ <i>Real estate activities</i>	22 098	18 592
М Стручне, научне и техничке дјелатности/ <i>Professional, scientific and technical activities</i>	26 081	21 798
Н Административне и помоћне услужне дјелатности/ <i>Administrative and support service activities</i>	21 179	14 922
О Јавна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање/ <i>Public administration and defence; compulsory social security</i>	31 398	29 047
Р Образовање/ <i>Education</i>	28 820	27 309
Q Дјелатности здравствене и социјалне заштите/ <i>Human health and social work activities</i>	30 851	26 026
Р Умјетност, забава и рекреација/ <i>Arts, entertainment and recreation</i>	18 049	14 033
С Остале услужне дјелатности/ <i>Other service activities</i>	26 471	22 859

Највиша просјечна годишња зарада остварена је у сектору Производња и снабдијевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација (36 544 КМ), што је за 51,8% више од укупне просјечне годишње зараде, док је најнижа просјечна зарада остварена у сектору Дјелатности пружања смјештаја, те припреме и услуживања хране (16 622 КМ), што је за 31,0% мање од укупног просјека. Медијана годишње зараде износила је 20 622 КМ, што је за 14,4% мање од просјечне годишње зараде. Највећа разлика између медијане годишње зараде и просјечне годишње зараде забиљежена је у сектору Административне и помоћне услужне дјелатности (медијана је 14 922 КМ, а просјечна зарада је 21 179 КМ) у којем је медијана за 29,5% мања од просјечне годишње зараде, а затим у сектору Умјетност, забава и рекреација (медијана је 14 033 КМ, а просјечна зарада је 18 049 КМ), гдје је медијана годишње зараде мања од просјечне годишње зараде за 22,2%.

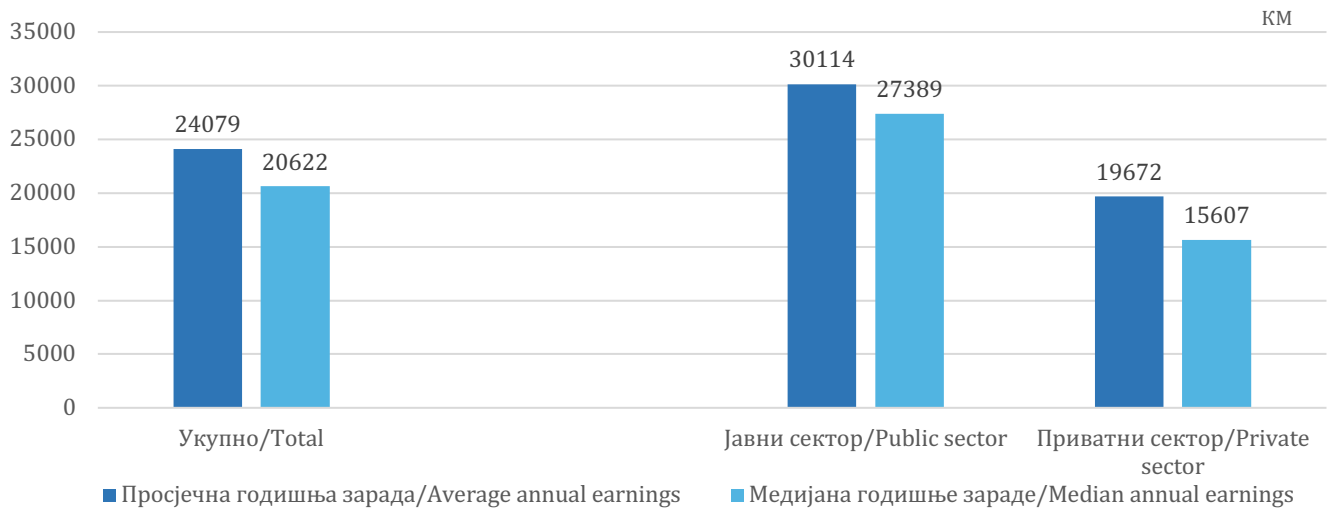
*The highest average annual earnings was achieved in the Electricity, gas, steam and air conditioning supply sector (36 544 KM), which is 51,8% more than the average annual earnings, while the lowest average earnings was achieved in the Accommodation and food service activities (16 622 KM), which is 31,0% less than the overall average. The median annual earnings was 20 622 KM, which is 14,4% less than the average annual earning. The biggest difference between the median annual earnings and the average annual earnings was recorded in the sectors Administrative and support service activities (with a median of 14 922 KM, and average earnings of 21 179 KM) where the median was 29,5% lower than the average annual earnings and Arts, entertainment, and recreation sector (with a median of 14 033 KM and an average earnings of 18 049 KM), the median annual earnings was 22,2% lower than the average annual earnings.*

Најмања разлика забиљежена је у дјелатности Производња и снабдијевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација, гдје је медијана зараде износила 35 548 КМ, што је за свега 2,7% мање од просјечне годишње зараде и у сектору Образовање у којем је медијана годишње зараде била мања од просјечне годишње зараде за 5,2%.

*The smallest difference was recorded in the Electricity, gas, steam and air conditioning supply activity, where the median earnings was 35 548 KM, which is only 2,7% less than the average annual earnings. Additionally, in the Education sector, the median annual earnings was 5,2% lower than the average annual earnings.*

**Графикон 3. Просјечне годишње зараде и медијана годишње зараде према власништву пословног субјекта, 2022. (брuto)**

*Graph 3. Average annual earnings and median annual earnings by business entity ownership, 2022 (gross)*

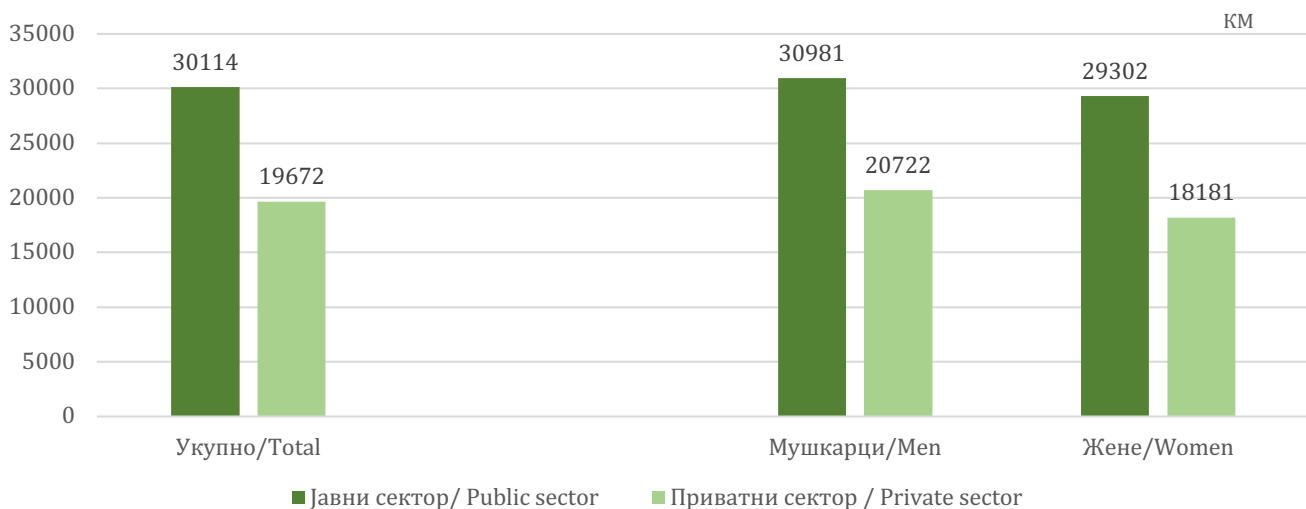


Просјечна годишња зарада у јавном сектору износила је 30 114 КМ, док је у приватном сектору износила 19 672 КМ, односно мање за 34,7% од јавног сектора. Медијана годишње зараде у јавном сектору је износила 27 389 КМ, док је у приватном сектору износила 15 607 КМ, односно за 43,0% мање од јавног сектора.

*The average annual salary in the public sector was 30 114 KM, while in the private sector it was 19 672 KM, or 34,7% less than the public sector. The median annual earnings in the public sector was 27 389 KM, while in the private sector it was 15 607 KM, or 43,0% less than the public sector*

**Графикон 4. Просјечне годишње зараде према власништву пословног субјекта и полу, 2022. (брuto)**

*Graph 4. Average annual earnings by business entity ownership and by sex, 2022 (gross)*

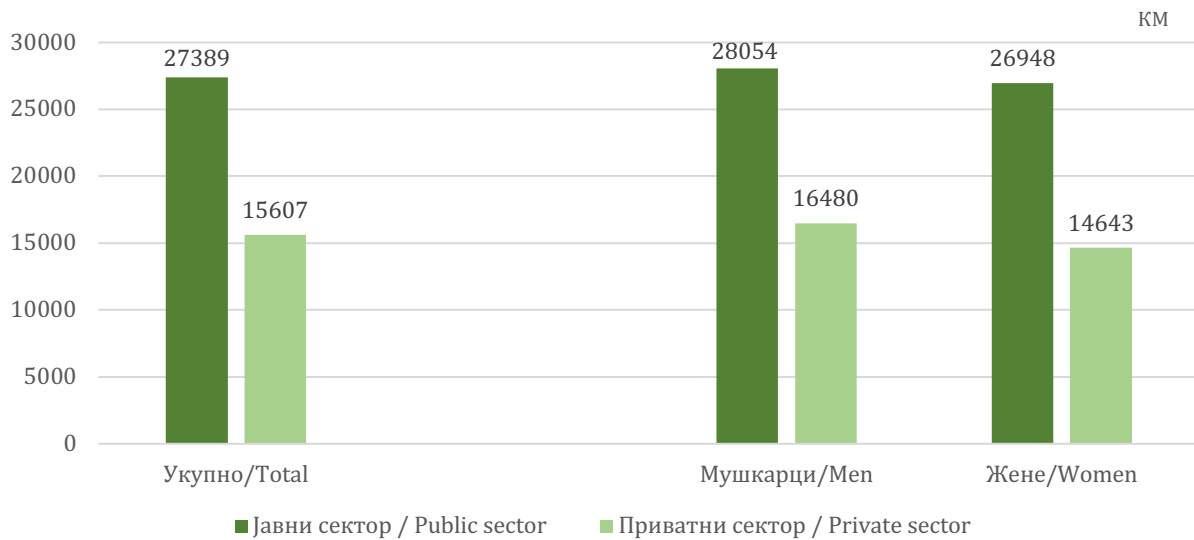


Просјечна годишња зарада за мушкарце у јавном сектору износила је 30 981 КМ, док је за жене износила 29 302 КМ. У приватном сектору мушкарци су такође зарађивали више од жена (мушкарци 20 722 КМ, жене 18 181КМ).

*The average annual earnings for men in the public sector was 30 981 KM, while for women, it was 29 302 KM. In the private sector, men also earned more than women (men 20 722 KM, women 18 181 KM).*

**Графикон 5. Медијана годишње зараде према власништву пословног субјекта и полу, 2022. (брuto)**

Graph 5. Median annual earnings by business entity ownership and by sex, 2022 (gross)

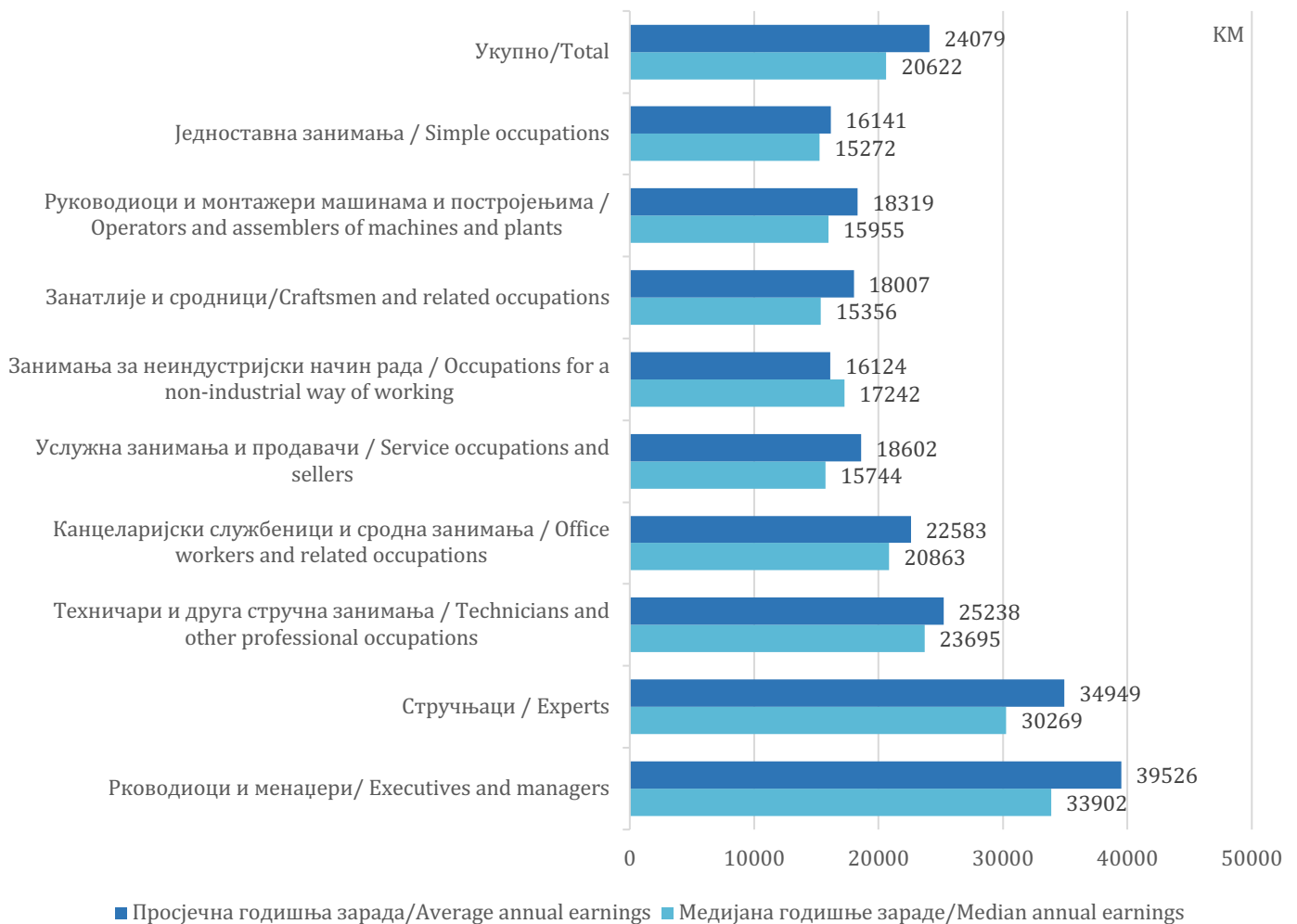


Медијана годишње зараде за мушкарце у јавном сектору износила је 28 054 KM, док је за жене износила 26 948 KM. У приватном сектору медијана годишње зараде за мушкарце износила је 16 480 KM, а за жене 14 643 KM.

The median annual earnings for men in the public sector was 28 054 KM, while for women, it was 26 948 KM. In the private sector, the median annual earnings for men was 16 480 KM, and for women, it was 14 643 KM.

**Графикон 6. Просјечне годишње зараде и медијана годишње зараде према групама занимања, 2022. (брuto)**

Graph 6. Average annual earnings and median annual earnings by occupational groups, 2022 (gross)

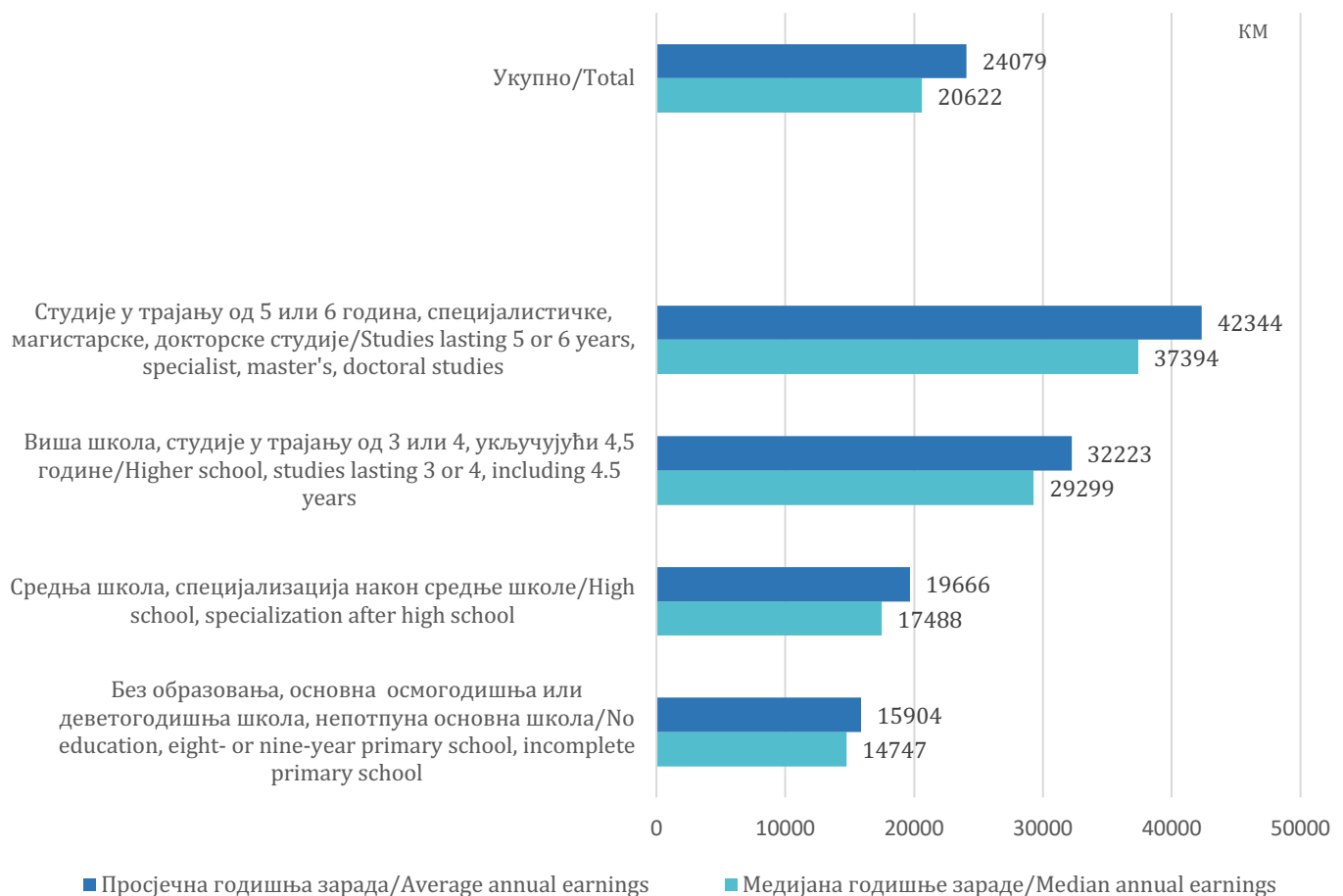


Посматрајући зараде према групама занимања, највишу просјечну годишњу зараду, за 64,1% већу од укупног просјека, остварили су Руководиоци и менаџери (39 526 КМ). Затим слиједе Стручњаци (34 949 КМ) и Техничари и друга стручна занимања (25 238 КМ). Запослени из групе Једноставних занимања, као и Занимања за неиндустријски начин рада, остварили су најнижу просјечну годишњу зараду од 16 141 КМ, односно 16 124 КМ.

*Looking at earnings according to occupational groups, the highest average earnings, 64,1% higher than the overall average, was achieved by Executives and managers (39 526 KM). Then come Experts (34 949 KM) and Technicians and other professional occupations (25 238 KM). Employees in the group of Simple occupations, as well as those in the group of Occupations of a non-industrial way of working, achieved the lowest average annual earnings of 16 141 KM and 16 124 KM, respectively.*

**Графикон 7. Просјечне годишње зараде и медијана годишње зараде према степену образовања, 2022. (брutto)**

*Graph 7. Average annual earnings and median annual earnings by level of education, 2022 (gross)*

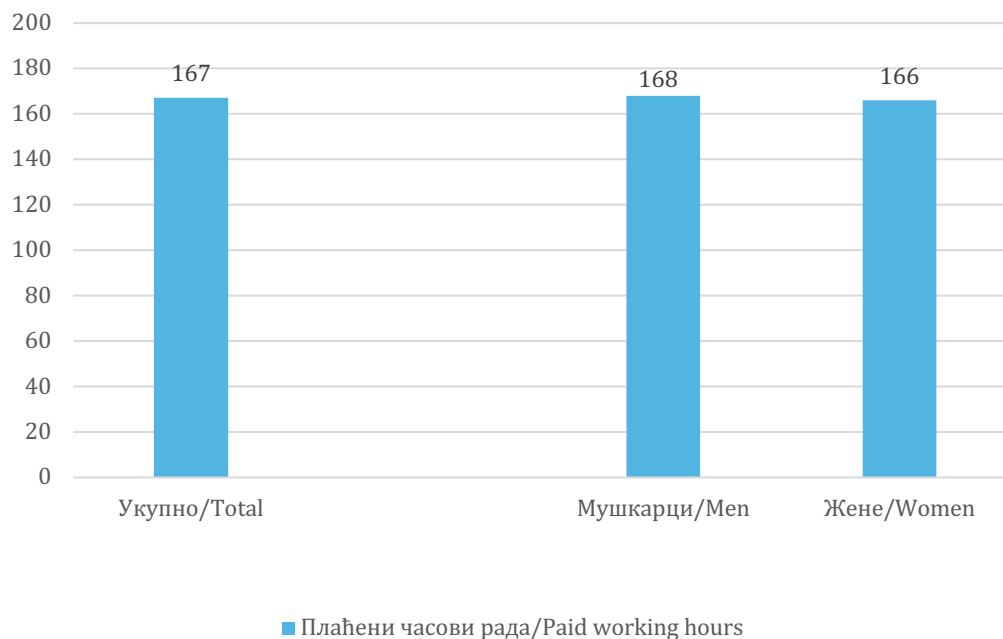


Највишу просјечну годишњу зараду, у износу од 42 344 КМ, остварили су запослени са високим образовањем, магистри или доктори наука. Запослени без образовања, са непотпуном основном школом или са основним образовањем остварили су најнижу просјечну годишњу зараду, свега 15 904 КМ, што представља 37,6% од просјечне зараде запослених са највишим степеном образовања. Запослени са завршеном средњом школом и специјализацијом након средње зарадили су, у просјеку, 46,4% од просјечне зараде запослених са највишим степеном образовања. Просјечна зарада запослених са завршеним студијама у трајању од 5 или 6 година, специјалистичким, магистарским и докторским студијама била је за 75,9% већа од укупног просјека. Такође, изнад укупног просјека, за 33,8%, била је и просјечна зарада запослених са завршеном вишом школом и студијама у трајању од 3 или 4 године (укључујући 4,5 године). Просјечна зарада запослених без образовања, са непотпуном основном школом или са основним образовањем била је за 33,9% мања од укупног просјека.

*The highest average earnings, in the amount of 42 344 KM, was achieved by employees with higher education, masters or doctors of science. Employees without education, with incomplete elementary school or with basic education earned the lowest average annual earnings, only 15 904 KM, which represents 37,6% of the average earnings of employees with the highest level of education. Employees with an higher school, studies lasting 3 or 4, including 4,5 years earned on average, 46,4% of the average earnings of employees with the highest level of education. The average earnings of employees with completed studies lasting 5 or 6 years, specialist, master's, doctoral studies was 75,9% higher than the overall average. Also, above the overall average, by 33,8%, was the average earnings of employees with higher education, degrees lasting 3 or 4 years (including 4,5 years). The average earnings of employees without education, with incomplete primary school or with primary education was 33,9% lower than the overall average.*

### Графикон 8. Просјечни број плаћених часова рада према полу, октобар 2022.

Graph 8. Average number of paid working hours by sex, October 2022

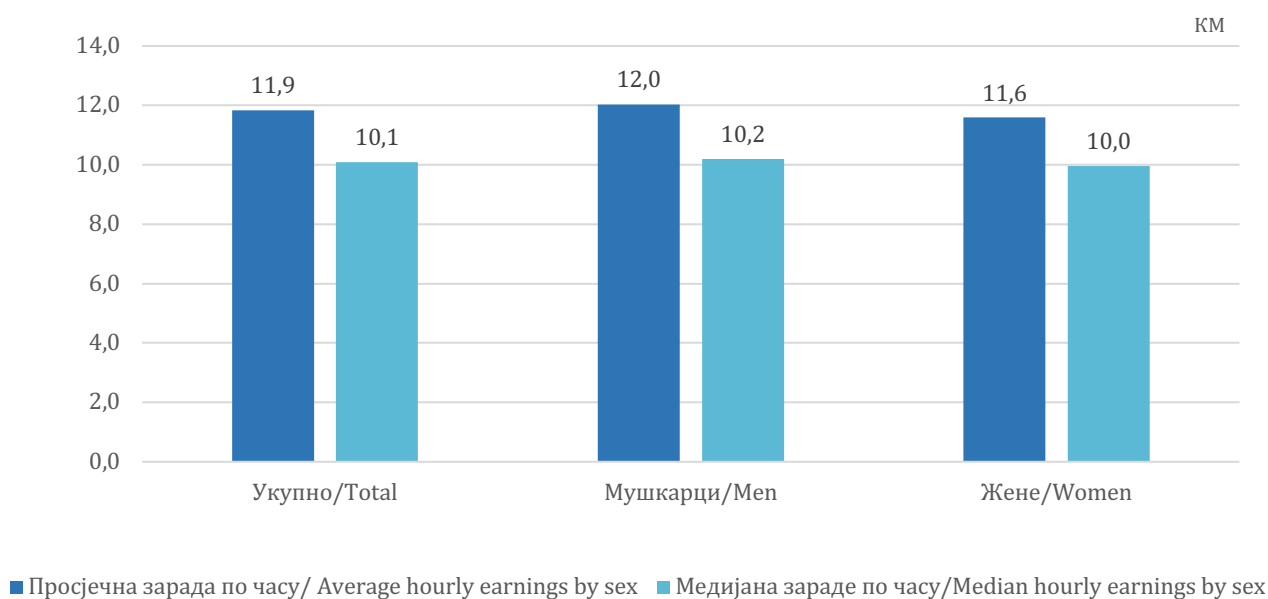


Просјечан број плаћених сати рада за октобар 2022. године износио је 167. Мушкарци су у просјеку радили 168 сати рада, док су жене у просјеку радиле 166 сати.

The average number of paid working hours for October 2022 was 167. Men worked an average of 168 hours of work, while women worked an average of 166 hours.

### Графикон 9. Просјечне зараде и медијана зараде по часу и полу, октобар 2022. (брutto)

Graph 9. Average earnings and median hourly earnings and by sex, October 2022 (gross)



У октобру 2022. године просјечна зарада по часу износила је 11,9 KM. Просјечна зарада по часу за мушкарце у истом мјесецу износила је 12,0 KM, а 11,6 KM за жене. За исти период медијана зараде по часу је износила 10,1 KM, док је медијана зараде по часу за мушкарце износила 10,2 KM и 10,0 за жене.

In October 2022, the average hourly earnings was 11,9 KM. The average hourly earnings for men in the same month was 12,0 KM and 11,6 KM for women. For the same period, the median hourly earnings was 10,1 KM, with a median hourly earnings of 10,2 KM for men and 10,0 KM for women.

## МЕТОДОЛОШКА ОБЈАШЊЕЊА

Истраживање о структури зарада проводи се у складу са регулативама и препорукама ЕУ: Регулатива Савјета ЕУ бр. 530/1999, регулативе Европске комисије бр. 1916/2000 и 1738/2005, као и методолошким упутствима Европске статистичке канцеларије ЕВРОСТАТ.

### Циљ истраживања о структури зарада

Истраживањем о структури зарада се добијају подаци о просјечним мјесечним и годишњим зарадама, као и о просјечним зарадама по часу рада, према индивидуалним карактеристикама запослених - занимање, пол, степен образовања, старост, дужина радног стажа у пословном субјекту, врста уговора запосленог (рад на неодређено и одређено вријеме и рад по уговору о обављању привремених и повремених послова), као и према карактеристикама пословног субјекта у којем запослени раде - дјелатност, величина и облик својине пословног субјекта.

### Јединица посматрања и јединица анкетирања

Јединице посматрања у овом истраживању су активни пословни субјекти - правна лица који у референтној години имају 10 или више запослених. Подаци се прикупљају за правна лица као цјелину, а не према припадајућим јединицама у саставу.

### Узорак

Оквир за избор узорка за ово истраживање су правна лица са 10 и више запослених из Статистичког пословног регистра са стањем 31.12. референтне године. Оквиром су обухваћена правна лица из свих подручја дјелатности КД БиХ 2010, сем подручја: А Пољопривреда, шумарство и риболов. Оквир узорка је стратификован према претежној дјелатности правног лица на нивоу области КД БиХ 2010 и према величини правног лица (према броју запослених).

Коришћена је комбинована метода избора правних лица (стратификованог случајног узорка и пуног обухвата), у зависности од њихове величине.

Укупна величина узорка за Истраживање о структури зарада за 2022. годину је 3 549 пословних субјеката - правних лица.

### Обухват истраживања

Истраживањем су обухваћена запослена лица која су имала заснован радни однос са послодавцем на одређено или неодређено вријеме, као и лица која су радила по основу уговора о обављању привремених и повремених послова (без обзира на то да ли су радила пуно или непуно радно вријеме) и која су примила зараду за октобар 2022. године. Нису обухваћена запослена лица у пословним субјектима са мање од 10 запослених.

### Периодика прикупљања података

Истраживање о структури зарада се проводи у четворогодишњој динамици, према регулативама и захтјевима ЕУ.

## METHODOLOGICAL NOTICES

*Structure of Earnings Survey is carried out in accordance with the Regulations and Recommendations of the EU: Council Regulation no. 530/1999, the European Commission Regulations no. 1916/2000 and 1738/2005, as well as the methodological guidelines of the European Statistical Office Eurostat.*

### *The main goal of the survey*

*Structure of Earnings Survey provides data on average monthly and annual earnings, as well as average earnings per hour of work, according to the individual characteristics of employees - occupation, gender, level of education, age, length of service in the business entity, type of employee contract (permanent employment and fixed time and work according to the contract on performing temporary and occasional jobs), as well as according to the characteristics of the business entity in which the employees work - activity, size and form of ownership of the business entity.*

### *Observation unit*

*The units of observation in this research are active business entities - legal entities, who have 10 or more employees in the reference year. Data is collected for legal entities as a whole, and not according to the belonging units in the composition.*

### *Sample*

*The sample frame for this survey are legal entities from Statistical Business Register with 10 or more employees. This frame includes legal entities from all sections of activities NACE Rev.2, except: A Agriculture, forestry and fishing.*

*Sample frame was stratified according to the division of NACE Rev.2., and the size of the legal entity (on the basis of number of employees).*

*A combined method of selecting legal entities (stratified random sample and full coverage) was used, depending on their size.*

*The total sample size for Structure of Earnings Survey 2022 was 3 549 business entities - legal entities.*

### *Coverage*

*The survey included employed individuals who had an employment relationship with an employer on a fixed-term or indefinite basis, as well as individuals who worked based on contracts for temporary and occasional work (regardless of whether they worked full-time or part-time) and received earnings for October 2022. Employed individuals in business entities with fewer than 10 employees were not included.*

### *Periodicity of survey*

*Structure of Earnings Survey is carried out every four years, according to EU Regulations and Recommendations.*



## Базни концепти и дефиниције

Под **највишом завршеном школом** подразумева се врста школе чијим је завршавањем лице стекло највиши степен образовања и диплому, редовним школовањем или школовањем које замјењује редовну школу.

**Занимање према радном мјесту** се односи на врсту посла коју лице обавља на радном мјесту.

Занимање не мора бити у вези са степеном образовања или специјализацијом запосленог него се веже за конкретан посао који обавља лице, нпр. правник који пружа такси услуге по занимању је таксиста, а не правник.

**Укупан бруто годишњи износ** редовних мјесечних новчаних примања запосленог за референтну годину обухвата збир свих мјесечних бруто плата и осталих мјесечних примања запосленог (топли оброк, превоз) за референтну годину без обзира да ли су исплаћени у бруто или нето износу.

**Укупни годишњи бонуси** обухватају збир свих кварталних и годишњих бонуса у бруто износу.

**Број седмица** на који се односи бруто годишња плата се израчунава тако што се укупан број дана (са викендима) на које се односи плата подијели са 7.

**Платни јаз** између жена и мушкараца представља процентуално учешће разлике између просјечне зараде по часу запослених мушкараца и жене у просјечној заради по часу мушкараца.

**Напомена:** При израчунавању просјечне годишње зараде, медијане годишње зараде и просјечних годишњих бонуса, узети су у обзир само запослени који су радили 30 и више седмица током 2022. године. У случају да запослена лица, која су примила зараду за октобар 2022. нису радила током цијеле године (због боловања, неплаћеног одсуства, зато што је запослени почео да ради током октобра 2022. итд.), подаци за цијелу годину су добијени одговарајућим експандирањем.

Такође, како би се елиминисале разлике у зарадама које су резултат различитог броја часова рада између запослених са пуним и непуним радним временом, зараде запослених са непуним радним временом су експандиране на износ зарада који одговара пуном радном времену. Све наведене варијабле, које се прикупљају за референтну годину, експандиране су тако да одговарају подацима за цијелу годину (у случају да запослена лица нису радила током цијеле године).

Додатна експандирања података за запослене са непуним радним временом рађене су код годишњих зарада и бонуса, да би се добили износи који одговарају пуном радном времену.

У случају да запослена лица, која су примила зараду за октобар 2022. нису радила током цијелог мјесеца (због боловања, неплаћеног одсуства, зато што је запослени почео да ради у пословном субјекту током октобра 2022. и тд.), подаци за та лица су експандирани да би се добили подаци за цијели мјесец.

## Definitions

**The highest school completed** is the type of school by which the person obtained the highest level of education and a diploma, regular schooling or schooling that replaces regular school.

**Occupation by workplace** refers to the type of work a person performs at the workplace.

The occupation does not have to be related to the level of education or specialization of the employee, but is related to the specific job performed by the person, e.g. a lawyer who provides taxi services by profession is a taxi driver, not a lawyer.

**The total gross annual amount** of the employee's regular monthly monetary income for the reference year includes the sum of all monthly gross earnings and other monthly income of the employee (hot meal, transportation) for the reference year, regardless of whether they were paid in gross or net amount.

**Total annual bonuses** include the sum of all quarterly and annual bonuses in gross amount.

**The number of weeks** to which the gross annual earnings refers is calculated by dividing the total number of days (including weekends) to which the earnings refers by 7.

**The gender pay gap** represents the percentage difference between the average hourly earnings of employed men and women in relation to the average hourly earnings of men.

**Note:** When calculating average annual earnings, median annual earnings and average annual bonuses, only employees who worked 30 or more weeks during 2022 were taken into account. In cases where employed individuals who received earnings for October 2022 did not work throughout the entire year (due to sick leave, unpaid leave, starting work during October 2022, etc.), data for the entire year were obtained through appropriate expansion.

Additionally, to eliminate differences in earnings resulting from varying numbers of hours worked between full-time and part-time employees, the earnings of part-time employees were expanded to the amount of earnings equivalent to full-time work. All the variables collected for the reference year were expanded to correspond to the full-year data (in cases where employed individuals did not work throughout the entire year).

Additional data expansions for part-time employees were performed for annual earnings and bonuses to obtain amounts equivalent to full-time work.

In cases where employed individuals who received earnings for October 2022 did not work throughout the entire month (due to sick leave, unpaid leave, starting work at the business entity during October 2022, etc.), data for those individuals were expanded to obtain data for the entire month.

Такође, да би се елиминисале разлике у зарадама које су резултат различитог броја часова рада између запослених са пуним и непуним радним временом, зараде запослених са непуним радним временом су експандиране тако да износ зарада одговара пуном радном времену.

*Additionally, to eliminate differences in earnings resulting from varying numbers of hours worked between full-time and part-time employees, the earnings of part-time employees were expanded so that the earnings amount corresponds to full-time work.*

Публикује Агенција за статистику Босне и Херцеговине, 71000 Сарајево, Зелених беретки 26  
*Published by the Agency for Statistics of the Bosnia and Herzegovina, 71000 Sarajevo, Zelenih beretki 26*

Телефон/*Phone*: +387 (33) 911 911 | Телефакс/*Telefax*: +387 (33) 220 622  
Електронска пошта/*E-mail*: [bhas@bhas.gov.ba](mailto:bhas@bhas.gov.ba) | Интернетска страница/*Web site*: [www.bhas.gov.ba](http://www.bhas.gov.ba)

Одговорна лица/*Responsible persons*:

Радослав Ћоровић, помоћник директора за демографију и социјалне статистике  
*Radoslav Ćorović, Assistant Director of Demography and Social Statistics*

Весна Ћужић, директор  
*Vesna Ćužić, Director*

Саопштење приредили: Радослав Ћоровић, Владимир Мијовић и Тијана Попић  
*Prepared by: Radoslav Ćorović, Vladimir Mijović and Tijana Popić*



Размислите о очувању животне средине прије штампања документа.  
*Please consider the environment before printing this document.*